



党旗在基层一线高高飘扬

乡村行·看振兴

赤水市

奏响村级集体经济发展「四部曲」

发展壮大村级集体经济是强农业、美农村、富农民的重要举措,是实现乡村振兴的必由之路。近年来,赤水市始终坚持抓党建促乡村振兴,以找准产业模式、深化村企联动、盘活闲置资产、发挥能人效益为着力点,奏响村级集体经济发展的“交响乐”,为“四在农家·和美乡村”建设打下了坚实基础。

找准产业模式 弹好产业发展“进行曲”

近段时间,位于大同镇天桥村的红托竹荪种植基地里一派热火朝天的繁忙景象。“发展红托竹荪产业不仅让我在家门口就能务工增加收入,还能让我学习到种植技术,以后在自己的林地里也能种植红托竹荪。”天桥村村长张洪高兴地说。

近年来,大同镇紧紧依托丰富的竹资源优势,大力发展红托竹荪、羊肚菌等林下经济。通过引进贵州大学食用菌研究院建立科研实践基地,成立贵州师范大学食用菌产业技术服务专班,在技术带动、人才培养、扩规提质等方面持续发力,探索出“科技企业+村级党组织+专业合作社+农户”的产业发展模式,目前已种植红托竹荪、羊肚菌等1720亩,带动群众500余人务工,人均增收3000元,增加村级集体经济收入31万元。红托竹荪等林下经济已成为当地村级集体经济产业发展的重要支撑。

深化村企联动 弹好发展联动“协奏曲”

“我们有优越的区位优势,周边企业多。我们把眼光放在如何与企业合作共赢上,目前已经取得了一定成绩,带动周边群众户均每年增收5000元以上。”天台镇金坪山村党支部书记、村委会主任马鹏程说。

近年来,天台镇积极开展村企合作,大力发展竹制品耗材,抢抓以竹代塑发展新机遇,进一步带动本地产业发展和群众增收。目前,金坪山村与赤水市新锦竹木有限公司达成战略合作,由公司提供技术指导,金坪山村提供场地建设,合作打造竹托盘的前端工艺,预计每年产值可达500万元。通过该模式,目前已解决村民就业30余人,带动全村300余户农户参与发展。2024年,金坪山村完成竹制品耗材销售额100余万元,村集体获纯收益20余万元。

盘活闲置资产 弹好资产经营“变奏曲”

“竹荪基地建好后,大家都来这里务工,每天收入120元,在家门口就能实现就业,我们都很满意。”官渡镇渔湾村村民袁启英说。

近年来,官渡镇扎实推进闲置资产资源排查,在盘活利用闲置资产上狠下功夫,通过引进赤水市冠萃林业有限责任公司,以土地流转的方式盘活闲置土地80亩,用于种植红托竹荪。同时,改建闲置厂房3000平方米,建成菌棒加工厂和网络带货基地1个,成功打造特色菌类“种植、加工、销售”为一体的一站式产业链,预计能为村级集体经济增收10万元,解决当地50余人就近就业,带动150余户群众增收。

发挥能人效益 弹好队伍建设“交响曲”

近期,在长期镇合云村的四季福草种苗基地,村民们正抓紧时机进行深翻与播种。“引种四季福草,不仅能帮助家乡产业发展,还能带动村民增收。”长期镇合云村返乡企业家袁力说。

近年来,长期镇深化实施“双培养”工程,实施“引燕归巢”行动,创建外出人才微信交流群,定期推送家乡建设相关信息,积极吸引本土致富能人返乡创业就业,拓宽村级集体经济发展路子,带动村民致富增收。2024年,长期镇向外出人才推送家乡建设信息50余条,同时,在每个行政村培养6—8名优秀本土青年人才,充实村“两委”队伍后备力量。在外青年企业家袁力在了解到合云村畜牧业发展中存在饲料供应不足的问题后,他返乡创业,投资300余万元,引种四季福草200余亩,通过“公司+村集体+农户”的模式,带动40余人就业,有效为当地产业发展添资助力,推动农民增收、农村增色。

(赤水市委组织部)

播州区开展“遵传红·联千里”行动 托起流动党员“稳稳的幸福”

为破解流动党员管理难落实、教育难适应、作用难发挥等问题,近年来,播州区积极探索流动党员教育管理新途径,通过开展“遵传红·联千里”行动,进一步抓实流动党员教育管理工作,有效提升流动党员归属感、使命感、获得感,让流动党员离乡不离党组织。

