

聚焦职能定位 坚持改革创新

——奋力谱写新时代贵州工运事业和工会工作新篇章

12月18日,贵州省工会第十五次代表大会在贵阳开幕,来自全省各地各行业的706名省工会第十五次代表大会的代表,肩负着全省700多万职工的重托和期望共襄盛会。

过去五年,在贵州省委和中华全国总工会的坚强领导下,在省府及社会各界的大力支持下,全省各级工会紧扣发展大局,聚焦主责主业,团结动员广大职工投身推动贵州高质量发展的火热实践,多项工作得到全国总工会和省领导的批示肯定,谱写了新时代贵州工运事业和工会工作的崭新篇章,为推进我省经济社会高质量发展和现代化建设作出了积极贡献。

这是砥砺奋进、开拓创新的五年,全省各级工会始终保持和增强政治性、先进性、群众性,推动各项工作取得了新进展新成效。



贵州省第一届职工职业技能大赛决赛开幕式现场。



就业岗位送到“家门口”。



“夏送清凉”到基层。

1 提站位 准定位 强化创新理论武装

今年6月,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”贵州省“劳模工匠宣讲党的创新理论”活动启动仪式暨省级劳模工匠宣讲团走进贵阳市宣讲活动在贵阳职业技术学院举行。

宣讲活动的开展,旨在引导广大职工更加自觉用党的二十大精神培铸魂、谋划工作、指导实践、推动发展,奋力在新时代新征程上为贵州高质量发展和现代化建设贡献力量、展现担当、彰显作为。

加强职工思想政治引领,凝聚团结奋斗的磅礴力量,全省工会认真学习宣传贯彻党的

十九大、党的二十大精神,认真学习贯彻省委和全总决策部署,切实抓好中国工会十七大和省工会十四大目标任务的落实。

充分发挥劳模先进示范带动作用,全省工会选树全国、省劳动模范(先进工作者)550名,1947个先进集体和先进个人分获全国和省五一劳动奖、工人先锋号、五一巾帼标兵岗(标兵);选树宣传两届贵州省“最美劳动者”21001名;实施“工匠工程”,设立省“工匠基金”,推荐选树命名大国工匠1名、中国质量工匠2名,选树命名贵州工匠42名、“黔酒茶绣工匠”120名,全省各级工会培育选树各级

各类工匠14837名,让崇尚劳动、学赶先进蔚然成风。

同时,广泛深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育及“网聚职工正能量 争做贵州好网民”等主题实践教育活动;充分发挥新时代工人(职工)讲习所等阵地作用,积极开展劳模工匠上讲堂等活动;创建命名1351个全国、省职工书屋和省级职工教育培训(实训)基地;广泛开展送文艺到基层、玫瑰书香等活动。

全省工会用实际行动进一步夯实团结奋斗的共同思想基础,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

2 强担当 善作为 围绕中心服务大局

省总工会领导多次带队到贵安新区,就工会组织助推贵安新区高质量发展工作进行调研,表示省总工会和贵阳市各级工会组织要学习贯彻省委、省政府召开的贵安新区高质量发展大会精神,全力抓好助推贵安新区高质量发展工作,努力为实现新区发展一年一个样、三年大变样目标作出工会更大贡献。

全省工会系统始终聚焦贵州省形势任务变化,及时找准工作切入点、结合点、着力点,紧紧围绕大局思考和行动,团结动员广大职工群众为实现贵州高质量发展而努力奋斗。

在对接协作方面,积极争取全总出台贯彻国发(2022)2号文件精神的文件,加大对我

省工会工作支持力度;与广东、山东两省总工会分别签署“十四五”时期东西部协作框架协议、工作交流协作框架协议;加强贵州、台湾两地工会和劳动界友好交流与合作。出台支持毕节、贵安新区高质量发展的一系列实施意见和加大对黔东南州工会工作支持力度的文件。

建功脱贫攻坚,开展“建工会·促就业”“新市民·追梦桥”“护工就业”等专项行动,易地扶贫搬迁安置点工会组织实现全覆盖。全省各级工会助力脱贫攻坚和乡村振兴,仅省总工会就累计投入项目资金2100万元,协调资金超亿元。全国工会服务脱贫攻坚推进会在我省

召开,全省工会服务脱贫攻坚的经验做法得到全总的充分肯定。

在新冠疫情期间,全省各级工会勇担当善作为,筹资援鄂和慰问援鄂医护人员及家属、疫情防控一线职工和单位,并开展专项普惠活动。省职工医院作为我省救治新冠肺炎确诊病例定点医院,现场培训1300余名援鄂医疗队员,派员参加贵州援鄂、援沪医疗队。制定30条措施助力疫情防控与经济社会发展,安排专项资金支持省内疫情防控工作,返还小微企业工会经费10.44亿元,帮助企业克服因疫情带来的暂时困难。

