

聚焦服务高质量发展 奋力推进人才大集聚 把贵州建设成为全国最有吸引力凝聚力的人才高地之一

(上接一版)
谌贻琴强调,要围绕人才“引、育、用、留”全链条各环节,大力实施人才“四大工程”,推进重点人才实现倍增,全面提升人才工作水平。要大力实施“引才工程”,抢抓机遇引才、优化政策引才、创新方式引才、办好活动引才。要大力实施“育才工程”,走好人才自主培养之路,最大限度挖掘和开发现有人才潜能。要大力实施“用才工程”,在精准用才、授权松绑、完善评价体系、创新激励机制上狠下功夫,坚决破除体制机制障碍,把人才用在最合适的岗位,做到人岗相适、人尽其才,让人才发挥最大的作用、体现最大的价值。要大力实施“留才工程”,态度要更加诚恳、服务要更加周到、平台要更加广阔,以求贤若渴的真诚态度,真正尊重人才、理解人才、爱护人才,做到感情留人、待遇留人、事业留人。要高度重视青年人才,大力支持青年人才挑大梁、当

主角。
谌贻琴要求,要全面加强党对人才工作的领导,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。要坚决把牢正确政治方向,不断加强和改进知识分子工作,深化党委联系服务专家工作制度,加强对人才的政治引领和政治吸纳,引导广大专家人才做习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措的坚定践行者,做贵州高质量发展的重要引领者,做育人引才的积极贡献者。要压实“一把手”抓“第一资源”责任,全省各级党政主要负责同志要树立强烈的人才意识,拿出更大的精力抓人才工作,亲自研究人才工作面临的形势、存在的问题,亲自推动制定本地区本部门的人才政策,亲自上门引进紧缺人才、服务优秀人才,尽快打开人才工作的新局面。要切实加大人才投入力度,保障各项人才政策、人才待遇落实。要着力构建人才工作大格

局,人才主管部门要履行好牵头抓总职能,各职能部门要具体抓好本系统本领域的人才工作,形成人才工作强大合力。
谌贻琴说,今天,我们向天下英才发出“英雄帖”,是金子就到黔中大地来发光,是英雄就到多彩贵州一显身手,我们在贵州等你!
李炳军在主持会议时要求,各级各部门要认真学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神,按照省委部署,坚持以高质量发展统揽全局,全面推进新时代人才强省战略,紧扣“四新”“四化”“三大战略行动”等重点,全方位培养、引进、用好人才,奋力推进人才大集聚,努力把贵州建设成为全国最有吸引力凝聚力的人才高地之一,为高质量发展提供强有力的人才支撑和智力支持。
刘捷在总结讲话中要求,要提高政治站位,深入学习贯彻习近平

总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,切实把思想和行动统一到中央和省委的部署要求上来。要坚持问题导向,狠抓工作落实,成立一个领导机构,开展一次走访座谈、开展一次调查研究、制定一个管用政策、梳理一份改革清单、引育一批重点人才、健全一套管理机制,营造一个良好环境,以实干实绩推动我省人才工作高质量发展。
会议开始前,谌贻琴、李炳军、刘晓凯等省领导会见了受表彰人员。
第二次会议上,贵阳市、省卫生健康委、贵州科学院、贵州大学、贵州磷化集团等单位就人才工作作了交流发言。
省委各部委、省级国家机关各民主党派、各人民团体主要负责人和分管负责人,省属高等院校、省管国有企业党委(党组)主要负责人,各市(州)党委书记、党委组织部部长,省委人才工作领导小组成员参加会议。(许邵庭)

中共贵州省委 贵州省人民政府 关于授予首届“贵州杰出人才奖”的决定

(上接一版)
人才兴则贵州兴,人才强则贵州强。全省各地各部门各单位要深入贯彻落实习近平总书记视察贵州重要讲话精神和中央人才工作会议精神,认真落实党管人才原则,树立强烈的人才意识,积极构建人才工作大格局,奋力推进人才大集聚,真正以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把各方面优秀人才集聚到推动贵州经济社会高质量发展的实践中来,让各类人才创新创业活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,为开创百姓富生态美的多彩贵州新未来提供坚强的人才支撑和智力保证。
首届“贵州杰出人才奖”入选者和提名者名单(排名不分先后)
一、入选者名单(4名)
欧阳自远 中国科学院地球化学研究所研究员
宋宝安 贵州大学校长
李桂莲 原贵州省农业科学院名誉院长
刘尚义 贵州中医药大学第一附属医院主任医师
二、提名者名单(9名)
丁贵杰 贵州大学贵州省森林资源与环境研究中心主任
官志忠 贵州医科大学教育部重点实验室主任
周琦 贵州省地质调查院自然资源部基岩区矿产资源勘查工程技术创新中心主任
黄维娜 中国航发贵阳发动机设计研究所专职总师
周少奇 贵州大学副校长
向黔新 贵州振华新材料股份有限公司总经理
张林 贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司董事长
易闻晓 贵州师范大学教授
顾昌华 铜仁职业技术学院食用菌工程中心负责人
(来源:《贵州日报》)

