



实践与总结

内容提要

习近平总书记强调,要推进新时代文明实践中心建设,不断提升人民思想觉悟、道德水准、文明素养和全社会文明程度。

近年来,道真自治县扎实开展好县级融媒体中心建设,坚持走好群众路线,紧扣“全员融、全程融、全面融”这一主线,及时推出“苗老头”系列作品,积极引导群众、服务群众,推动党的声音深入人心、落地生根,着力推进新时代文明实践中心和融媒体中心融合发展。

观察与思考

板桥镇创新基层社会治理的探索与实践

李良 蔡涛

内容提要

汇川区板桥镇创新探索管事小组治理机制,优化村(居)民小组治理单元,在村(居)民小组内搭建管事小组,通过构建管事体系、配强管事成员、明确管事职责、建立运行机制等措施,畅通基层服务治理最后一公里。目前,板桥镇已成功创建全国文明村镇、全国卫生乡镇,9个村(社区)被评为“市级民主法治示范村”,1个社区获“省级民主法治示范村”称号。

立足群众需求,坚定融合发展方向

随着经济社会特别是网络应用的快速发展,文明实践工作和新闻宣传工作都进入了新时代。

道真自治县顺应时代发展、立足群众需求,紧扣“全员融、全程融、全面融”这一主线,在推进新时代文明实践中心和融媒体中心阵地统筹建设、人员统筹使用、工作统筹推进的过程中,道真自治县融媒体中心顺应媒体宣传发展趋势,充分考虑和吸纳受众信息需求模式,着力探索创新“短平快”式宣传产品,精心选育核心团队,于2021年10月推出了“苗老头”系列短视频。

该团队结合群众工作实际,彰显民族文化,突出地方特色,创作剧本、排练演出、编辑制作,以“苗老头”和“仡佬弟”为主角,演出人员穿民族服装、说地道方言、演家长里短,在抖音、视频号等新媒体平台上播出,采取群众乐于接受、便于理解的方式,宣传党的方针政策、传播积极健康的思想文化、宣讲法律法规,培育文明乡风、淳朴民风,让群众看得真切、听得明白、懂得透彻。

汇聚优质资源,加快融合发展步伐

在推进新时代文明实践中心和融媒体中心融合发展,特别是在“苗老头”系列作品创作过程中,该县着力汇聚优质资源,进一步加快新时代文明实践中心和融媒体中心融合发展步伐。

一是精心选育核心团队。该县从融媒体中心选拔了一批剧本创作能力较强、具有一定的表演基础的人员,组建了“苗老头”系列作品创作核心团队,采取召开专题学习会、选题策划会以及作品修改会等方式加大培训培育力度,不断提升他们的综合素质。同时,严格执行“三审三校”制度,加强作品的审核把关,确保作品质量。

二是积极争取部门配合。针对一些专业性强的内容,“苗老头”系列作品创作核心团队在创作之初就及时与相关部门联系,邀请他们参与选题策划、剧本创作、排练演出、审核把关,提升作品质量。截至目前,“苗老头”创作核心团队先后争取到道真自治县水投集团、道真自治县交通运输局、中银富登村镇银行、道真自治县检察院、道真自治县医保局、道真自治县气象局等部门的密切配合,成功推出了《智能水表上线》《黑车不可信 乘坐需谨慎》《征信修复是骗局》《预防电信诈骗》《公益诉讼》《医保缴纳》等作品。

三是发动社会各界参与。“苗老头”系列作品创作核心团队积极践行“四力”要求,切实转变工作作风,深入县直部门、工业园区、施工现场、产业基地、群众家中采访,了解实际情况、倾听群众心声,为创作积累素材。同时,定期或不定期召集专家、学者进行座谈,认真听取他们的意见和建议。此外,还向社会征集线索和剧本,发动社会各界参与,最大限度汇聚群众力量。

