

黄坤明在党史学习教育领导小组会议上强调

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神 进一步深化拓展党史学习教育

新华社北京11月24日电 党史学习教育领导小组会议24日在京召开。中共中央政治局委员、中宣部部长、党史学习教育领导小组组长黄坤明出席会议并讲话,强调要以深入学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点,深化拓展党史学习教育,引导党员干部增强政治自觉、坚定历史自信,做到学党史、

悟思想、办实事、开新局。黄坤明指出,全会回望历史、面向未来,取得的重大成果、提出的重要思想、作出的重大论断,为党员干部进一步树立正确党史观、深入学习党的历史提供了根本指引,为更好做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行提供了根本遵循。黄坤明强调,深化拓展党史

学习教育,要把深刻认识党的百年奋斗重大成就和历史经验作为中心内容,把系统理解新时期的原创性思想、变革性实践、突破性进展、标志性成果作为重中之重,把深刻领悟“两个确立”的决定性意义作为根本要求。要采取扎实的举措,抓好专题学习研讨、宣传宣讲,深入开展“我为群众办实事”实践活动,把

学习成果转化为做好工作、开创新局的动力,确保党史学习教育取得新成效。党史学习教育领导小组成员单位有关同志作了发言。党史学习教育领导小组副组长、副组长,领导小组办公室主任有关负责同志参加会议。

商务部:

完全有信心实现外贸全年“量稳质升”目标

新华社北京11月24日电 商务部副部长任鸿斌24日表示,今年以来尽管国内外形势复杂严峻,但一系列“六稳”“六保”政策出台,精准帮扶企业纾困解难,外贸实现较快增长。随着新一轮稳外贸政策举措出台,完全有信心实现全年“量稳质升”目标任务。

任鸿斌在商务部当日举行的线上新闻专题发布会上介绍,今年前10个月我国进出口总额4.89万亿美元,规模已超去年全年。今年上半年我国出口、进口占国际市场份额分别达14.6%和12%,均创同期新高。目前我国贸易伙伴遍布全球230多个国家和地区,我国每天进出口贸易额超150亿美元。我国外贸对国民经济和世界经济的贡献明显增强。据任鸿斌介绍,在拉动经济增长方面,前三季度我国货物和服务净出口对GDP增长的贡献率达19.5%,拉动GDP增长1.9个百分点。今年上半年中国超大规模市场对全球进口增长的贡献率达14.8%。

“我们完全有信心实现全年‘量稳质

升’目标任务。”任鸿斌说。他同时强调,当前外贸面临的挑战不容忽视,包括疫情蔓延、单边主义、保护主义抬头,全球通胀上升,国际产业链、供应链加速重构等四大风险。同时,微观企业主体也面临着贸易风险多、成本上涨多、供应链堵点多,以及订单少、芯片少、制造业劳动力偏少等“三多三少”六大困难。

为进一步做好稳外贸工作,任鸿斌表示,下一步,商务部将会同有关部门做好跨周期调节工作,适时出台新一轮稳外贸政策举措,确保外贸运行在合理区间。同时,认真落实《“十四五”对外贸易高质量发展规划》,坚决稳住外贸外资基本盘,着力从稳主体、促创新、强韧性、拓市场四方面开展工作。

经国务院批复同意,商务部于23日印发了《“十四五”对外贸易高质量发展规划》,提出“优化货物贸易结构”等十方面45条重点任务 and 六项保障措施。这份“十四五”外贸高质量发展路线图量化指标,进一步突出创新驱动。

打好翻身仗的关键一招:

我国将采取多项举措扶优种业企业

新华社北京11月24日电 扶优企业是打好种业翻身仗的关键一招。我国将围绕加快形成种业企业阵型、构建商业化育种体系、激发种业企业创新积极性三方面采取多项举措,推动种业企业扶优行动落地见效。

这是记者从农业农村部24日召开的全国种业企业扶优工作推进会了解到的消息。

农业农村部副部长唐仁健表示,现代种业是科技密集型、资本密集型产业,联结科技和资本、打通研发和市场,最佳的组织形式就是企业。做大做强种业,必须做优做强一批具备集

成创新能力、适应市场需求的种业龙头企业。

据了解,当前我国约80%的种业科技资源和人才依然集中在科研单位,科研与产业“两张皮”的问题尚未根本解决。我国种业企业数量多、规模小、竞争力不强,农作物种子企业有7000多家,最大的10家企业年销售额约100亿元,市场份额仅占国内的13%左右。

