



余庆县

# 建体系强机制树品牌 打造基层社会治理新模式

近年来,余庆县从解决基层社会治理难点堵点出发,创新开展党建引领基层社会治理三年行动,从健全组织体系、完善制度机制、推进示范建设上着手,推动形成了党建引领、领导带头、部门联动、干群一心促和谐的生动局面,群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

## 健全组织体系 聚思想、定目标、建队伍

构建领导体系,聚思想。成立党建引领基层社会治理工作领导小组,由县委书记、县长任双组长,明确县、乡、村“三级书记”主体责任,组织形式和联动体系,形成县领导联乡、乡领导联村、镇干部联网格的“贯穿”式联乡包村模式。该县33名县级领导、90家单位全覆盖挂帮10个镇(街)、71个村(社区)、736个综合网格。

完善任务体系,定目标。制定包含夯实基层社会治理网格、提升矛盾纠纷源头化解能力等46项重点任务,明确三年攻坚目标,明晰县、镇两级具体职责,锻长板、抢先机、补短板、蓄后势,用新理念探索新模式,以新作为蹚出新路子。

创新用人体系,破难题。在县、镇两级选派333名干部每周三天驻村驻社区抓基层社会治理工作,实行“双网格员”制度,为每个村(社区)组建一支“县领导+镇干部+村网格员”的社会治理专门队伍,解决基层社会

治理什么人来抓以及县、镇、村三级信息交互慢等问题。

## 完善制度机制 疏堵点、破难题、强服务

完善运转调度机制,实现运转有序。对驻村驻社区工作组实行“周会议安排、月实绩评比、季通报排名”,对驻村驻社区干部实行“县派、镇管、村用”,对重大隐患问题实行“村级日碰头、镇级周会商、县级月调度”,实现“全流程”制度保障。

完善纠纷调解机制,实现破题有招。完善一般纠纷“三分分流”、民转刑隐患“八单一表”、突出矛盾“三书一函”等机制,常态化全覆盖开展群众“关爱走访”与干部“政治家访”,对重大信访事项落实一案“一领导、一专班、一调查、一研判、一方案、一化解、一回访”工作举措,确保实现案结事了。

完善能力提升机制,实现提升有度。依托党校“网络学校”及县中职业学校,着力构建“县级重点训、乡镇兜底训、支部跟进学”培训体系,通过分块精讲学、实训基地学、剖析案例学、导师帮带学,有计划地出题目、传经验,补强能力弱项、经验盲区,实现党员干部治理能力提升。该县针对网格员培训组建师资35人、设置课程27门,村级专题培训全覆盖。

完善激励保障机制,实现保障有力。落实矛盾纠纷化解“以奖代补”方案,对调解成功的纠纷,每件按难

易程度奖补50元至3000元,今年共奖补资金4万余元。制定网格员、联户长激励保障清单,从荣誉、发展、物质等方面拟定12条措施,对网格员和联户长工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。2023年,余庆县表扬驻村驻社区干部、网格员和联户长253名,网格员、联户长享受激励保障措施83人次3000多元,向省市级推荐表扬最美网格员最美联户长11名、县级表扬149名。

完善服务模式,实现服务有质。探索“菜单式”集成服务,持续将基层便民服务与“党建+代办”、产业发展、基层治理相结合,构建起覆盖面广、运行高效的便民利民服务平台,在村综治中心打造“15分钟党群税费服务圈”,真正实现群众办事只进“一扇门”。全覆盖安装“数字门牌”,将诉讼服务、法律咨询、矛盾化解等集成到微信小程序,推动矛盾纠纷线上化解、法律咨询线上解答、政务服务线上办理,真正把“家门口”变成了“服务窗口”,激发基层治理新动能。

## 推进示范建设 强引领、树品牌、换新颜

县直单位带头创建,强化示范引领。按照三年行动示范创建“442”工作安排,14个县直单位围绕46项重点任务在35个村(社区)开展试点建设,打造了“15分钟党群税费服务圈”“红色物业”“枫桥式人民法庭”省级公共法律服务标准化规范化建设示

