遵义日报

遵道行义·自强不息

投稿邮箱：2373232113@qq.com

2023年6月14日
星期三
癸卯年四月廿七
国内统一连续出版物号
CN52-0022
代号65-36
第12808期
今日八版
主管：中共遵义市委
主办、出版：遵义日报社

要闻简报

（据新华社电）

●教育部：全面振兴中西部高等教育　建设教育强国

●我国拟建设培育1万家以上产教融合型企业

●5月我国人民币贷款增加1.36万亿元

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

“人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计”；

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

……

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才　正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”

采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大，明确提出从1981年到20世纪末，力争使全国工农业年总产值翻两番。

习近平认为，没有人才，县不能富，民不能强，翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学成才或中专毕业后取得技术员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂，全厂400多人，仅有一名大学生技术员，新产品没有力量搞，设备坏了没人能修。全厂111台织机，经常有二三十台停机，导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？

靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年，《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅，对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天，习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里，我俩面对面，打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍，正定虽是一个产粮大县，但经济并不富裕，必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领军人物，而县里恰恰缺乏这方面的人才，现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策，希望通过报纸宣传出去，把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公，李乃毅也知无不言。他把在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一一道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中，抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的用人观点，就是要解放思想，打破框框，消除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。”谈话中，习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当作“资本主义”典型批判至今仍不被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费照付。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬煤到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到所向往单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

（下转三版）

黄伟在全市公共服务体系建设专题会议上强调

坚持为民导向　实现重点突破

本报讯　（记者　郑礼志　赵婧耘）6月13日，市委副书记、市长黄伟主持召开全市公共服务体系建设专题会议，听取我市公共服务体系建设总体情况和《遵义市公共服务发展行动方案（2023—2025年）》编制情况汇报，分析研究当前全市公共服务体系建设存在的问题，进一步推动全市公共服务体系建设高质量发展。市领导王继松、周玉新出席。

在听取发言后，黄伟指出，公共服务体系建设是新型城镇化的重要内容。近年来，在全市上下的共同努力下，我市公共服务体系日益健全完善，基本民生底线不断筑牢兜实，公共服务供给水平稳步提升，但在一些重点领域仍存在不少短板，必须认真研究、精准施策，不断加以解决。全市各级各有关部门要深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察贵州重要讲话精神，立足群众最关心最直接最现实的需求，坚持为民、有用、实用导向，坚持补齐短板与防止浪费并行，坚持硬件保障和软件支撑并重，坚持政府兜底与市场运营并行，重点加强“七有两保障”体系建设，全力提高公共服务均衡化、优质化水平。

黄伟强调，要立足群众需求和“十四五”目标要求，聚焦问题短板，实现重点突破，不断缩小区域、城乡、人群间的基本公共服务差距。要持续推进学前教育普及普惠发展、义务教育优质均衡发展、中职教育整体提质发展，推动教育公共服务更加优质公平；要持续强化医疗卫生能力建设，提升服务水平，优化资源配置，推动医疗公共服务更加便民高效；要围绕构建供需匹配的产业体系及支持政策等重点，细化工作措施，推动养老公共服务更加丰富完善；要持续加强老旧小区和棚户区改造、保障性租赁住房和公共租赁住房建设，以及农村住房安全保障，推动住房公共服务更加精准有力；要进一步强化文化服务、体育服务和就业服务，推动文化体育等其他领域公共服务更加普惠均衡。要充分发挥政府主体作用和引导作用，对照任务目标和职责分工，强化跟踪调度和督促落实，尽力而为、量力而行，确保全市公共服务体系建设高质量推进。

市政府秘书长曾征，市有关单位主要负责同志参加会议。

全省师德师风教育巡回宣讲走进遵义

本报讯　（记者　石影）6月10日至11日，全省教育系统师德师风教育巡回宣讲（遵义站）在遵义市四所学校同步举行。宣讲以模范榜样传递师德力量，引导广大教育工作者不忘初心担使命、立德树人铸师魂。

此次宣讲旨在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步深入学习习近平总书记关于教育的重要论述和重要指示批示精神，进一步深化遵义市师德师风专项教育和治理工作，引导全市广大教育工作者带头践行社会主义核心价值观，自觉增强立德树人、教书育人的荣誉感和责任感，争做“四有”好老师。