唐仁健说,种业振兴行动方案把种业企业扶优列为五大行动之一,要求加快构建商业化育种体系,着力打造一批优势龙头企业,逐步形成由领军企业、特色企业、专业化平

台企业协同发展的种业振兴企业集群。

据悉,在加快形成种业企业阵型方面,我国将突出重点品种、重点领域、重点环节,分别筛选出优势企业,给予分类指导、精准扶持。针对水稻、小麦、蛋鸡等有较强竞争优势的领域,支持企业继续做强优势、做大做强;针对玉米、大豆、生猪、奶牛等领域,支持企业加强育种创新攻关,尽快赶上国际先进水平;针对白羽肉鸡、南美白对虾、部分设施蔬菜等主要依赖进口的领域,支持企业自主研发攻关,逐步实现种源国产化替代。

在加快构建商业化育种体系方面,我国将支持科研单位与优势企业对接,鼓励金融机构与优势企业对接,推动种业基地与优势企业对接。鼓励科研人员到企业兼职兼薪,为企业创新提供更有力的服务支撑。

在优化环境、激发种业企业创新积极性方面,我国将在制度完善、管理服务、执法监管等方面下大力气,提升种业知识产权保护能力水平。针对套牌侵权等突出问题,我国将聚焦制种基地、种子市场等重点区域,紧盯供种关键农时,推行全链条全流程监管,对违法行为重拳出击。

打造全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一

推动人才大集聚 共襄贵州新发展

——新时代贵州人才工作综述

贵州的发展,依靠人才——“沿途所见,一派欣欣向荣景象”。今年2月,习近平总书记亲临贵州视察,点赞贵州发展。回望过去,在按时高质量打赢脱贫攻坚战、实现经济发展赶超进位的历史进程中,贵州始终依靠人才推动发展、创造奇迹。发展的贵州,呼唤人才——

“在新时代西部大开发上闯新路,在乡村振兴上开新局,在实施数字经济战略上抢新机,在生态文明建设上出新绩。”习近平总书记殷殷嘱托、赋予重任。展望未来,贵州已开启全面建设社会主义现代化新征程,进入新发展阶段,贯彻新发展理念、融入新发展格局、推动高质量发展,迫切需要更强大的人才支撑和智力支持。

盖有非常之功,必待非常之人。近年来,贵州深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于贵州工作系列重要指示精神,坚持党管人才原则,把人才作为第一资源、第一要素、第一推动力,不断创新工作思路和举措,以深化人才发展体制机制改革为抓手,持续优化人才政策措施、工作机制、服务水平,推动全省人才规模稳步增长、人才结构不断优化、人才机制日益健全、人才环境持续改善、人才效能逐步释放。

战鼓催征,良将辈出,如今的贵州聚人才而善得、得人才而善用、用人才而善成,正成为人才建功立业、创新创造的热土。

爱才重才 优化政策 构建人才工作大格局

“贵州一定会真诚拥抱、热忱欢迎来自五湖四海的每一位朋友,为你们追梦筑梦、实现价值提供优质服务。”2021年4月23日,一封来自贵州的信在互联网上引发热议。

在《致广大人才的一封信》中,省委书记谌贻琴、省长李炳军阐述了贵州对人才的渴求和重视,向广大人才发出诚挚邀请,字里行间溢满爱才敬才之情、求才惜才之心。“省委书记、省长给人才写信,这还是第一次见到!”正如网友留言评论,贵州对人才的重视程度空前未有。

贵州省委、省政府大力实施人才强省战略,把人才作为支撑发展的第一资源,持续释放加强人才工作的强烈信号——

2012年11月,省委十一届二次全会专题研究人才工作,明确提出“三提高、三聚集、两优化、一达到”的人才发展目标。

2013年5月,省委十一届三次全会再次专题研究人才工作,确立“逐步将贵州打造

成‘中国人才创业首选地’”的目标任务。

2017年3月,省委出台人才发展体制机制改革的实施意见,提出努力打造人才聚集地和创业新高地的目标任务。

2017年4月,省第十二次党代会提出“让多彩贵州成为优秀人才向往之地、集聚之地、创业之地”。

2020年12月,省委十二届八次全会专门对人才工作作出部署,提出“努力让贵州成为全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一”。

