

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

促进人类文明进步的中国方案

林松添

内容提要

习近平总书记 在文化传承发展座谈会上深刻阐明了 中华文明的突出特性,其中包括突出的包容性、突出的和平性。习近平总书记 在中国共产党与世界政党高层对话会上提出的全球文明倡议,深刻回答了在各国前途命运紧密相连的今天,不同文明如何相处、人类文明向何处去等重大问题,为推动世界现代化进程、促进人类文明进步提供了中国方案。全球文明倡议彰显中国共产党坚持胸怀天下的责任担当,彰显中华文明突出的包容性和突出的和平性,顺应各国人民加强团结协作、携手应对共同挑战的愿望,为开创世界各国人文交流、文化交融、民心相通新局面注入信心和动力。

深刻理解全球文明倡议的时代价值和历史意义

党的十八大以来,习近平总书记科学把握国内外大势,统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,提出一系列具有开创性、全局性的新理念新思想新战略,指引中国特色大国外交破浪前行,同时也开辟了当今世界国际关系理论创新的新境界。全球文明倡议是继共建“一带一路”倡议、全球发展倡议、全球安全倡议之后,习近平总书记提出的又一重大倡议,丰富了推动构建人类命运共同体 的理论支撑和实现路径,具有重要的时代价值和历史意义。

全球文明倡议着眼应对全人类共同挑战,具有强大引领力。当今世界,百年变局加速演进,多重挑战和危机叠加,冷战思维阴霾不散,有的国家炒作地缘政治,煽动意识形态对立和阵营对抗,“文明优越论”“文明冲突论”沉渣泛起,严重危及世界和平稳定与发展进步,人类社会面临各种风险挑战。习近平总书记强调:“应对共同挑战、迈向美好未来,既需要经济科技力量,也需要文化文明力量。”不同文明交流互鉴,有利于增进各国相互理解、相互尊重、相互信任,促进民相亲、心相通,为团结协作奠定基础。全球文明倡议直面人类文明发展进程中的挑战和问题,对于减少冲突和对抗、促进不同文明交流合作、凝聚应对共同挑战的合力具有重大意义。

全球文明倡议汲取中华优秀传统文化智慧,具有强大感召力。中华优秀传统文化始终绵延传承,积淀着中华民族最深层的精神追求,代表着中华民族最独特的精神标识,为中华民族生生不息、发展壮大提供了丰厚滋养。全球文明倡议生动体现中国共产党人坚持胸怀天下的世界观和方法论,传承中华民族热爱和平、追求和谐的血脉基因,传承中华优秀传统文化中和而不同、和衷共济、美美与共、天下大同等思想理念和社会理想。全球文明倡议是我们党坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的理论创新成果,符合和平、发展、合作、共赢的时代潮流,彰显中国立场、中国智慧、中国价值,引发国际社会强烈共鸣。

全球文明倡议立足中国发展实践,具有强大影响力。在中国共产党坚强领导下,中国走出中国式现代化道路,用几十年时间走完发达国家几百年走过的工业化历程,创造了人类文明新形态。中国式现代化的成功实践,打破了“现代化=西方化”的迷思,有力表明通往现代化的道路不止一条,人类文明是多样的、多彩的,各国能够基于自身文明传承和实际国情走出各具特色的现代化之路。中国式现代化既基于自身国情又借鉴各国经验,既造福中国人民又促进世界各国共同发展。作为人类文明新形态,中国式现代化与全球其他文明相互借鉴,共同绘就百花齐放的人类社会现代化新图景。在总结中国式现代化建设实践经验基础上提出的全球文明倡议,具有强大公信力、影响力。

深入把握全球文明倡议的丰富内涵

全球文明倡议的四个“共同倡导”,即共同倡导尊重世界文明多样性、共同倡导弘扬全人类共同价值、共同倡导重视文明传承和创新、共同倡导加强国际人文交流合作,深刻揭示人类文明发展规律,体现文明的多样性、共通性、发展性等特征,构成这一倡议的主要内涵。

尊重世界文明多样性,是践行全球文明倡议的首要前提。习近平总书记强调:“每一种文明都扎根于自己的生存土壤,凝聚着一个国家、一个民族的非凡智慧和精神追求,都有自己存在的价值。”文明各有差异,但没有高低优劣之别,更不能唯我独尊,而应多样共存。任何文明都不应用自己的尺度去衡量其他文明,任何试图用强制性手段来解决文明差异的做法都会给世界文明带来灾难性后果。承认文明多样性而予以尊重,是文明交流互鉴的基础。全球文明倡议主张坚持文明平等、互鉴、对话、包容,尊重不同文明的独特性、合理性,求同存异,寻求理念契合点、利益交汇点,促进不同文明相互学习和理解,破除隔阂和偏见,消除恐惧和冲突。