注重群众反响,提升融合发展实效

顺应时代发展 提升宣传质效

以道真自治县『苗老头』系列作品为例

安生岭

名。二是优选管事长。管事长从管事小组中进行推选,按照“两推一选”,即村(社区)“两委”推荐、群众推荐,所在管事小组会议推选的方式,从党代表、人大代表、政协委员、村民代表、退休返乡人员等群众公认、组织认可、志愿服务的群众中推选,且优先推荐网格长、网格员担任管事长。目前,全镇储备管事长人才216名,配备管事长87名。三是细选管事员。管事员根据村民小组规模设置,按照3-5人规模进行配备,统筹保洁员、管水员、护路员、护林员等成员担任具体管事员,优先考虑由联户长担任,实行分片包户、一人多岗、多岗合一,承担管事小组内具体职责任务。目前,该镇管事小组成员共有481人,配备管事员307人。

明确管事职责,解决“怎样管”的问题

整合村民议事小组、红白理事会等村民自治组织职能,制定《管事小组网格化服务管理“十二联”职责清单》(“十二联”指:集体事宜联商、社情民意联排、安全隐患联防、矛盾纠纷联调、重点人员联管、困难家庭联帮、邻里互助联动、政策法规联宣、乡风文明联树、环境卫生联治、基础设施联护、致富项目联建),重点围绕“十二联”职责开展好社会治理工作。在细化分工上:管事员负责联系联络群众,作为直接接触群众的“服务员”,分别联系10-15户群众,具体负责联户群众的收集社情民意、排查安全隐患、调解矛盾纠纷、宣传政策法规、引导文明乡风、监督环境卫生等工作,实行“苗头隐患及时报、常规工作半月报”。管事长负责组织发动群众,对照村(居)委员职责进行履职,负责管事小组治理单元内各项日常工作,动员群众参与村级自治事务,每月组织召开一次管事会,共同商议项目建设、产业发展等重点工作;第一时间处置、答复群众问题困难、意见建议,对不能处理的及时分流上报。指导员负责指导监督工作,对照村(社区)党总支职责进行履职,负责管事长、管事员的能力提升、

监督管理,统筹开展好“十二联”工作任务,定期组织管事长、管事员开展政策宣讲、隐患排查、纠纷调解、矛盾化解及卫生评比、文明创建等活动。如:娄山关社区在实施全省首批23个红色美丽村庄试点项目中,通过管事小组共商共议确定实施内容,共建共管红色美丽村庄,带动100余户群众发展乡村避暑旅游,群众成为了红色美丽村庄的管理者、运营者、受益者。

建立管事机制,解决“常态管”的问题

一是建立联动联调机制。该镇建立“镇党委、政府一村(社区)‘两委’—管事小组”上下联动体系,管事小组对社情民意、反映困难及发现问题按照“红、橙、蓝”三色分级风险评估,红色等级问题由镇级负责解决、橙色由村(社区)负责解决、蓝色由管事小组自行处理,形成“巡查发现—问题上报—问题处置—结果反馈”的闭环工作机制。目前,该镇各村(社区)管事小组排查纠纷累计280件,成功调处纠纷275件。二是建立运行保障机制。由镇村两级共同出资,每个管事小组每年测算2000元运行经费,鼓励各村(社区)引导、整合集体经济、群众自筹、社会捐助等相关经费投入,自行统筹分配经费用于管事小组务工补贴、考评奖励或活动经费等。同时,统筹整合生态护林员、水管员、护路员、安全员等公益性岗位,通过设置“一人多岗”,解决“管事长、管事员”成员劳务或误工补贴。三是建立考核激励机制。围绕“十二联”职责内容量化考核指标,由村(社区)“两委”组织考核,设置好、较好、合格、不合格四个等次,合格及以上给予一定经费奖励,不合格的视情况给予劝退、重组等相应处置。对作用发挥较好的管事小组成员,在村“两委”换届选举、后备人员培养中作为优先人选。目前,该镇已有9名管事小组成员进入村(社区)两委队伍、26名作为后备人员进行培养锻炼。

(作者单位:汇川区板桥镇人民政府)

