

- 第二轮第六批中央生态环境保护督察全面启动
- 两部门:进一步加大增值税期末留抵退税政策实施力度
- 民航局开展行业安全大检查

国务院安委会专项督导帮扶组进驻贵州动员会召开

黄玉治讲话 谌贻琴作表态讲话 李炳军汇报有关情况

贵州日报讯 为深入贯彻落实习近平总书记对贵州安全生产工作重要批示精神,国务院安委会派出专项督导帮扶组对贵州开展安全生产专项督导帮扶。3月22日,国务院安委会专项督导帮扶组进驻贵州动员会在贵阳召开。专项督导帮扶组组长、应急管理部副部长、国家矿山安全监察局局长黄玉治出席会议并讲话。省委书记、省人大常委会主任谌贻琴作表态讲话。省委书记、省长李炳军汇报全省安全生产工作情况。

省委常委、常务副省长、省政协副主席李再勇主持,省领导陶长海、郭瑞民、蔡朝林参加。国务院安委会专项督导帮扶组全体人员参加。

黄玉治在讲话中指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终坚持人民为中心的发展思想,始终坚持人民至上、生命至上,作出一系列重要指示批示,为我们做好安全生产工作指明了方向、提供了根本遵循。开展这次专项督导帮扶,是贯彻落实习近平总书记重要指示精神的必然要求,是为党的二十大胜利召开创造良好安全环境的必然要求,是推动贵州安全高质量发展的必然要求。我们要自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,以高度的政治责任感和使命感全力做好督导帮扶工作,全力提升贵州安全生产水平,更加有力有效保护人民群众生命财产安全,以高水平安全服务高质量发展。

黄玉治强调,这次专项督导帮扶,就是要充分发挥党中央集中统一领导优势、社会主义制度优势,集中各有关部门力量,帮助贵州找问题、找路子、找方法。通过这次帮扶,总的要达到立足当前治标和着眼长远治本“两个目标”。实现这两个目标,重点从五个方面下功夫:一是在筑牢安全发展理念上下功夫,引导各级干部深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述,真正从内心深处树牢“两个至上”,把保护人民生命安全作为最现实的“国之大者”,旗帜鲜明地坚守安全底线红线。二是在有效化解重大风险上下功夫,全面开展风险排查,突出重点、找准问题、采取措施,真正抓到点子上、治到要害处。三是在打击非法违法行为上下功夫,聚焦矿山、建筑施工和燃气、道路交通、水上交通、危化品和烟花鞭竹、商贸、消防等领域易引发事故的严重违法行为,研究制定方案,重拳出击,强化追责问责,形成打非治违高压态势。四是在压紧压实安全责任上下功夫,督促指导、推动落实各级党委政府领导责任、部门监管责任、企业主体责任。五是在健全完善长效机制上下功夫,从法律法规、科技装备、技术标准、体制机制等方面提

出综合措施,提升贵州安全生产整体水平。

黄玉治指出,这次专项督导帮扶将分三个阶段进行,第一阶段从本周起到今年3月底,督导帮扶组与贵州省有关部门充分沟通,制定专项行动方案,全面组织开展动员;第二阶段到9月底,组织开展专家指导服务,摸清底数、找准问题,提出整改意见建议,提出工作措施办法,提出督导帮扶政策和项目清单;第三阶段到11月底,全面总结工作情况,形成督导帮扶工作报告,报党中央、国务院。希望贵州省各级党委政府做好组织保障工作,与督导帮扶组共同完成好习近平总书记和党中央、国务院交给我们的重大政治任务。

谌贻琴代表省委、省政府对国务院安委会专项督导帮扶组的到来表示欢迎和感谢。她说,这次国务院安委会专项督导帮扶组对我省开展安全生产督导帮扶,是一次严肃的政治督导、精准的工作指导、全面的业务辅导,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对贵州工作的高度重视和关心关怀。我们将进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把配合做好专项督导帮扶工作作为衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的重要检验,坚决落实好专项督导帮扶组提出的各项工作要求,始终坚持人民至上、