3 提素质 求创新 推进职工队伍建设

今年6月29日,贵州省第一届职工职业技能大赛在贵阳闭幕。来自全省各市、州及各产业(行业)的25支代表队的职业技能“高手”同台竞技。

大赛既是对全省职工技能人才队伍整体素质的一次全面检阅,也是更好提升职工职业技能素质的一项重要举措。大赛的圆满成功,标志着我省在推进职工技能人才队伍建设上迈出新步伐、开创新局面。

不断加强职工队伍建设,我省打出“组合拳”:

针对产业工人队伍建设改革,推动出台我省产业工人队伍建设改革实施方案并成立省

委分管领导任组长的省产业工人队伍建设改革领导小组,健全完善领导机构和工作机制。同时制定加强和规范优秀技术工人休养工作的试行意见,组织各级工会有计划分批次开展优秀技术工人休养。

针对劳动和技能竞赛,举办贵州省第一届职工职业技能大赛,比赛规模、竞赛项目、竞技水平都创造了我省职工职业技能大赛历史之最。开展省级一二类职工职业技能竞赛,辐射带动468万余人次职工参加各级各类竞赛。实施职业技能提升行动,形成以53所高职院校为骨干、4个世赛中国集训基地、23个国家级高技能人才培训基地和44个省级高技能人才

培训基地为支撑的技能人才培养平台,开展多项全省引领性劳动竞赛,1850万余人次职工参赛。

针对群众性创新活动,命名1000个省级职工“五小”创新成果,6项成果获全国职工优秀技术创新成果奖,2项成果分获中国专利年度一等奖和中国专利优秀奖,26项成果获国际创新创业年度双创示范奖。全省创建劳模和工匠人才创新工作室1970个,其中获命名全国示范性工作室7个、省级工作室512个,37个劳模和工匠人才创新工作室创新项目获全总、省总资金补助。

4 建机制 强效能 依法维护职工权益

今年7月20日,六盘水市在全省率先成立首家市级快递行业工会联合会,该快递行业工会联合会充分发挥“娘家人”作用,给快递员们带来了许多实实在在的福利。

六盘水市各级工会结合新就业形态劳动者的特点和实际,开展送法律、送文化、送培训、送技能、送温暖、送清凉等活动,为新就业形态劳动者提升专业技能和综合素质,将组织的温暖送到新就业形态劳动者心坎上,并且指导新就业形态企业与职工签订劳动合同,督促企业按时发放劳动防护用品,不断改善优化作业环境;加强对新就业形态劳动者群体的风险隐患排查,切实维护新就业形态队伍的稳定和劳动领域政治安全。

一直以来,我省工会系统始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,把职工群众的切身利益放在心上、记在心头。

五年来,不断促进和谐劳动关系,推荐命名5个全国劳动关系和谐示范企业及279个省

劳动关系和谐企业、服务职工综合体和职工生活幸福企业(网点、单位、项目部)。推动完善“工会+法院”“工会+仲裁”“工会+司法”等劳动争议多元化化解机制,加强工会劳动法律监督。建立“1+1+N”工作推进机制,成立维护劳动领域政治安全领导小组,将我省“12351”职工维权服务热线接入全总平台实现全省一体统筹调度推进模式,共同打造维护劳动领域政治安全工作闭环。深化集体协商工作,开展集体协商春季要约行动,重点推动新业态平台企业开展协商协调机制建设工作,全省集体合同签订率逐年上升。

推进企事业单位民主管理,116个单位分别获评全国、省厂务公开民主管理先进单位、示范单位,全省公有制建会企业职代会、厂务公开建会率分别达96.82%和95.69%,非公有制建会企业职代会、厂务公开建会率分别达95.56%和94.21%。“聚合力 促发展”职工代表提案获评全国优秀提案。

健全维权工作机制,积极配合政府相关部门做好根治农民工欠薪工作,建立完善职工法律援助、劳动争议调解等工作机制,充分运用服务职工中心、贵州工会云和12351维权服务热线,开展线上线下维权服务,保障职工合法权益。我省4个单位被全总、司法部、全国律师协会评为服务农民工公益法律服务行动成绩突出集体。推动《贵州省女职工劳动保护特别规定》出台实施,制定省总加强新时代女职工工作实施意见。

做实安全生产工作,推进群众性隐患排查等安全生产、职业健康卫生工作,促进企业建立完善重大事故隐患排查治理“双报告”制度。500万余人次职工参与“安康杯”竞赛,省总工会获评全国“安康杯”竞赛优秀组织单位。全省工会用实际行动以维权促维稳,凸显了维护职工队伍团结统一与社会和谐稳定的使命担当。