范点、全国村级议事协商创新实验试点单位等一批“样板”。

乡镇(街道)主动认领,打造“一镇一品”。乡镇(街道)结合自身资源禀赋,自选17项工作在32个村(社区)开展试点建设,打造了子营街道个人调解工作室、白泥镇“五家三议”议事协商模式、花山乡白茶产业样板乡、大乌江镇全国红色美丽村庄、敖溪镇千年土司古镇、松烟镇“中国第一骑游小镇”等响亮品牌。

村(社区)择优“细化”,构建和美乡村。71个村(社区)紧紧依靠“四在农家”发源地的优势,将基层社会治理和“四在农家”创建有机结合,以“党支部+社会组织+村民自治”的组织方式,打造了子营街道积善社区碧桂园和美小区、白泥镇哨溪村“守四规·创十无网格”平安景区、龙溪镇红军社区“数字乡村”、构皮滩镇太平社区金牌调解室、花山苗族乡回龙村“六员”网格服务示范点、敖溪镇官仓村特色田园乡村·乡村振兴集成示范试点、龙家镇光明村“四有”和谐村、松烟镇大松村和谐家庭示范村等和美乡村“金名片”。

余庆县不断坚持和发展新时代“枫桥经验”,将基层社会治理和“四在农家”创建有机结合,进一步完善基层社会治理体制,奋力建设全国乡村振兴先行示范区、全国县域治理现代化样板区,努力绘就“四在农家·和美乡村”新画卷。

(蒋洪飞 李华强)

习水县

# 着力抓好流动党员教育

本报讯 习水县针对流动党员摸排掌握难、集中教育难、管理服务难等薄弱环节,多点发力延伸党员教育触角,确保党员教育无死角、全覆盖,让流动党员离乡不离党组织、流动不流失。

精准摸排到位,确保党员“不流失”。针对流动党员人员分散、流动性大等特点,习水县以村(社区)党支部为单位,充分发挥网格力量,深入摸排流动党员的流出去向、流出时间、从事职业、思想状况和生活状况等信息,建立流动党员管理台账和信息库。落实专人联系制度,凡流动党员在外务工期间,党支部确定一名党员负责日常联络工作,通过电话、微信、入户走访等形式,主动了解流动党员的情况。构建流出地+流入地“双向共管”组织体系,成立县外务工就业服务党工委,在广东东莞、浙江温州、云南昆明等流动党员聚集地设立11个驻外党组织,进一步加强流动党员的管理服务。通过逐人摸排、逐级汇总等方式,精准掌握该县1355名流出党员和275名流入党员情况,做到流动党员底数清、情况明。

教育学习到位,确保党员“学深学透”。针对流动党员学习难落实、活动开展难的问题,习水县建立“线上+线下”学习机制,将流动党员教育工作抓在日常。充分运用新媒体资源,依托“学习强国”“贵州网院”“习水组工微平台”等线上平台,同步建立微信群、QQ群,实时向流动党员推送理论学习和有声书,充分满足流动党员学习需求,坚持线上为流动党员“充电”。针对流出党员比较少的地区,采取打一个电话、写一封信、寄一份学习资料、提一条意见建议、向流出地发一份函“五个一”机制,让流动党员能充分学习党的最新理论政策。同时,借节假日流动党员返乡契机,举办流动党员党性教育示范培训班,线下为流动党员“蓄能”。目前,向流入地县级党委组织部发函96份,邮寄学习资料2600余本,确保1630名流动党员学习不掉队、不漏学。

服务管理到位,确保党员“显担当”。针对流动党员管理断档、服务缺位的问题,习水县依托驻外党组织平台,严格落实流动党员政治生日必访、逢年过节必访、外出返乡必访、党建活动月必访“四必访”关怀制度,加强对流动党员关心关爱,增强党组织的凝聚力、号召力。开通24小时流动党员服务热线,免费为流动党员提供法律维权、困难救助等服务;搭建就业创业咨询平台,邀请经验丰富的创业人士担任顾问,为创业人员答疑解惑。加大返乡创业政策扶持力度,吸引优秀流动党员返乡发展,主动认领家乡建设“微心愿”,增强流动党员的成就感、幸福感。去年以来,组织流动党员开展志愿服务活动50余次,协调解决流动党员各类问题60余个,吸纳18名流动党员返乡发展,其中3名担任村“两委”干部,5名领头创办产业,协助引进项目8个。