生命至上“两个至上”,统筹好发展和安全“两件大事”,完整、准确、全面贯彻新发展理念,实现安全生产与经济社会发展良性互动。我们一定强化责任担当,真正警醒起来、行动起来,压紧压实属地责任、部门监管责任和企业主体责任,以最严格最有效的责任落实确保工作落地。我们一定拿出过硬举措,突出重点行业领域、重点地区和关键环节,在全省打一场安全生产集中攻坚战,持续深入开展安全生产打非治违专项行动,加快建立标本兼治的长效机制,不断提升本质安全水平,以最迅速最有力的行动坚决遏制新的重大事故。我们一定强化组织领导,周到细致搞好服务,动真碰硬抓好问题整改,切实用好督导帮扶成果,以最积极最务实的工作配合专项督导帮扶,为党的二十大胜利召开营造良好安全环境。

会议以视频形式开至各市(州),省安委会成员单位负责同志在省主会场参会。

专项督导帮扶组在贵州开展工作期间,专门设立举报电话和邮箱,受理贵州省安全生产方面的来电来信。电话:0851-86891719,86891815,受理时间为工作日8:30—17:30;邮政信箱:贵州省贵阳市A110号信箱。来电来信受理日期为3月24日至9月30日。

(许邵庭)

遵道行义·同心抗疫

援务战“疫”不舍昼夜

2142名医务人员逆行展风采

本报讯 (记者 俞晖)务川自治县疫情发生后,我市各地医疗卫生机构闻令而动,抽调医疗卫生人员驰援务川,在核酸采样、核酸检测、流调等工作中冲锋在前,为疫情防控贡献力量。据遵义市卫生健康局统计,截至目前,我市共抽派2142名医疗卫生人员驰援务川。

3月12日凌晨3时,从市卫生健康局传来驰援务川的消息后,遵义市疾病预防控制中心立即紧急抽调人员,从遵义城区出发前往务川,并派

出移动检测车。与此同时,遵义市第一人民医院、遵义市妇幼保健院迅速启动响应机制,两个小时抽调299名核酸采样人员,于凌晨出发前往务川……根据需要,一支支驰援队伍陆续前往务川。

他们到达后立即投入紧张工作,核酸采样人员到16个乡镇(街道)开展工作;核酸检测人员进驻方舱实验室、P2实验室,不分昼夜连续奋战;院感专家到集中隔离点驻点,对采样点防控工作进行指导;流调人员不辞辛劳,与流调对象近距离接

触,详细了解其行动轨迹、接触人员等信息;消毒消杀人员不放过每一个角落;医务人员、疾控人员在隔离点开展全面、专业的医学观察;45辆救护车参与隔离人员转运、消毒消杀、物资运输和医务人员接送工作。

“在实际工作中,我们科学布置采样点、采样台,全程消毒消杀;以户为单位,改进采样流程。”遵义市卫生

健康局中医药管理科科长李国东说,为让群众尽快得到核酸采样检测结果,优化样本转运,各乡镇(街道)提前测算配备车辆和转运人员,务川中心城区转运车辆和采样台按1:10的比例配备,其他乡镇根据采样台数量和运输距离,加大车辆运输投入力度,每两小时将收集的核酸样本转运至务川自治县体育中心。丹砂街道、大坪街道、都濡街道、茅天镇、镇南镇的核酸样本提级由市卫生健康局负责调度,专车、专人转运指定实验室。在有序、科学的调度下,驰援人员相互配合、高效工作,最大程度发挥了个人和团队的力量,共同抗击疫情。

仁遵高速大发渠特大桥桥面合龙



3月21日,仁遵高速大发渠特大桥桥面合龙。大发渠特大桥是仁遵高速的控制性工程,全长1427米,桥宽33米,双向6车道,是上承式钢管混凝土拱桥。

据悉,仁遵高速通车后,遵义城区到仁怀的车程将缩短至30分钟。图为桥面合龙现场。

记者 王宗辉 摄(遵义图片库发)

建强村级干部队伍 夯实乡村振兴基石

播州区“村务员”改革述评

以改革“破冰”助推高质量发展系列报道

“宁愿进城打酱油,不愿村里领个头。”一段时间以来,不少农村地区流传着这样一句顺口溜,道出了村干部的艰难处境,也侧面反映了基层选人难、留人难的尴尬局面。工资待遇低、年轻人不愿去、能人留不住,村干部队伍建设面临极大挑战。

