



镇村两级如何在乡村振兴中发挥作用

金亦农

内容提要

目前,乡村振兴的伟大实践方兴未艾,尚处于探索起步阶段,镇村两级无疑是前沿阵地和主战场,虽然国家层面的制度框架和政策体系基本完成,但不同地区乃至同一地区的乡镇之间、村与村之间乡情村情千差万别,很难找到可复制的现成的学习经验。笔者作为遵义市委派驻习水县程寨镇石门村的乡村振兴指导员,初到石门村的一段时期内,也常常围绕石门村的乡村振兴思路与镇村领导及干部们一道走访调研,争论探讨,苦苦求索。在形成了石门村乡村振兴工作思路并启动实施之余,笔者也陷入了新的思考,镇村两级在乡村振兴中怎样做到各有工作的着力点,做到职责明确、良性互动、提高效率呢?笔者就此提出一些看法。

乡镇党委、政府对村一级应做到“四抓四减”

“四抓”:即抓规划把关,抓项目申报,抓红线监管,抓队伍建设。

抓规划把关:乡村振兴必须规划先行,乡镇党委、政府应拿在手上,加强统筹指导,把好规划关。在规划中应体现和传承乡村文化,留住乡愁记忆,富有地域特色;既要统筹利用好生产空间,又要合理布局好生活空间,更要严格保护好生态空间。

抓项目申报:抓项目就是抓发展,谋项目就是谋未来。而乡镇作为一级行政主体;必须立足于实际,科学地谋划项目,包装项目,积极地宣传项目,申报项目。并且要促成项目的早日立项落地,争当项目建设管理的“行家里手”。

抓红线监管:村一级在乡村振兴建设实施的整个过程中,乡镇党委、政府必须树立红线意识,加强红线监管,切实保护好基本农田和生态环境。

抓队伍建设:首先选好配强村

支两委班子,是乡镇党委义不容辞的职责,一个充满活力、廉洁敬业的村两委班子是实现乡村振兴的人才保障;其次是要强化对两委班子的培训指导,使其在乡村振兴中懂业务,找方向,抓落实。

“四减”:即减行政事务,减多头指挥,减会议频次,减财务压力。

减行政事务:村委会是群众性自治组织,不是行政机构,多年以来,乡镇一级各项行政事务向村一级分派较多,很多乡镇干部已习惯于具体办理各项行政事务,而习惯于在办公室发文件、打电话、下指标,让村干部去办理本不该他们办理的各项行政事务,大大增加了村一级工作量,有时干得身心交瘁这种现象,应当下决心整治克服。

减多头指挥:村两委干部在工作推进过程中,常常遇到被多头指挥。镇党委书记、镇长、分管领导及包村领导都在指挥和安排相关工作,到底听谁的?让村干部左右为难,无所适从,一定程度上影响和制约了工作的有序快速推进。

减会议频次:村干部尤其是支书、主任到乡镇开会的次数过于频繁。有时上午开完一个会,在返村途中又接到下午另一个会议的通

知,让村干部们叫苦不迭。出行耽误时间,增加往返成本,还有交通安全隐患。镇党委、政府应当统筹安排好会议,能合并的尽量合并,能视频的尽量视频,可不开的会可由包村领导到村直接传达。让村干部能腾出更多的精力抓乡村振兴。

减财务压力:近几年来,虽然村支两委工作经费每年都有一定的预算,但要保证繁多工作有效运转,常常捉襟见肘、入不敷出。这就需要镇党委、政府进一步对其减少处罚,减少摊派以及其他该由乡镇财力承担的开支。

村支两委自身应该做到“四要四不”

一是要广泛宣传,不脱离群众。乡村振兴,农民是主体,是生力军。只有广泛宣传发动,讲明政策,讲透道理,才能充分激发广大群众的内生动力,增强群众对乡村振兴的参与意识。通过广泛的宣传,才能有效吸引外出民工返乡创业,吸引成功人士及各类企业来村投资开发。