弘扬全人类共同价值,是践行全球文明倡议的基本立场。习近平总书记指出:“各国历史、文化、制度、发展水平不尽相同,但各国人民都追求和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值。”全人类共同价值超越意识形态、社会制度和 发展水平差异,反映世界各国人民价值理念的最大公约数,回应各国人民的普遍期待和诉求,为世界实现持久和平、共同繁荣提供了价值纽带。全球文明倡议主张各国弘扬全人类共同价值,共同走和平发展道路,理解不同文明对价值内涵的认识,不把自己的价值观和模式强加于人。践行真正的多边主义,反对霸权主义、单边主义和强权政治,摒弃“文明优越论”“文明冲突论”,反对以民主、自由、人权之名干涉别国内政。

重视文明传承与创新,是践行全球文明倡议的重要遵循。习近平总书记强调:“文明永续发展,既需要薪火相传、代代守护,更需要顺时应势、推陈出新。”任何一种文明都要与时俱进,不断吸纳时代精华。如果长期自我封闭、因循守旧,必将走向衰落。全球文明倡议倡导重视文明传承与创新,为人类文明永续发展指明方向。要用创新增添文明发展动力、激活文明进步的源头活水,对优秀传统文化进行创造性转化、创新性发展,善于从延续民族文化血脉中吐故纳新,善于以其他文明之优长启发自己的思维,不断创造出跨越时空、富有永恒魅力的文明成果。

加强国际人文交流合作,是践行全球文明倡议的重要途径。习近平总书记指出:“交流互鉴是文明发展的本质要求。”文明因交流而多彩、因互鉴而丰富,文明交流互鉴是推动人类文明进步和世界和平发展的重要动力。人是文明交流互鉴最好的载体。深化人文交流互鉴是消除隔阂与误解、促进民心相通的重要途径。要坚持以促进文明互鉴和民心相通为目的,加强国际人文交流合作,构建全球文明对话合作网络,丰富交流内容,拓展合作渠道,架起人与人之间情感沟通的桥梁,拉紧国与国

之间加深理解和信任的纽带,共同建设一个开放包容的世界。

为推进文明交流互鉴贡献力量

国之交在于民相亲,民相亲在于心相通。习近平总书记指出:“我们必须大力加强文明交流互鉴,而民间外交则是推进文明交流互鉴最深厚的力量。”目前,中国已经与182个国家建立了外交关系,同140多个国家建立了2900多对友好城市,朋友圈不断扩大。要更好推进民间外交、城市外交、公共外交,多领域、多渠道、多层次开展民间对外友好交流,促进文明交流互鉴,促进中外人民相知相亲,为践行全球文明倡议作出应有贡献。

充分发挥民间外交作用,为践行全球文明倡议凝聚共识和力量。民间外交是国家总体外交的重要组成部分,具有主体多、领域广、资源丰、接地气等优势,对夯实中外友好的民意和社会基础具有重要作用。要更好推进民间外交,开拓更多交流渠道、创建更多合作平台,广泛调动中外资源,通过推动跨国界、跨时空、跨文明的交流互鉴活动,促进各国人民相互了解、相互理解、相互支持、相互帮助,推动各国人民充分认识文明互鉴、团结协作对人类的意义,凝聚践行全球文明倡议的共识和力量。

积极发挥城市外交作用,推动全球文明倡议落地见效、惠及人民。习近平总书记强调:“要大力开展中国国际友好城市工作,促进中外地方政府交流,推动实现资源共享、优势互补、合作共赢。”城市是我国开展民间对外友好交流的重要窗口和载体。要充分发挥国际友城作为国家亲落地地见效承载地的作用,做强同主要大国、周边国家的国际友城人文交流平台,拓展同新兴市场和发展中国家的友城结好,深化文化、教育、卫生、媒体、青少年等领域友好交流合作,发挥我国数字经济、低碳环保、智慧城市等优势领域引领作用。广泛调动地方和民间资源,坚持以情感人、以理服人、以文载道,增强我国国际友城人文交流的影响力和感召力,让全球文明倡议给各国人民带来实实在在福祉。