全市中小学将开展“1+N”体育特色学校创建工作

本报讯(记者 何璇)11月24日,记者从市教育体育局获悉,为推动中小学校内涵发展、特色发展,有效提高学生身心健康水平,我市各中小学校将开展校园足球+体育特色项目“1+N”体育特色学校创建工作。

据介绍,我市各中小学校将在做实做优校园足球的基础上,结合实际情况,选择一项体育特色项目加以培育,做到校校有场地、周周有课时、班班有教学、教师有教材、学生有活动,全力推动特色体育项目创建。

我市体育特色学校分为一星级、二星级、三星级3个等级,市教体局将从2022年起,实行市、县、校分层星级评估机制,按年度对中小学校创建工作开展评估挂牌。

市教体局相关负责人表示,将通过三年时间,达到全市100%中小学校创建挂牌“体育特色学校”的目标。其中,“二星级体育特色学校”不低于300所、“三星级体育特色学校”不低于150所。

市民政局整治“僵尸型”社会组织

本报讯(记者 吕欣)根据民政部、省民政厅工作安排,近日,市民政局统一部署,在全市范围内开展“僵尸型”社会组织专项整治行动,清理出“僵尸型”社会组织544家,其中,已引导主动注销8家,正在进行注销84家,拟撤销登记310家,限期整改126家,拟保留待激活16家。

近年来,我市社会组织发展较快,数量增多,为经济发展发挥了应有作用。但是,部分社会组织机构不健全、内部管理混乱,长期不开展活动、不参加年检,成为“僵尸型”社会组织,不仅占用社会资源,耗费行政管理成本,还损害了社会组织公信力,扰乱了社会组织登记管理秩序。

为精准有效清理“僵尸型”社会组织,更好激发社会组织内在活力,市民政局反复核对台账,采用社会组织年检、日常监管等方式对不合格社会组织进行排查,通过电话、微信、QQ等向相关业务主管单位发送《拟对有关社会组织撤销登记的征求意见函》,按照“谁主管、谁负责”

的原则分类进行整治,分批次依法移交市综合行政执法局进行查处。“希望清理整治后的社会组织积极顺应时代潮流,不断提升自我发展、自我管理的能力,努力建设成为办事有程序、管理有制度、行为有规范的社会组织。”市民政局相关负责人表示。



贵州省消防监督执法业务比武竞赛 遵义代表队获佳绩

日前,贵州省消防监督执法业务比武竞赛在贵阳举行,全省10个支队67名消防执法业务精英参赛。
此次比武由理论考核、火调业务实操比武和防火综合业务考核三部分组成。经过三天的激烈比拼,遵义市消防救援支队代表队以优异成绩夺得团体冠军,同时获得单项六个第一、一个第二、一个第四的佳绩。
图为参赛队员在模拟的火灾现场勘察取证。(记者 王秦龙 摄)

余庆县 数字化建设赋能乡村振兴

本报讯(记者 杨刚)“以前提交事项审批要一个个找人签字,现在网上一键提交,线上审批,省心又省力。”自从用上数字化办公平台,余庆县龙溪镇红军社区党总支书记李麟的工作效率提升不少。

近年来,余庆县紧紧抓住“全国数字乡村建设试点”机遇,主动迎接数字化转型新挑战,通过搭建数字化信息平台,在基层党建、智慧政府、审批服务、集体经济等方面先行先试,积极探索组织线上建、数据云上跑、产品直播销的新模式,让基层党建全面提质,服务更加便捷高效,不断激发乡村振兴内生动力。

该县采用资源共享、平台共用、数据互通的方式,打通部门之间的信息渠道,将26个部门400余个业务字段存储到云端,构建资源信息库,并明确专人负责数据的搜集、管理、分析和协同。同时,建立维护部门和出台相应规范,明确数据查询、导出、调用权限,实现工作信息在线填报、业务数据星状互通、干部一机在手服务群众的高效率工作目标。

该县推行支部网络党建、党员管理在线、学习教育在线的“一建两在线”工作法,建立流动党员党小组,对支部党员、党小组长、党代表、网格员等进行角色定位,设置党务公开、三会一课、思想汇报等版块,实现党员线上教育、线上管理、线上服务。此外,通过将三会一课等组织生活制度搬上“云端”,实现“活形式”与“硬要求”的充分结合,有效确保流动党员“离家不离党,流动不流失”,进一步增强了基层党组织凝聚力。

该县还统筹推进党建、民政、农业、群团组织等各类服务资源,梳理社保、民政、林木采伐申请等47项镇级可网络办理的事项,通过钉钉平台,群众在家中即可远程申请办理,部门线上即可快速受理;针对不会使用智能机的群众,由网格员“一对一”提供事项代办受理服务。今年以来,该县群众在网上申办审批事项4865件。



凤冈县 “河长制+”护河水清澈

“河水清澈见底,随处可见鱼儿游动的身影,这里有几百年的节孝牌坊、古禁捕鱼碑、朱氏宗祠、木制民居、农田等,自然风光和人文景观都有,非常不错,不虚此行。”站在长碛古寨门口的石桥上,来自贵阳的游客李伟高兴地说。