……
从“首选地”“聚集地”“新高地”到“全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一”,目标更加客观具体,充分体现了省委、省政府求贤若渴、广纳贤才的鲜明态度,彰显了贵州集四海之气、借八方之力、聚天下英才而用之的坚定决心。

进入高质量发展阶段,贵州对人才的渴求比以往任何时候都更为迫切。省委主要领导亲自关心、亲自部署人才工作,省委常委多次研究人才工作,各地各部门各单位密集出台人才政策。

2021年3月18日,省委书记、省人大常委会主任谌贻琴在产业重点人才(团队)招聘工作专题会上强调,要全力以赴促进“人才大集聚”,为高质量发展集聚高水平人才。
4月22日,第九届贵州人才博览会开幕前夕,省委常委会议召开听取全省人才工作情况汇报,强调始终从全局和战略高度来重视做好人才工作,真正把各路英才集聚到推动贵州高质量发展的事业中来。

9月29日,省委常委会召开会议,学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,将总书记重要讲话精神转化为推动人才工作高质量发展的思路举措、转化为实施人才强省战略的生动实践。

10月14日,在深入我省部分高校、科研机构调研人才工作时,谌贻琴强调,坚持人才引领发展的战略地位,把人才资源开发放在最优先位置,深入实施新时代人才强省战略,以超常规的举措培养人才、引进人才、用好人才。

棋局布定,落子有声。今年以来,贵州持续优化人才政策措施,积极构建人才工作大格局。

——谋篇布局,规划先行。专门制定《贵州省“十四五”人才发展规划》,实施重点人才五年倍增行动计划,出台产业重点人才引进、激励科技人才创新创业、优化服务人才环境等配套政策措施。

——完善政策,加强保障。建立省级产业重点人才引进工作协同联动及“123”支持机制,设立省人才发展专项资金,每年安排1亿元,重点支持“一事一议”引进和培养高端人才。密集推出10余项人才政策,《关于推动新时代贵州人才工作高质量发展的意见》即将出台。

——拓宽渠道、整合平台。研究制定《贵州省重点人才“蓄水池”管理办法(试行)》,探索建立人才共引共育共用共享机制,推动人才“一体化”发展。

……
一个接一个的重磅文件、一项接一项的有力措施,一次次一次的改革创新,激活一池春水、激励万千英才、激昂创业斗志,构建起人才资源汇聚、人才活力迸发、人才工作联动的大格局。

海纳百川 优化渠道 构建人才集聚新高地

“青山绿水引贵人,贵州是实现梦想的家园。”

“贵州有着友善而包容的环境,温暖祥和干事创业的环境,更是一个来了就想推荐给更多有识之士的地方!”
“多彩贵州汇智引才,在贵州干事创业大有可为。”

……
这些肺腑之言,来自吴佳俊、杨彝华、杨灵运等专家人才。他们来自不同行业,有的是文旅投资者、有的是生物技术研究专家、有的是创业博士,但都有一个共同的身份:“新贵人”。

不拒众流、方成江海。近年来,贵州以海纳百川的胸怀引才,以百花竞放的氛围育才,加强招才引智、强化人才培养,打造人才“聚宝盆”。

瞄准需求,精准引进,不断拓宽招才引才渠道、完善人才落地政策,“孔雀西南飞,贵漂正当时”的鲜活故事不胜枚举——

连续9年举办人才博览会,向天下英才广发“英雄帖”,吸引了近5万名高层次和急需紧缺人才汇聚贵州。2021年,贵州人才博览会通过重点产业(领域)和重点项目“揭榜挂帅”引才专区,签约落地1130名人才。

自2013年《贵州省“百千万人才”引进计划》实施办法》出台以来,累计引进领军人才和创新创业人才134名。坚持柔性引才理念,促成95名院士建立90个院士工作站;引进和返聘省内外退休人才1078人。积极争取引进21批博士服务团、104名金融人才、49名大数据人才和科技副职到