充分发挥公共外交作用,增进国际社会对我国发展的理解和支持。公共外交能够促进中国与世界的相互认知,深化中国同世界的关系,推动中国与世界的良性互动和共同发展。要广泛参加国际非政府组织的活动,增进了解、深化友谊,传播好中国声音,讲好中国故事,增进国际社会对我国发展成就、发展道路、政治制度、价值理念等的认知和理解。在巩固优化现有双边文明对话合作机制基础上构建新平台新机制,充分运用新媒体平台和形式积极发声、巧妙发声,不断丰富文明交流内涵和途径,积极维护和营造良好国际舆论环境,更好服务中国式现代化建设。

全球文明倡议是中国提供的又一国际公共产品,守护的是人类文明发展的美好未来。我们要坚定站在历史正确的一边、站在人类文明进步的一边,同国际社会一道共同践行全球文明倡议,深化文明交流互鉴,增进相互理解,推动构建人类命运共同体,让世界文明百花园姹紫嫣红、生机盎然。

(来源:《人民日报》)

实践与总结

党中央、国务院对工人阶级和工运事业非常重视,习近平总书记对工运事业、职工群众无比关怀,曾经在很多重要会议、不同场合和层面作出非常重要的指示批示。工人阶级作用发挥的强弱、工运事业的兴衰直接关系到经济社会能否持续健康发展的成败。工会经费的征收和使用在一定层面反应出工人阶级在经济活动中的奉献程度、权益维护、活动保障、条件改善、和谐稳定等等诸多方面的考量,也反应出少量资金“撬动”对职工群众关怀产生的“杠杆”力量。

一、工会经费征收的背景和意义

(一)基本背景

1950年,中央人民政府通过《中华人民共和国工会法》,明确工会会费收取的原则、范围和比例。经过几十年的实践和运行,在操作层面多次调整完善和不断规范,于2010年起,进一步规范征收主体,由税务机关实行全权代征征收。2021年12月24日,十三届全国人大常委会第三十二次会议通过了关于修改《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)的决定,翻开了工会法实施细则新的一页。

(二)现实意义

一是体现国家层面对工人阶级基本利益的关怀。明确了劳动用工主体依法缴纳工会经费并科学、合理、有效使用。二是体现各阶层在推动行政运行、企业发展、社会和谐等方面产生积极作用。三是体现职工群众权益、劳动关系改善、福利待遇提高等方面于法有据、事出有名。四是对于激发职工群众工作生活、技术研发、乐于奉献的主动性和创造性等方面更加温暖、更加实在、更加实惠。

二、工会经费管理的成效及经验

(一)参与意识越来越强。一是重视程度明显提高,从全国总工会到地方工会,从系统工会到行业工会,都把工会经费收缴纳入重要议事日程,与工运事业和工会工作同安排同部署同调度。二是各行各业主体把工会经费的提取和安排纳入对职工群众关怀的重要事项进行落实。三是广大职工群众依法争取自身利益、参与事务管理、推动民主协商的维权意识和“主人翁”精神不断增强。

(二)收缴效果越来越好。一是征收主体更加严肃和规范,税务机关代征征收体现了《工会法》的严肃性。而税务机关在征收操作层面对税的计算和费的“抵扣”之间的运用关系把握得更加精准、规范。二是覆盖面不断扩大,以遵义市为例,已经连续多年呈现缴单位个数、缴额双增长态势。三是缴主体越来越主动,许多主体单位年度预算首先确保,在缴或划拨工会费时,大多保证一次性到位,很少出现分期分批甚至克扣、拖延的情况。

(三)经费使用越来越准。一是独立核算、独立管理制度落实基本到位,最大努力避免挪用、截留现象。二是分配体系更接地气,工会经费绝大部分返还缴主体单位工会组织,最大程度体现“取之于民、用之于民”原则。三是“三大结构”体现点滴温暖,首先确保广大职工群众基本福利,然后在职工群众遇到困难时及时送上慰问,最后满足各类职业技能竞赛、文艺活动所需。

(四)保障体系越来越宽。一是制度保障越来越规范,各级各类工会都对经费管理使用出台了明确的政策文件。二是制度运行越来越健全,经费使用范围、支持方向和结构均有明确的界定。三是经费来源、返还方式以及比例、节假日关怀等等非常明晰、具体。

