

文明乡风扑面来

——赤水市深化移风易俗助推乡村治理

“喜事咱要规范办，礼轻情重有脸面……”前不久，在赤水市天台镇凤凰村的一场婚礼上，“文明提调官”丁光绍进行现场“提调”，引导监督群众文明办酒。

“之前村里大小事都要办酒，一年下来礼金成为家里最大的开销。现在办酒的少了，送礼也不再攀比，一年的礼钱开销少了不少。”在婚礼现场，谈到“人情”减负，凤凰村村民明祖良高兴地说。

村民明祖良的一席话，是当前赤水市深化移风易俗助推乡村治理的一个生动缩影。抓队伍，建阵地，定规矩，明责任，赤水市大力推进移风易俗，不浪费、不攀比，喜事新办、丧事简办的新风尚蔚然成风。

移风易俗非一朝一夕之功，谁来干？

在丙安镇，75岁的老党员马国友在茶馆里正以群众喜闻乐见的形

式——摆龙门阵，向群众、游客进行移风易俗、文明新风宣讲，成为镇里的一名“茶馆嗑子匠”。

天台镇将“文明提调官”志愿服务纳入文明积分，定期开展优秀“文明提调官”评比活动，充分调动“文明提调官”参与文明新风宣传和监督执行的主动性，推动乡风文明往“深”里走。

“文明提调官”“茶馆嗑子匠”是赤水市当前推动移风易俗的重要组成部分。围绕打造一支队伍，赤水市共组建完成乡、村两级红白理事会140余个，推选招纳离退休干部、乡贤人士、酒席司仪、“文明提调官”“茶馆嗑子匠”等组成的会员3200余人。通过明确职责分工，加强政策指导和业务培训，实行酒席申报备案和承诺制度，适时派驻“文明提调官”等会员对席前、席中、席后进行全程跟踪监管，规范红白事酒席操办行为。

推进移风易俗、建设文明乡风，任务复杂艰巨，涉及面广。怎么干？

建立治丧场所，推动移风易俗常态化——

按照“一会一人一点一事”要求，赤水市已建立市级殡仪馆1个、乡级殡仪服务站2个，设立（完善）集镇区域临时集中治丧点11个、村级集中治丧点4个。通过改善集中治丧环境，提升服务质量，不断夯实集中文明治丧基础。

完善村规民约，推动移风易俗规范化——

聚焦滥办酒席、大操大办、铺张浪费、薄养厚葬、不文明婚闹等陈规陋习突出问题治理，在充分尊重民情民意基础上，丰富拓展村规民约内涵，细化刚性约束和违约惩戒措施。

截至目前，该市已依法依规修订完善127个村（社区）的村规民约（居民公约）。其中，17个村（社区）荣获

“贵州省村规民约示范村（社区）”称号。

压紧压实责任，推动移风易俗长效化——

实行市委、市政府“一把手”负责制，理清市、乡（镇）、村（社区）三级责任线，明确任务书、制定路线图，强化任务落实。结合实际，制定酒席操办乡（镇）级每日报告、市级信息共享和联动处置三项机制，利用“一中心一张网十联户”载体，发挥驻村驻组干部、村（社区）“两委”成员、网格长、联户长等人员作用，织密扎牢共治共享文明网。

“文明提调官”引领文明新风尚，村规民约“约”出文明好乡风，道道“文化大餐”将文明故事讲给男女老少，将勤俭之风吹到千家万户……春风化雨，润物无声，破除陈规陋习，培育文明乡风，如今的赤水，正焕发乡风文明新气象。（记者 查静）

遵义市消防救援支队

开展“‘遵’爱消防”主题摄影展活动

本报讯（记者 李玺）今年11月9日是第31个全国消防日，活动的主题是“抓消防安全，保高质量发展”。为进一步展现新时代消防救援队伍良好精神风貌，增强群众对消防工作的关注了解，遵义市消防救援支