5 强组织 聚战力

扎实推进党的建设

始终重视广大党员干部职工的政治素养、业务水平和个人作风,全省工会坚持在保持和增强政治性、先进性、群众性中锐意进取,增强工会的吸引力、凝聚力、战斗力。

坚持扎实进行学习教育,开展党史学习和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”专题教育等。

坚持党建与业务同频同向发展,

落实重大事项请示报告制度,明确党建和业务工作同步推进,提出“六个一”党建工作思路,推动“五个一线”深入开展,聚焦“五比五争”活动,派出机关党员干部赴基层蹲点。

通过加强党的建设,党员干部职工理想信念更加坚定、政治品格更加过硬、担当精神更加彰显、干事热情更加高涨,工运事业和工会工作高质量发展政治保障更加有力。

6 抓重点 出亮点

竭诚服务职工群众

“‘新时代职工大学堂’公益培训开始报名了!快来抢课咯!”11月27日,遵义市总工会通过微信公众号发布了2023年第五期公益培训课程报名信息,瞬间被“秒空”。

“瑜伽、游泳、气排球、书法、茶艺……”每个月都会有不同的公益课程在遵义市工人文化宫轮番“上演”,这里成为了全市职工“充电”、放松、健身、休闲的精神乐园。

工会开展职工文化活动的不断满足职工群众日益增长的精神文化需求的有效抓手、务实举措。截至目前,遵义市已累计超30万人次到遵义市工人文化宫开展各类活动。

工人运动的时代主题,是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。我省工会系统把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务,不断焕发工会组织的生机活力。

建成城区户外劳动者综合服务站10017个,其中460个获命名为“全国工会户外劳动者最美服务站点”,700个被命名为“省级示范点”,选树首届“明星站长”50名。

共投入帮扶资金5.41亿元,全面

完成我省建档立卡城市困难职工解困脱困目标,与民政部门困难职工家庭数据比对和信息共享、政策衔接、机制协作进一步加强。

全省工会累计筹资5.24亿元开展“两节”送温暖、“金秋助学”等活动,慰问困难职工一线职工67.69万人次,资助困难职工(农民工)子女入学3.48万人次。

职工医疗互助实现省级统筹并纳入中国职工保险互助会管理,截至2023年11月底,累计1085.13万人次参与,为35.18万人次患病职工发放医疗互助金及慰问金6.19亿元。

叫响做实“爱在工会·缘来是你”单身职工联谊、“母婴温馨小屋”等品牌,15个“工会爱心之家”“工会爱心托管(育)班”被评为全国工会爱心托管班、全国爱心托育用人单位。

全省各级工会以“春风行动”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”等为抓手举办线上线下招聘活动4520场,4.37万余家企业参与,提供岗位159.96万余个,29.34万人达成就业意向。

真正发挥工会“娘家人”的作用,全省工会竭诚为职工群众服务,切实维护职工群众权益。

7 强基础 增活力

不断加强自身建设

2023年3月29日,全省工会基层工作会议在贵阳召开。我省各级工会牢固树立“落实到基层、落实靠基层”工作理念,瞄准新就业形态企业、“两新”组织、互联网企业、“小三级”工会四个关键,持续深化“强基层、补短板、增活力”活动,一体推进建会、建制、建家工作,全省建会入会工作取得新进展。

全省工会持续深化改革和建设,在基层组织覆盖面、干部选育机制、财务审计资产监管上强基础、增活力,不断加强自身建设,增强引领力、组织力和服务力。

目前全省有基层工会5.51万个、工会会员693.96万人。“县级工会加强年”等专项工作有序推进;评选表彰282个省级模范职工之家(小家),96个获评全国模范职工之家(小家);建成“工会组织信息实名数据库”和“工会会员实名信息数据库”,分别采集组织信息4.04万条、会员信息638.9万条,发放会员服务卡281.59万张,一体推进会员实名制管理与“互联网+”普惠性服务工作。

健全干部选育管用机制,全省工会严格执行干部选拔政策规定,突出

“好干部”标准,树立正确的选人用人导向;认真落实工会干部双重管理规定,选优配强各级工会领导班子;上线运行全国工会干部教育培训贵州分校,投入专项资金支持补助全省各级工会聘用社会化工作者。

此外,工会改革有效推进,省、市(州)、县(市、区)总工会、省级产业工会改革取得阶段性成果,工会企业改革工作扎实推进。积极探索线上线下融合模式,形成省、市(州)、县(市、区)三级和产业(行业)联动的工会干部教育培训格局;工会财务审计资产监管水平有效提升,建立健全《贵州省工会审计整改督查及审计结果运用办法(试行)》《贵州省基层工会经费收支管理实施细则》等制度机制,筑牢工会经费收管用防范体系。

省总工会连续5年获全国省级工会经费审查工作规范化建设考核特等奖或一等奖;省总财务部在全总对省级工会年度财务工作的评比中,多次荣获竞赛先进单位,制定《贵州省工会行政事业性资产管理实施办法(试行)》等制度,严格工会资产配置处置审批程序。

(来源:《贵州日报》)