



## 凤冈县

# 生态茶园种茶忙

**本报讯** 近日,在位于凤冈县凤岭街道柏梓村的贵州洪成金银花茶业有限公司基地里,工人们正在忙着松土、除草,促进茶芽分化和生长。

“日常管理中,治草是一个重要方面。我们通过种植三叶草,抑制杂草的生长。草坪枯掉后,还能变成肥料。以草治草,一举两得。”该公司总经理高磊介绍,3200亩茶园都是按照有机标准管理,除了治草,基地治虫也很生态。

该公司创新引进生物信息对抗系统及智能虫害防治系统,推进应用物理防控、生物防控等

茶园绿色防控技术。

“尤其是治虫。通过微生物治虫,摒弃了农药喷洒的传统手段,不仅解决了茶叶农药残留和土壤、环境污染问题,达到生态平衡,还提高了茶叶的品质。”高磊说。

据了解,由于绿色种植、绿色管护,有效提升茶叶品质,该公司连续多年达到出口欧盟标准,茶叶在市场上供不应求。仅2021年就出口200多吨,产值6000余万元。

近年来,凤冈县以党建为引领,除根抓茶叶质量安全,还通过制定出台加快茶产业高质量

发展打造茶叶出口大县相关政策,鼓励和引导茶叶生产企业对外出口茶叶。同时,引进带动能力强的对外贸易企业入驻凤冈,为全县茶叶产品打开国际市场通道,拓展了境外市场,提高了茶叶企业出口茶叶的积极性。

目前,该县拥有茶叶加工生产企业300余家,外贸备案茶叶企业47家,茶叶出口供货企业26家,规上茶企入驻国家农产品质量安全追溯体系平台93家。2021年,全县茶叶产量6.2万吨,实现产值55.5亿元。

(刘广 邓邦英)

## 一线镜像



凤冈县坚持党建引领,以打造西南地区水暖卫浴五金制造基地和集散中心为目标,通过引进优质企业,壮大产业规模,带动群众就业增收。图为投资3000万元的水暖卫浴企业——“贵州金凤凰卫浴”近日在该县彰教工业园区正式开工投产。

(冉昱晟 刘桂宇 摄影报道)

## 党建引领聚合力 强化服务促发展

### 红花岗区民政局

**本报讯** (记者 张婷)为扎实开展干部作风大整治、环境大改善暨抓落实年活动,红花岗区民政局以党建为引领,深入践行“民政为民、民政爱民”工作理念,不断适应服务对象新需求,推动民政事业高质量发展。

该局对标干部作风“十带头十整治”,以机关股室、局属单位为单元,深入查摆学习不

够、业务不精、办事拖沓等问题,并明确整改措施,完善相关制度;聚焦民政领域“放管服”改革热点、堵点,以问题为导向,重点对照28项行政审批权责清单进行排查,持续在简政放权、放管结合、优化服务上下功夫,最大限度释放民政惠民政策红利;按照“领导干部沉下去,优质服务提上来”要求,局长、股长、主

任认真学习审批业务、体验审批流程、了解审批现状,督导办事窗口精简审批环节,压缩审批时间、提高审批效率;认真学习贯彻新国发2号文件精神,紧扣民政“五大体系”谋项目抓发展,全力推动兜底保障、养老服务、文明殡葬、未成年人保护、居民服务业、市场主体培育等重点工作。

### 遵义医科大学第二附属医院

**本报讯** (记者 吴杰 徐茂豪)遵义医科大学第二附属医院以高质量发展为主线,聚焦提升公共卫生防控和医疗救治服务能力,强化人才、学科和信息支撑,掀起围绕“四新”主攻“四化”的高潮。

该院党委书记、院长深入科室调研,将存在的热点难点问题归纳、整理,列入党委议事日程逐一解决;夯实组织基础,严格按照程序完成院内15个七、八级管理岗位人员选拔任用工作,建立职能部门管理型人才“苗圃计

划”,推进基层党组织标准化建设;逐级签订《全面从严治党责任书》,把党风廉政建设责任层层压实,确保“一岗双责”有效落实。

该院高度重视人才队伍建设,结合医院实际,制定、完善、推行各项人才政策,建立良好人才管理体制,坚持学历教育与非学历教育并重,“走出去”与“请进来”同步,稳定队伍、提高素质、优化环境、改善结构,培养造就一支有活力、有创造力,与医院需求相符的高水平人才队伍。

该院围绕区域群众早癌筛查和肿瘤患者就医需求,制定区域肿瘤中心建设方案,推进肿瘤相关重点病种和核心技术学习推广和临床应用,让群众享有更优质的医疗服务;通过提高临床路径率、开展日间放化疗、降低平均住院日等措施,扩大现有医疗资源服务能力,优化“日间诊疗中心”运行模式。

截至目前,该院住院患者满意度从90.67分提高到94.52分,门诊患者满意度从89.52分提高到90.93分。



为保障农业生产,严厉打击制售假劣农资等坑农害农行为,连日来,绥阳县农业农村局、县综合行政执法局联合组建以党员为骨干的执法队伍,开展春季农资打假专项行动。

(李艳 摄)



文明健康  
绿色环保

文明遵义



# 不乱摆摊摊 不乱倒汤汤 不乱丢渣渣

## 管住脏乱差 留住真善美