三、当前工会经费征收中面临的主要问题

(一)基层组织站位不高。有些地方、某些行业对工会经费的收缴和使用仍然重视不够、站位不高。一是工会组织可有可无思想依然存在,“冷”部门的印象还很普遍。二是工会经费预算安排是否足额、经费收多收少、用多用少存在不确定性。三是研究不多、过问较少,很多时候涉及工运事业或工会系统开展的工作,都认为是工会系统自己的事,工人阶级不惹事、不出事就是贡献,没有站在如何带领工人阶级发挥创新、引领作用去系统性、全局性谋划和思考。

(二)主体单位认识不足。一是缺乏全局性意识,工会经费的收缴使用也是“牵一发动全身”的工作,不能偏废。二是收支认识有偏差,工会经费缴纳的是情怀,支出的是关怀与温暖,与简单的收、管、用不是是一个层面的认识问题,对在实践中体现的人间大爱认识模糊不清。三是经费缴纳认识错位,缴纳工会经费既于法有据,又关怀有道,并不增加缴纳单位的负担,也不增加运行成本。

(三)征收方法单一。一是委托代征在实践操作上主动性不强,容易产生“惰性”现象。二是针对企业缴费后的成本核算和所得税核定存在单方面认定问题。三是调度、使用工会经费的主体单位积极性不高,自觉不自觉地认为是税务机关的事,工会参与不进去或者有意识地不去关心、联动。个别县(区)对于庞大的市场主体发动不够、宣传不力,导致企业“入会”找人难的现象。

(四)保障体系不力。一是在行政运行体系存在预算不足甚至有预算执行不到位现象,企业主体存在不按规定计提缴额甚至在需要使用临时安排的情况。二是挤占、挪用、坐收坐支行为时有发生。个别地方打着体现统筹使用资金的“幌子”,将工会经费调度用于解决历史遗留问题,虽然出发点是好的,但是不符合工会经费的使用原则。三是单一渠道保障不给力,满足职工需求和改善职工群众工作生活条件的阵地建设和基本装备还存在“拼盘”资金或多块资金“凑合”的情况。

四、建议

(一)高站位统筹。一是要深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和党中央决策部署。二是深刻认识工会经费对保障职工群众权益、激发干事创业热情的现实意义。三是真正把坚持党委领导、政府支持、工会主抓、职工群众主体的作用和各方责任统筹好、发挥好、运用好。最根本的体现就是领导层面要统起来,支持层面要给出来,主抓层面要干起来,主体层面要动起来,才能把全局与区域、大局与一域联动起来形成合力。

(二)系统化推动。一是坚持从上至下一张蓝图绘到底,地方落实政策不走样、不摇摆、不变数。二是坚持左右联动聚合力,不折腾、不纠结。三是始终牢牢把握工会主责主抓,全力以赴推动,不犹豫、不含糊。四是坚持税务代收为主体,更多要落实各方行政主体责任发力,从上到下系统跟进、调度、督促。

(三)综合运用管。一是整合资金集中投入,采取“以点带面”方式推动职工之家、职工服务中心、会站家、新就业群体集中服务等阵地发挥各具特色示范引领效果。二是不断改善条块关系,集中体现综合效应,在实践中尽量避免单笔资金投入,应体现凡是以工会为主体支持的项目或政策资金安排都可以联合发改、财政和对应行政主体纳入综合考虑计划。三是拓宽工会经费使用政策通道,明确规定可以用工会经费缴职工互助保险、工伤保险等支出,激励参保热情,享受“兜底”医疗保障待遇。

(四)科学分配准。一是坚持预算和计划优先原则,按预算严格执行,无预算不安排。二是坚持“零基预算”原则,各级工会按比例分配后要督促主体单位真正把有限的关怀、温暖资金第一时间送达,同时在年度决算时封存资金,集中调配使用,既体现集中性,又能有效推动各级工会经费使用及时、安全、保障。三是加大检查力度,每年应集中开展收缴、分配、使用情况专项检查,及时指导、督促执行不好的单位整改落实,少留遗憾。

工会经费改革涉及除工会系统本身以外的方方面面,情况肯定各有不同。需要综合考量、试点先行,也需要从政策落实、工作设计、方案细化等方面通盘考虑,更需要勇于探索、敢于直面矛盾、善于系统思维地解决问题,形成可推广、可复制的典型经验,在总结、研判、提炼的基础上全面推动,开创更加高效、精准、共享、温暖的新局面。

(作者单位:遵义市总工会)

浅谈如何加强工会经费的管理与使用

杨芝雄