队于10月25日启动全民消防系列活动之“‘遵’爱消防”主题摄影展活动。

据了解，“‘遵’爱消防”主题摄影展分为两个阶段，10月25日至11月8日为摄影作品全民征集阶段，11月9日起为“云”展播阶段。

摄影作品征集围绕“遵义消防”这一主题，向市民征集拍摄记录的有

关近年来遵义消防的发展和变化，反映消防救援人员在抢险救援、社会救助等工作中的精彩瞬间，展现消防志愿者工作开展情况等。作品要求主题

鲜明、健康向上、画面清晰，人物、地点素材采集必须展现遵义消防形象。

作品一经入选，从11月9日起，将在遵义消防微信公众号开设《“遵”爱消防·主题摄影展》专栏进行“云”展播。

遵义市慈善总会

举行“钱璟慈善专项基金”捐赠仪式

本报讯（记者 吕欣）拳拳爱心，点燃希望之光，片片真情，托起明日朝阳。日前，遵义市慈善总会在余庆县龙家镇钟山中学举行遵义市慈善总会“钱璟慈善专项基金”捐赠仪式。

据了解，长期以来，江苏省常州市钱璟康复股份有限公司在发展企业、发展经济的同时，还特别支持教育事业，以实际行动关心关怀青少年成长。本次捐赠仪式上，公司向余

庆县龙家镇钟山中学捐赠电脑20台，价值52000元。

钟山中学师生表示，崇德向善心系教育，爱心助学情深似海，钱璟康复股份有限公司这种无私奉献的精

神和对教育的一片爱心令人感动，这一捐赠义举将激发全体教师办好教育、服务人民的责任感和同学们努力学习的斗志，用实际行动回报社会各界的厚爱。

遵义市税务局

多措并举服务企业高质量发展

本报讯（记者 俞晖）今年以来，国家税务总局遵义市税务局深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于进一步深化税收征管改革的意见》，围绕“抓好党务强合力、抓好税务强服务、带好队伍强素质”，多措并举服务企业高质量发展。

抓好党务强合力。该局以党建

为引领，扎实推进“党建+税收共治”“新心通”品牌创建，推进百个税企党支部结对共建，实现税企党建共建共享、业务共研共讨、政策共商共进、信息互联互通。

与此同时，该局围绕“精细服务”和“精准监管”，全面强化大企业监控，最大限度防范化解大企业各项税

费风险。

此外，该局大力推进人才强税战略，以青年干部为骨干，通过各项风险应对、税收分析、交叉检查进行“实战演练”，让年轻干部在服务大企业高质量发展工作中，快速成长为青年税务能手。

据统计，截至9月底，全市共有税

企党建共建示范基地30个，税企党支部联合开展主题党日活动95次、上党课16次、集体学习43次、业务研讨会36次，通过税企党建共建共收集企业税费问题88个，累计解决问题88个；全市开展大企业税费宣传辅导共计133场次，涉及大企业239户。



教学防疫两不误

遵义中心城区各学校有序复课以来，按照有关要求，采取各种防疫措施，确保校园安全、师生安全，实现教学防疫两不误。图为红花岗区深溪中心小学学生正有序进

校园。（记者 一丁 摄）

相亲、相敬、相爱，涂传英与老伴几十年来一直生活在红花岗区桃源洞社区，建立起一个和谐美满的家庭。如今四世同堂，全家人团结和睦、遵纪守法、乐于助人，良好的家风深受邻里的好评。

有着多年党龄的涂传英，对党、对国家有着深厚的感情，这种感情积极地影响着每一个家人。

涂传英家的窗外，是小区居民休闲活动的院坝。80多岁的涂传英只要看到地上有垃圾，就会拿着扫帚去打扫得干干净净。涂传英说：“遵义是全国文明城市，创建文明城市不易，巩固好文明城市更难，大家要把环境搞好，卫生搞好，我现在身体还算硬朗，能贡献一点力量就贡献一点。”

作为一位母亲，涂传英经常叮嘱儿子媳妇：在社会上要尊重老人、礼让他人，在单位上要“干一行，爱一行”、要“不怕苦、不怕累”，要多学有用的知识，充实自我，向家庭和社会奉献力量。