贵州助力发展。东西部扶贫协作开展以来,对口帮扶城市共选派3万余名专业技术人员投身贵州脱贫攻坚、乡村振兴一线。

服务大局,重点培养,积极构建覆盖全面、资源共享、衔接有序、梯次递进的人才培养体系,“栽下梧桐树,育出金凤凰”的生动局面正在涌现——

大力实施“高层次创新型人才遴选培养计划”,累计遴选培养145名“十”“百”层次领军人才,其中1人成为中国工程院院士,16人成为国家级计划专家,15人成为国家创新人才推进计划专家。

与国家部委、知名企业共建大数据学院,引进国内外知名培训机构落户贵州,与国内一流高校合作建立教育基地、硕士研究生班,仅大数据专业已培养研究生110人,高校、高职在校生12万人,干部3.8万人次。推行产业导师制度,通过聘任省外专家担任导师,遴选全省有潜力的中青年人才跟随导师学习锻炼。

通过国外培训、跨省交流、东西部协作等渠道,用好“西部之光”“甲秀之光”访问学者等各类人才培养计划,实施新型职业农民培育工程、农民工技能培训“雨露计划”“三女培育”工程等,加快培养各领域行业重点人才、青年人才、基层人才。

在“近者悦、远者来”的引才育才格局下,贵州正在成为人才回流、人才聚集、人才活跃的人才新高地。今年初,对接“十四五”规划,围绕高层次创新创业人才、重点产业人才、重点领域人才、人才发展平台载体,贵州大力实施重点人才倍增行动计划。截至目前,2021年已引进培养省级以上重点人才1410人。

深化改革 优化机制 构建人才发展大环境

2021年4月23日,贵州首个“人才日”的相关信息刷爆了“老贵人”“新贵人”的朋友圈。

“贵州省人才之家”揭牌,省市联合开通“96567”人才服务热线、专家人才座谈、企业家沙龙、青年精英圆桌会……精彩活动应接不暇,全省各地、各行业主管部门及各用人单位开展走访慰问、座谈交谈、主题招聘、表彰奖励等活动更是亮点纷呈。

贵州“人才日”的创设,让识才爱才敬才才在全省上下蔚然成风。即将颁发的首届“贵州杰出人才奖”,更彰显省委、省政府尊重人才之礼、礼敬人才之诚意。

体制顺、平台强、环境好,则人才聚、活力足、事业旺。奋进新时代,贵州坚持把优

化人才服务保障作为人才工作的突破点,深化人才发展体制机制改革,推动形成百花齐放春满园、万类霜天竞自由的人才发展环境。

——人才工作机制不断完善。坚持党管人才原则,党委(党组)统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职,发挥用人单位主体作用,形成齐抓共管工作格局和“政策措施—目标任务—培训指导—考核评估—责任追究”的闭环式运行模式。建立并实行人才工作会议、报告、任务清单制度,及时调度解决人才工作重大事项。完善工作考核制度,将人才工作纳入省委、省政府综合大督查、年度综合大考核内容,对考核结果靠后的进行约谈通报。

——人才服务机制不断优化。全面落实党委联系服务专家制度。建立“人才之家”服务,开发高层次人才服务APP,设立人才服务专员对高层次人才提供一网通办、全程代办、上门帮办的精准服务;开通全省统一的24小时全天候人才服务热线“96567”,累计接听来电4914个,受理结果靠后的进行约谈通报。

——人才发展体制机制不断健全。人才评价机制、激励机制、流动机制改革向纵深推进。改进人才评价机制,坚持以业绩贡献评价人才,在实践实绩中发现人才,深化职称制度、人才分类评价机制改革,创新设立“贵州杰出人才奖”。改进人才流动机制,实施万名农业专家服务“三农”等行动,组织引导专家人才服务脱贫攻坚、乡村振兴。改进人才激励机制,完善科技成果转化政策、改进科研项目及资金管理方式、完善人才创新创业薪酬制度。

……
构建人才工作大格局,推动体制机制改革,做好人才保障大服务,贵州求贤若渴寻觅人才,各尽其能用好人才,无微不至服务人才,以良好人才生态打造“引才强磁场”、推进“人才大集聚”。

人才兴则贵州兴,人才强则贵州强。踏上新征程,启航向未来,进入新发展阶段,贵州以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方,奋力推动全省人才工作迈上新台阶,正朝着“全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一”的目标阔步迈进。

(据《贵州日报》)