敢为人先,方能鼎故革新。为适应新时代基层社会发展需要,有效破解村干部“难选、难留、难当”问题,激励各方面优秀人才扎根基层、服务群众,2021年3月,播州区在贵州省率先探索“村务员”改革,积极构建选、育、管、用、带“五位一体”工作体系,并在全区178个村(社区)全面推行,为乡村振兴注入了强劲动力。

明职能定职数 绘好“规划图”

实现乡村振兴、推进农业农村现代化,基层是主战场,村民是主体,村干部是主力。

需要什么样的村干部?需要多少村干部?如何稳定村干部?这是“村务员”改革的关键。

“按照定位、定岗、定责、定员、定薪和职业专职化、报酬工薪化、管理规范化、成长持续化、奖惩具体化的思路,着力解决干什么事、什么人来干、多少人干、怎么分工、保障如何做、绩效怎么评等问题,努力建设一支政治靠得住、作风过得硬、工作有本事、群众信得过的‘村务员’队伍。”遵义市政协副主席、播州区委书记陈松说。

方向目标有了,就是抓好落实。播州区根据村级经济发展、社会治理等工作需要,印发《播州区全面推进“村务员”改革夯实基层基础实施方案(试行)》,明确原则上新进“村务员”年龄不超过40周岁、中专(高中)及以上学历;对已连续在村级工作3年及以上的,年龄不超过45周岁、学历放宽至初中及以上。

在“村务员”职数设置上,坚持精简、统一、高效的原则,3000人及以下村(社区)不超过6名,3000人至1.3万人的村(社区)每增2000人增设1名,1.3万人以上的村(社区)每增3000人增设1名,最多设18名。在岗位职务上,按照“一人多责、一岗多职、分工协作”思路,将村(社区)法定需成立的各类组织成员职责职务进行整合,在各村(社区)设正职1名,任村(社区)党组织书记,并通过法定程序兼任村(居)民委员会主任,全面主持“两委”工作;设副职3名,其中副书记1名、副主任2名。改革从9个方面分类明确37项职责清单,为村务员定规、定职、定责,实现村干部队伍“瘦身赋能”目标。

“开展‘村务员’改革,最直观的效果就是大大减少了村(社区)干部数量,提升了战斗力。”播州区龙坑街道梳池社区党总支书记李远航说,社区原有14名工作人员,现在匹配9个“村务员”职数,人手虽然减少了,但新进的都是大学生,人年轻、能力强,干事创业积极性高。

选人优结构 把好“入口关”

“蜂”生水起产业兴,酿出甜蜜致富路。毕业于武汉纺织大学的文中涛是播州区乐山镇新土村的“村务员”,也是一位中蜂养殖户,养殖蜜蜂200余箱,年产值达到20余万元。“一人喝蜜不够香,众人饮蜜才会甜,和乡亲们一起酿造‘甜蜜生活’是我一直以来的愿望。”文中涛自信满满地说。

广纳八方英才,汇聚发展活力。2021年4月16日,播州区对外发布公开招聘“村务员”简章,按照“公开、平等、竞争、择优”原则,组建区“村务员”队伍建设工作领导小组,严格参照企事业单位招考方式,从政治素质、能力作风、工作经历等方面,科学设定“村务员”招聘条件,按照“考试+考察+考核”程序,着力把致富带头人、外出务工经商人员、大学毕业生等优秀人才选拔进“村务员”队伍。

曹春月是贵州大学制药工程专业毕业的硕士研究生,家住播州区鸭溪镇乐理村,一心想扎根基层、服务基层的她,在看到“村务员”招聘简章后,便与大学本科毕业的兄弟曹乾、弟媳代文艾报了名,3人一路“闯笔试、通面试”,都如愿以偿进入“村务员”队伍。“我一定不辜负组织信任,讲政治、守纪律、勇担当、勤奉献,为家乡建设作出自己的贡献!”曹春月说。

改革以来,播州区逐步实现了村干部的年龄结构、学历层次“一降一升”的良好态势,“老中青”组合增强了村级干部队伍干事创业的激情和为民服务能力。

(下转三版)

坚持自我革命 接续守正创新

推动纪检监察工作高质量发展

迎接党的二十大和省第十三次党代会胜利召开

——在中国共产党遵义市第六届纪律检查委员会第二次全体会议上的工作报告

(详见四版)