涂传英是这样教的，也是这样做的，她用实际行动影响着家人。

小区里有不少独居老人，涂传英经常上门和他们唠嗑，力所能及地帮助他们，让他们感到了温暖。

涂传英和老伴常教导孩子，虽然生活条件越来越好了，但是勤俭持家的传统不能丢。家里的东西能修复利用的，从来不易易丢弃：水龙头坏了，换个皮垫，加个螺帽就又可以用起来；洗衣水总是用盆装起来拖地或冲厕所，杜绝浪费；家庭生活量入为出、适度消费，婚丧嫁娶操办从俭、不铺张浪费……去年，涂传英家庭被评为遵义市文明家庭。

在涂传英和老伴的言传身教下，孩子们在思想上力求上进，生活上独立自主，事业上努力拼搏，家庭成员各司其职，共同努力，将文明家风传承下去。（本报记者）



10月30日起

遵义新舟机场执行

2022年冬春航季航班计划

本报讯（记者 向婧）10月30日，全国民航开始执行2022年冬春航季航班计划。本次换季，遵义新舟机场对部分航线及航班班期进行了相应调整，方便旅客出行。

2022年冬春航季航班计划执飞时间为2022年10月30日至2023年3月25日。遵义新舟机场优化调整了航线网络布局，将通航大兴、浦东、广州、深圳、兰州、三亚、海口、厦门、武汉、珠海、郑州、丽江、南京、赣州、宁波、西昌、博鳌、石家庄、天津、延安、西双版纳、温州、无锡、合肥、青岛、成都、西安、杭州、南昌、拉萨、福州、长沙、兴义等33个航点城市。

换季后，遵义新舟机场前往上海浦东的航班为每日三班；前往北京大兴、温州的航班为每日两班；前往广州、深圳、三亚、南京、厦门、武汉、杭州、丽江、宁波、博鳌、石家庄、西双版纳、温州、无锡、西安、兴义等16个城市航班均达到了每日一班。该机场提醒广大旅客朋友留意航班变化，及时调整出行安排。

官店镇

选育后备人才 夯实基层力量

本报讯 为破解村级后备力量储备难、培养难、留用难的问题，习水县官店镇充分发挥党建引领作用，不拘一格选对人、因材施教育好人，打造村级后备力量“生力军”，为乡村振兴提供人才保障。

不拘一格选对人。该镇通过走访，关注本镇在外务工经商人员、本镇致富能手、本土大学毕业生、退役军人等，了解他们的发展愿景、回乡意愿等，建立相应的信息台账，并通过激励保障等措施吸引他们返乡干事创业。同时，该镇主动对接有关院校定向培养乡村人才，加强对接那些愿意留在农村、在校表现优异、适应农村工作的毕业生，为其提供优质就业渠道。此外，该镇按程序广推严选，严格落实个人自荐、党员和群众举荐、村级党组织推荐、镇级党组织研判、县级备案、动态选拔的工作制度，根据农村发展需求，从年龄结构、男女比例、学历、工作经历、专业、特长等方面综合考虑、统筹规划，选拔了53名村级后备人才。

因材施教育好人。该镇制定乡村人才培养计划，通过县委党校、县职校等平台，采取“理论+实践”的方式，对村级后备干部党性修养、能力素质进行培训。同时完善结对帮带机制，由乡（镇）领导班子成员、村党组织书记、驻村第一书记作为联系人，形成“多对一”的结对帮带机制，在工作上示范、作风上带头，帮助其掌握实际工作方法，提升其学习、工作水平。

打造村级后备力量“生力军”。该镇结合建“五强组织”、创“五面红旗”要求，在双培养工程、发展壮大村集体经济、软弱涣散党组织整顿等工作中，择优推荐11名村级后备人才任职参与村级事务管理。对工作表现突出的村级后备人才，纳入镇级评先评优对象，让他们全面参与村级党组织建设、乡村振兴、产业发展等中心工作。同时，该镇按照“备用结合、优者先用”的原则，坚持把政治思想道德放在首位，以工作实绩为标尺，通过平时表现“看一看”、急难险重“考一考”、群众口碑“评一评”等选拔方式，已将2名德才兼备、成绩突出、群众认可的村级后备人才选进村级“两委”班子。（刘泓汐）