二是要紧贴村情,不违背常理。一个村的乡愁记忆是历史的馈赠和积淀,是乡村文化的灵魂所在。既要延续历史传承、留住原乡特色,又要注重保持田园风光,突出个性打造独特风格。坚决防止乡村景观城市化,杜绝搞违背常理的“假大空”,搞脱离实际的“高大上”。

三是要循序渐进,不遍地开花。在乡村振兴的实践中,村两委既要尽力而为,又要量力而行。必须分清轻重缓急、先易后难,做到从容建设、扎实推进、久久为功。而不是急于求成,搞盲目的大拆大建,超负荷的遍地开花,这种不考虑以人为本、民生优先的做法,注定会失败的。

四是要争取支持,不闭门造车。在村级层面,其人力、物力、财力资源都十分有限。要实现乡村振兴的目标,没有上级资金支持和项目支撑是寸步难行的。因此,村一级应认真定位好自身发展和努力的方向,积极思考和包装项目,积极向上争取支持,不能我行我素、零敲碎打地搞建设,不能固步自封、闭门造车抓发展。

(作者系遵义市委乡村振兴驻村指导员)

内容提要

2015年6月,习近平总书记到遵义考察时嘱托我们要“传承红色基因、讲好遵义故事”,为我们在革命老区落实好立德树人根本任务,坚持为党育人、为国育才,办好新时代高质量职业教育提供了根本遵循、指明了前进方向。遵义职业技术学院始终把红色作为最鲜明的办学底色,坚定不移听党话、跟党走,赓续红色血脉,培育了一代又一代有理想、有信念、有情怀、有担当的高素质技术技能人才。

红色传承培育时代新人的探索与实践

李雪松

把“传承红色基因、讲好遵义故事”作为检验立德树人成效的重要标志。遵义职业技术学院将弘扬伟大长征精神和遵义会议精神作为学校办学治校、教师善教乐教、学生成人成才的信念主线,把红色文化融入大学精神培根铸魂,深化以“红色塑魂、蓝色致用、绿色出彩”的校园彩虹文化建设,秉承“成才先立德”的理念,利用入党入团、参军入伍、入学仪式、毕业典礼、文化论坛、专题教育、重大节日等活动,深刻认识中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好,教育师生坚定不移听党话、跟党走。

用红色文化深刻内涵和文化自信浸润学生头脑。遵义职业技术学院创新和丰富红色文化教育“浸润”理念,利用遵义红色文化浸润学生千日成长全过程;深入实施“造红色环境、讲红色故事、走红色之路、塑红色灵魂”的“四红”工程,打造1935红色文化广场、长征合唱团、红色文化长廊、娄山大讲堂、爱国主义教育林等,推行“读一本红书、看一场红戏、唱一首红歌、走一段红程、访一位红人”等活动,编写《赓续红色血脉·100个红色故事》等读物,推动红色文化浸润校园、浸润专业、浸润课堂、浸润教材、浸润生活,让学生在红色文化中感悟文化自信、厚植家国情怀、提升职业自信、成就出彩人生。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接,需要大批高素质技术技能人才作为支撑,高职院校必须承担历史重任。遵义职业技术学院深刻挖掘遵义红色文化中涵养的劳模精神、劳动精神、工匠精神并贯穿“三全”育人,全方位植入人才培养方案、校企合作、产教融合、实习实训等,融入学生衣食住行、社团活动、志愿服务、行为素养、品格淬炼。组织学生线上线下重走长征路,到英模劳模、时代楷模、革命战斗遗址、博物馆、脱贫攻坚和乡村振兴一线接受教育锤炼,让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为提升品德修为、练就过硬本领、成为大国工匠的内生动力。

(作者单位:遵义职业技术学院)



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

大力弘扬“坚定信念 坚持真理

独立自主 团结统一”的遵义会议精神

