



贯彻党代会 喜迎二十大

老城街道

「红色宣讲」传递精神动力

本报讯 (记者 向婧)近段时间以来,红花岗区老城街道掀起学习贯彻省第十三次党代会精神热潮,通过形式多样的宣讲活动,把党的好声音传递到基层。

近日,老城街道在官井社区“罗其义先锋工作室”,开展“初心微讲堂”活动。党员罗其义结合自身奋斗经历和思想感悟,向街道社区干部、党员、居民代表宣讲省第十三次党代会精神,让在场人员感受到了共产党员的赤诚初心。

在老城街道纪念馆社区四中新苑小区院坝,该社区党总支书记张仙用简洁的语言、生动的事例,为居民、党员、网格员等开展了一场宣讲省第十三次党代会精神的“坝坝会”。

老城街道是遵义会议会址所在地,依托辖区厚重的红色文化资源,该街道各级党组织采取“线上+线下、室内+室外、分层+分级、集中+个别”宣讲模式,依托“周一课堂”“初心微讲堂”“党员政治生活街”等载体,用好“一个人的宣讲”“行走中的宣讲”“故事里的宣讲”等方式,让宣讲有形有味、有效有实,不断推动省第十三次党代会精神深入人心。

利用沿边独特地缘 发挥前沿优势区位 赤水加快融入成渝地区双城经济圈

日前,家住四川省合江县九支镇的陈丰平大爷满脸焦急,在老伴的陪同下一大早匆匆走进赤水市政务服务大厅寻求帮助。

窗口工作人员牟秋梅了解到他要解决的难题是在激活医保社保卡时“卡”了壳。按照程序,激活该卡时需要先激活银行卡功能,陈大爷跑遍了九支镇的银行,因身份证相片和本人在银行系统无法识别,银行要求他重新办理一张身份证,因自己又在陕西省退休,重新办理身份证后,新办的医保社保卡也要在陕西重新办理,听说河对面的赤水市可以办理跨省业务,于是抱着试一试的想法来到赤水市政务服务大厅“碰运气”。

“卡里头有钱取不出来,但又只能心慌干着急。他们解决了我的大

问题,真的太感谢了。”牟秋梅帮助陈大爷到银行顺利激活了银行卡功能后,成功将其医保社保卡功能激活,拿到可以正常使用的医保社保卡后,陈大爷满脸激动。

一桥跨两省,赤水河大桥连接川南黔北,赤水市区与四川省只有一河之隔,对岸就是合江县九支镇。长期以来,赤水与周边的重庆、四川语同音、习相近,彼此融入,随着蓉遵高速的建成通车,驾车从赤水出发一个半小时可到重庆、半小时可到泸州,赤水与川渝的互动也进一步深入。

每天早上,都有一支数千人的劳务大军经赤水大桥从九支镇涌进赤水的工业园区上班;赤水人出远门,几乎都会选择前往泸州或重

庆乘坐飞机。如今,九支镇25个电信基站已经划入赤水,两地电信网络实现同城化发展;赤水市与四川泸州龙马潭区联手政务服务合作,开启“跨省联办”;很多九支人看赤水的整洁美丽和发展前景而在赤水购房……

赤水市与川渝的互动交流,从民间到企业再到政府,可谓水乳交融。“目前,川渝企业占赤水经开区企业总数的85%,在西南(赤水)家具产业园,川渝企业占了95%。”赤水经开区党工委有关负责人说。为此,赤水经开区党工委成立工作专班,服务企业,以商招商,筑巢引凤。

“我们全力招大引强,夯实发展基础,同时推动家具园产品由中低端向中高端迈进,集聚家具电商及

配套企业,推动线上线下交易。”西南(赤水)家具产业园总经理毛国强说。据了解,目前,这家产业园已签约企业291家,入驻企业167家,其中家具配套企业46家,生产企业121家。目前,已投产企业97家,实现就业8000人。

近年来,遵义市提出紧扣打造“黔川渝结合部中心城市”的目标,扎实推进遵义都市圈建设,加快融入成渝地区双城经济圈。赤水以其独特的地理优势成为遵义市融入成渝经济圈的前沿阵地,一直大力探索从规划、政策、交通、产业、人才等方面加大力度与川渝合作,千方百计挤进成渝“产业链”、融入成渝“供应链”、服务成渝“生活链”。

(据《贵州日报》)

珠海英才为我市高质量发展建言献策

本报讯 (记者 杨义霞)5月24日至26日,珠海市人力资源和社会保障局组织相关专家赴遵开展“珠海英才遵义行”系列活动,搭建珠遵两地人才协作交流

平台,发挥专家智力资源优势,为遵义高质量发展把脉问诊、建言献策,为推动珠遵东西部协作开新局、出新绩。

珠海市人力资源和社会保障

局相关负责人,北京师范大学珠海校区教授、博导肖永添,广东省人力资源管理协会常务副会长兼秘书长李颖锋,珠海市技师学院财经商贸系主任吴陵玲,中国广

州人力资源服务产业园琶洲核心园区运营经理刘金生等专家学者,分别从人力资源、电商、酒品牌运营等方面积极为遵义发展出谋划策。

2022年遵义人力资源产业园 职业生涯规划特训营开班

本报讯 (记者 俞晖)每个人都有自己的优势、劣势,求职者、创业者一定要先弄清自己想要什么,自己的爱好、性格、才干、学识能干什么。5月26日,在遵义市人力资源市场,由遵义市人力资源开发服务中心主办的2022年遵义人力资源产业园职业生涯规划特训营开班,首批学员在老师的指导下,全面了解自我,并根据自身实际情况规划未来。