长碛古寨位于凤冈县新建镇新建社区,至今有600余年历史,乌江支流洪渡河蜿蜒流过,将组成古寨的5个自然村寨串联,形成了六湾五寨的自然布局,被列入“中国传统村落”名录,是“中国少数民族特色村寨”。

长碛古寨三面临水,一直以来,当地村民都将这湾清水当作生产生活的最大依仗,怀有崇敬之情。早在清光绪年间,为了保护水生态环境,当地就设立了禁捕捕鱼石碑,写入村规民约当中。

“2016年长碛开始发展乡村旅游,游客的增多和餐饮业兴起,一度造成河水水质变差,推行(湖)长制工作后,采取了一系列行之有效的措施,河水才得到恢复。”新建社区党支部书记朱俊高说。

“我们聘请了5名护河员,按照‘河长制+’的工作要求,由村党支部和党员带头开展巡河护河,巡察沿河是否有人钓鱼,岸上岸下有无垃圾,向游客和居民宣传河湖保护知识,及时劝阻污染河流的行为,巡河情况还通过‘河长助手’APP上传。平时巡河是白天,但节假日,游客多,我们夜里也巡河,有时会巡到凌晨两三点。”朱俊高表示。

长碛古寨是凤冈县推行“河长制+”工作机制的现实写照。为健全全县河长制工作组织体系,保护水环境,凤冈县实施了“河长制+党建、河长制+以河养河、河长制+法治德治自治、河长制+信息化”的“河长制+”工作机制,提出了巡看水体、巡察河岸、巡访民意、巡察设施、巡问实效的“五巡法”工作路径,实现了巡河护河常态化推进。

“‘河长制+’工作机制是凤冈县在全面推行河(湖)长制的基础上进行的创新探索。它的实施,让‘见河长、见行动、见成效’得到有效呈现,真正实现了河长制从‘有名’到‘有实’、从‘成立’向‘成效’转变,全县河流水质持续向好。”凤冈县水务局长覃信文说。(据《贵州日报》)

坚持“五进”抓宣传 实现“五出”保平安 汇川区创建安全文化体系

本报讯 近年来,汇川区坚持进企业、进学校、进社区、进家庭、进农村“五进”抓安全知识宣传,确保落实企业主体责任到位、未成年人安全教育到位、居民安全防范意识到位、创建幸福和谐家庭到位、压实镇村属地责任到位“五到位”,实现进企业出标杆、进学校出“乖娃”、进社区出典型、进家庭出安全、进农村出保障“五出”保平安,创建具有汇川特色的“五进五出五到位”安全文化体系。
该区通过开展安全生产进企业活动,督促企业做到心中有安全这条弦、肩上扛起安全生产主体责任、手中有安全风险防范化解招数,确保落实企业主体责任到位,创建了海螺水泥厂、贵州中烟工业有限公司遵义卷烟厂等安全生产标准化一级达标企业。
该区通过开展上一堂安全课、写一封安全信、签一次安全承诺、参

加一次安全实践、出一期安全黑板报“五个一”活动,确保未成年人安全教育到位,让娃娃遵守安全法规。
该区充分用好“老干部、老教师、老劳模、老军人、老专家”“五老”人群,发挥他们的余热余热,做好社区安全生产的政策宣传员、企业发展服务员、安全生产监督员、应急处突战斗员;用好年轻人,组建安全生产和应急管理志愿者队伍,参加社区“防灾减灾日”“安全生产月”等主题宣传活动,配合开展群众性应急演练,增强社区安全管理和应急处置能力,提升社区居民安全素质和应急能力。成功创建了乌江恬园社区“党建引领、智慧融合”安全示范典型、金星社区“社企联动、共创共享”安全示范典型等。
该区利用线上线下方式,抓好安全生产宣传进家庭活动。辖区136个村(社区)、2129个村民组(居

民组),通过微信工作群建立安全生产网格体系,做到安全生产到村、到户、到人。目前,已设立5425个点位、10850个应急广播,平均每10户就设置一个应急广播,如遇特殊天气时,能点对点、分区域、分重点发布预警信息或指挥群众撤离;通过“告老百姓的一封信”或发放安全宣传小册等扩大安全宣传的知晓率,提高群众安全防范意识。
该区认真抓好安全生产宣传进农村工作,确保压实镇(街道)、村(社区)属地责任到位,设置2363个网格员,在人员上给予保障;建设16个应急避难场所,在阵地上给予保障;

2021年预算安全生产和应急管理经费共计250万元,在经费上给予保障;探索建立突发信息预警5分钟内辖区全覆盖、突发事件处理15分钟内应急人员赶赴现场、突出险情处置5分钟内疏散群众的应急处置“5155”响应机制,在机制上给予保障。
通过安全宣传“五进五出五到位”活动,辖区居民、企业员工的安全意识得到不断加强,公众的安全防护和应急自救能力也全方位提升。2014年以来,汇川区连续7年在遵义市安全生产年终目标考核中获得一等奖,全区安全生产形势保持稳定向好发展。(黄军)

消除事故隐患 筑牢安全防线