宣讲特别邀请了贵州师范大学二级教授、博士生导师、全国思想政治理论课教学名师李红军，贵州师范大学教师工作部部长、副教授、省师德师风专家库成员张葳，贵州师范大学心理学院（心理健康教育与咨询中心）副教授、博士陈衍，贵州师范大学纪委、省监委驻贵州师范大学监察专员办公室综合室副主任、贵州纪检监察干部学院授课专家陈新4位专家学者，到遵义医药高等专科学校、遵义四中、遵义航天高级中学、遵义南白中学开展为期两天的集中宣讲。全市各级教育行政部门、各级各类学校的干部、教师6500余人聆听宣讲。

宣讲中，专家通过宣讲师德典型先进事迹、中华优秀文化师德内涵、师德规范和法律法规、教师心理健康调节等，用真人真事和警示教育案例诠释师德师风内涵。

结合全市教育系统师德师风常态化宣讲的要求，遵义市教育系统以这次宣讲为契机，将在全市各校开展师德师风教育宣讲，将全省教育系统师德师风教育巡回宣讲精神传达到位，推动师德师风教育走心、走深、走实，努力打造一支师风正、业务精、能力强的教师队伍，为全市教育事业高质量发展添砖加瓦。

贵州凤冈：培育“专精特新”企业　壮大县域经济

6月12日，工人在凤冈县一足球生产企业搬运成品足球。

近年来，贵州省遵义市凤冈县立足本地资源，积极争取“专精特新”项目和东西部协作资金，帮助工业企业实施“千企改造”工程，培育“专精特新”企业，壮大县域经济，助力乡村振兴。目前，该县企业生产的足球、篮球、户外用品及音响制品远销海内外。

截至今年5月底，该县工业企业达865家，其中规模工业企业31家。今年第一季度，实现工业总产值12亿元，为当地群众提供了18000多个就业岗位。

（新华社）

黔北烟区绿意浓

——遵义市烟草专卖局（公司）推动绿色发展侧记

孟夏时节，播州区枫香镇花茂烟区产业综合体里一派繁忙景象，花茂村村民李明智、赵章茂正在清理烟地里的废弃地膜。随后，这些地膜将被运到地膜回收工场，经过破碎、清洗、熔化等工序，就会变成一个个育苗的托盘，实现了变废为宝，有效打通了烟地“白色污染”治理“最后一公里”。

这是遵义烟草系统加快发展方式绿色转型、推动绿色发展的一个缩影。

加快发展方式绿色转型　助推农业产业现代化

近年来，遵义市烟草专卖局（公司）紧紧围绕国家烟草专卖局提出的“把烟区产业综合体作为推动产业融合的试验田、农业产业化的示范园、乡村振兴的样板区”的战略定位，逐步探索形成烟区综合体“园区共建、产业共生、主体共育、资源共用、成果共享”的“五共”工作机制，有力推动烟草产业实现更高质量、更可持续、更为安全的绿色生态发展。

花茂烟区产业综合体的建设，实现了地成片、水进田、路相连……为机耕机种打下了坚实的基础，生产效率得到不断提高。

受益于现代化的耕种方式，今年，枫香镇苟坝村村民张均到花茂烟区产业综合体里流转了一百多亩地种植烤烟，一个人便能管理全部烟田，生产效率大大提高。

给张均“异地”流转土地提供便利的还有当地的烟农专业合作社，他们向烟农提供土地流转、寻找产业工人，以及专业化育苗、植保、烘烤等服务。

集约化的生产方式有效实现了减工降本、提质增效。近日，播州区鸭枫烤烟综合服务专业合作社副经理涂晶正忙着检查烤房设备，接下来的一段时间就要帮助烟农烘烤烟叶。

据涂晶介绍，合作社还引导烟农利用闲置设施种植其他经济作物。去年，花茂烟区产业综合体利用闲置设施种植羊肚菌，获得了良好收益。

遵义市烟草专卖局（公司）积极延伸农业生产加工链条，与农业公司等开展合作，利用闲置收购点和烘烤设施，开展绿色水稻、贡菜、羊肚菌等农产品的烘干、加工、包装、存储等，实现了增产增收。

播州区鸭溪烟叶站站长颜杭说：“烟区产业综合体有利于科学合理规划产业布局，确保土地不撂荒，实现烟农职业化种植、烟叶规模化经营，帮助群众增收致富。”

如今，烟农种烟不仅有专业化的服务，还有专业的技术指导。张均指着正在田间查看烟苗的鸭溪烟叶站技术员侯勇说：“烟叶站的技术员长期在基地工作，有什么问题马上就能解决，我们种烟很有底气。”

（下转二版）

值班审校　张少康　杨帆　李珂　责任编辑　饶蓓芹