“今年中心共计有4期社会化的职业生涯规划特训营,由政府主导,免费培训。这是首期培训,有26人报名参加,时间为期2天,培训的内容主要为职业规划、简历制作、求职技巧、面试技能、职业素养等。通过培训激活学员就业意识,认清当前社会的就业形势,调节就业期望,快速提升他们的就业能力。”遵义市人力资源开发服务中心相关负责人表示,每期培训前都会在遵义市人力资源市场及我市各县(市、区)人力资源市场的微信公众号上发布消息,有需要的市民可以关注一下。

关兴镇

高质量建好“双培养”队伍

本报讯 余庆县关兴镇深入实施“双培养”工程(即乡村振兴村级组织领军人才培养工程、在遵义市中等职业学校实施乡村后备人才培养工程),通过把好“人口关”“育人关”“导向关”,高质量建好“双培养”队伍,为乡村振兴提供人才支撑。

该镇严格选拔机制,优中选优把好“人口关”。坚持凡用必审,把政治素质好、群众基础好、干事能力强、热心集体事业作为“双培养”人才选拔标准,按照个人自荐、党员群众推荐、组织推荐方式,着重从党员骨干、大中专毕业生、创业青年、致富带头人、返乡退役军人等群体中选拔村级领军人才及村级后备力量初步人选。目前,共培养市级领军人才1名,镇级领军人才培养对象8名,村级后备干部20名,乡村振兴后备力量105名。

该镇健全培养机制,提质增效把好“育人关”。建立班子成员帮、职能站所帮、村级两委帮、乡村振兴导(讲)师帮的“多对一”帮带机制,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”思路,通过思想上引、技术上教、工作上带等方式,引导领军人才和后备力量培养对象主动融入乡村发展,积极参与村级集体经济发展。

该镇优化激励机制,正反结合把好“导向关”。对在乡村产业发展、重点工作中有突出贡献的“双培养”对象,在评先评优、年终考评、集体经济奖励分红等方面进行激励,对表现不突出或后进的“双培养”对象,及时提醒或帮助改进提升,并实行动态管理调整。(田璇 陈仕海)



当前正值水稻秧苗移栽时节。连日来,余庆县构皮滩镇田间地头处处呈现抢抓农时的“忙夏”场景。据了解,构皮滩镇今年计划种植水稻1.36万亩,产量预计可达1420万斤。(记者 一丁 摄)

银发老人洒余晖

——记遵义航天高级中学离退休干部党支部书记王源汶

年逾古稀的银发老人王源汶,是遵义航天高级中学离退休干部党支部书记。他曾任望谟县坎边民族中学副校长、望谟县教育局历史研究员、遵义航天高级中学教科处处长。

2012年8月,在遵义航天高级中学光荣退休后,原本可以安享天伦之乐的王源汶,毅然选择担任汇川区人民政府兼职督学。从此,他经常深入学校,对全区高中、中职执行党的教育方针、法律法规以及发展规划、制度建设、教育教学质量进行督导,促进学校依法办学、依法治校。同时,围绕各校课程设置、办学理念、教师培养等开展调研,帮助学

校抓好常规教学管理,帮助青年教师解决教育教学中存在的问题,促进学校高质量发展和青年教师快速成长。从教一生的他,尽管已经离开讲台,但仍心系学生。担任督学期间,他高度重视每年的高考备考工作,到校与主管校长、高三年级组长、高考学科备课组长和学科教师进行交流,从不同层面了解各校高考备考工作并提出指导意见,为全区高中(中职)的发展作出了突出的贡献。2015年至2018年,王源汶连续四年被汇川区、区政府评为“优秀督学”。

2020年,根据组织安排,王源汶担任遵义航天高级中学离退休干部

党支部书记。任职期间,他严格按照汇川区组织部、区教体局党委以及学校党委相关要求,抓实支部党建工作,严肃党内政治生活,严格执行“三会一课”制度。

作为一名老党员,王源汶努力践行初心和使命,主动发挥余热,做到老有所为。他勤勤恳恳地工作,每一次上级下达的工作任务,他都

第一时间作出回应,工作效率高,工作成效显著。2020年,他被汇川区组织部和区委老干部局评为“老有所为”先进个人;2021年,他带领的遵义航天高级中学离退休干部党支部荣获“汇川银辉”示范党支部称号,他被评为遵义航天高级中学“优秀党务工作者”。

(记者 黄立飞)

遵道行义 银发增辉

中共遵义市委老干部局 协办

垃圾分类从娃娃抓起 让文明从小养成



做好垃圾分类 争做文明市民