(习水县委组织部)

铁厂镇

# 党建引领产业兴

本报讯 乡村要振兴,产业是关键。近年来,播州区铁厂镇积极探索“党建+”引领乡村振兴工作模式,抢抓产业发展,盘活资源要素,全面推进乡村振兴。

为发展壮大村集体经济、增加群众收入,铁厂镇三星村以“红星自治示范村民组”创建为契机,按照“党建引领、生态优先、因地制宜、错峰上市”的规划思路,全面盘活荒地坡地、闲置地等,探索出“党支部+合作社+公司+基地+农户”“龙头企业+村集体经济+农户”等组织方式,紧紧抓住柑橘产业这个“牛鼻子”,种植柑橘600余亩,实现160余名群众就近务工,村集体经济收入增加1.2万余元。

时下,正值晚熟柑橘成熟上市期,走进三星村柑橘种植基地,茂密的枝头挂满金黄的柑橘,溢出阵阵果香,果农田维洪穿梭橘林之间,忙着采摘柑橘。

“今年我种植了5亩柑橘,果子品质好、甜度高、水分足,亩产1000斤左右,预计收入2万元以上,明年我还将扩大种植面积。”田维洪说。

从柑橘开花到挂果管理,再到上市售卖,铁厂镇按照“缺什么补什么”的原则,选派党员干部、农技专家到村到基地向果农讲授柑橘种植相关知识,全力提升种植水平。同时,坚持引进来和走出去,组织致富带头人、种植大户到外地考察学习,汲取先进种植经验,进一步推进柑橘产业发展。

党建引领促发展,创新突破惠民生。铁厂镇通过将支部建在产业链上,走出一条“支部领航产业、村企合作运转、党员群众参与、户户共同发展”的强村富民之路,实现“建一个组织、兴一项产业、活一地经济、富一方百姓”的目标,为乡村振兴注入源头活水。

(罗曾一 李著刚)

## 图片新闻



近日,道真自治县上坝乡组织100余名党员干部开展植树活动,共栽种树苗1000余株。

(赵美琴 程小燕 摄影报道)

官井社区

# 建好服务圈 提升幸福感

本报讯 “在外头吃碗粉都要10元,在红花岗区老城街道官井社区幸福食堂只要9元就可以吃到四菜一汤,方便又卫生。”外卖小哥李飞在幸福食堂就餐后说。

“幸福食堂”只是官井社区居民享受到的便民惠民项目之一。近年来,老城街道聚焦老旧小区基础设施配套落后、人手少服务效能不佳等问题,在官井社区试点打造“红蜂巢社区”。

据介绍,“红蜂巢社区”是以社区

党组织为“巢”,吸引社会组织、爱心企业、驻辖区单位等各方力量参与社区治理的试点。社区党组织牵头搭建互动交流平台,社会组织、爱心企业充分发挥专业优势,为辖区居民提供无偿或低偿的专业服务项目,开展各类公益活动,弥补社区专业性服务不足的短板,推动居民满意度、幸福感持续提升。

目前,官井社区已引入汇集中医馆、三和生鲜超市、遵义市徒役公益协会等26家社会组织、爱心企业入

驻,相继推出了“幸福食堂”“幸福课堂”“幸福楼栋”“蜂巢驿站”等服务品牌。2023年,累计为社区老年人开展助餐送餐服务200余人次,开设“幸福课堂”4个班次、服务辖区老年人和青少年群体800余人次,打造“幸福楼栋”12个。

此外,社区党总支还携手辖区美团外卖服务点共同组建了“外卖小哥帮办服务队”,将美团小哥编入基层党建网格当中,让他们充当基层网格的“流动探头”。目前,“外卖小哥

帮办服务队”已与辖区31名空巢老人结对,除了开展送餐服务外,还给老人宣传消防安全、防范电信诈骗等知识。

“我们希望辖区居民、企业、商户等群体能够在‘红蜂巢社区’感受到家一般的温暖,推动实现服务的双向奔赴,吸引更多社会组织、爱心企业参与社区治理,让居民有更多幸福感。”官井社区党总支书记陈加涛说。

(鹿城)

社会主义核心价值观  
富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

# 手牵手参与志愿服务

# 心连心创造和谐环境