建立管理台账 联系不断线

流动党员在哪里,党组织的关怀就跟到哪里。播州区坚持“一个也不能少”的原则,结合人口普查、选民登记等工作,通过各级党组织主动找、派人上门找、群众帮忙找、电话通知找、新媒体线上找、短信告知找的方式,收集掌握流动党员信息,引导外出流动党员及时办理党组织关系转接,形成“组织找党员、党员找组织、党员找党员”的良好局面。

一个支部建立一本管理台账。结合流动党员外出工作实际需求和近期党组织学习要求,以支部为单位建立流动党员动态管理台账。指定专人进行跟踪服务,采取外出报告、返乡登记制度,合理制定流动党

员学习计划表,确保参与线上主题党日活动党员“底数清、情况明、动态准、学习新”。以党(总)支部为单位,通过微信、QQ等平台建立流动党支部,以党务工作者经常问、流动党员主动报,做到流动党员基本情况清、外出时间清、流动地址清、就业情况清、思想状况清,将具体情况分领域、分片区进行登记造册,做到“流有登记、考有依据”。目前,已建立流动党支部149个,通过微信群交流2000余次。

定时开设云课堂 学习不掉队

家住播州区龙坑街道、如今在浙江省杭州市务工的流动党员向成伟,自“遵传红·联千里”活动开展以来,他都会准时参加线上主题党日活动,在“云端”向党组织报到。

播州区依托网络平台,以党(总)支部为单位,组织流动党员按时参加线上主题党日活动,在“云端”汇报思想情况、交流学习心得、分享工作动态,同时采取“3+X”形式,开展理论学习、征求意见、为家乡建言献策等固定活动以及党员过政治生日等活

动,向流动党员通报党组织近期重点工作事项,鼓励流动党员围绕基层治理、村级集体经济发展等开展讨论,实现流动党员与在家党员“同学”“同享”“同议”,确保流动党员学习不脱节、思想不掉队。活动开展以来,共向流动党员推送家乡动态信息1700余条,收集到意见建议900余条。

对于身处他乡的流动党员,以各党(总)支部为主体,以管用和实用为导向,打造离乡提前学、异地跟踪学、节日返乡学、流动课堂学的模式,采取技能培训、邮寄学习资料、集中培训和“微播州”“播州组工”线上平台推送等方式,形成链条式培训,确保流动党员思想“在线”、熟知“乡音”、能力提升,永葆党员的先进性。目前,针对流动党员开展各类活动60余次,受众3500余人。

定期关怀促激励 离乡不忘乡

“在我成长的过程中,得到了党组织以及周边父老乡亲多方面的支持和帮助,所以我办这个水厂的初心就是要回馈社会。”鸭溪镇乐理村贵

州中正山泉水有限公司总经理张进介绍。2023年以来,该公司直接解决就业22人,辐射带动43人创业就业。

对于有一技之长、一定经济基础的流动党员,播州区利用节假日举办回乡流动党员座谈会,引导流动党员结合外出工作经历,发挥其信息面广、致富点子多等优势,鼓励其回乡就业创业,积极主动参与家乡建设,为家乡发展献计献策、贡献才智。提供回乡流动党员职业培训、就业岗位推荐等服务,让流动党员“回得来”“留得住”。截至目前,已开展回乡流动党员座谈会、“遵传红·联千里”等活动12次,向流动党员推送就业信息310余条,推荐就业岗位300余个。

播州区还建立支部定期联系党员、党员主动联系支部“双联”机制、“在家党员+流动党员”机制、“互帮互助”机制,对流动党员遇到的困难进行帮扶,对优秀的流动党员进行奖励,让流动党员做“离乡不忘乡、为家乡添光彩”的代表。2024年以来,针对流动党员开展谈心谈话5000余人次,帮扶困难流动党员4000余人次。

(涂磊 段文君)

图片新闻



近年来,播州区马蹄镇军河村采取“党支部+合作社+农户”的组织方式,大力发展柑橘产业,促进群众增产增收。图为游客在采摘柑橘。

(贺元平 摄)

苦楝社区

文明新风扑面来

本报讯 近年来,桐梓县羊碇镇苦楝社区坚持党建引领,积极探索“积分制”文明治理新模式,将“积分制”管理与村规民约融合,以“看得见、领得到”的实惠调动村民参与乡村治理的积极性,不断推动移风易俗工作走深走实。

“嬢嬢,你的这些积分可以换一壶菜籽油回去了。”“伯伯,你的积分能换一卷抽纸。”

近日,苦楝社区组织社区群众开展了“宣传村规民约 共建和谐乡村”半年积分兑换活动。活动现场,苦楝社区新时代文明实践站志愿者用通俗易懂的语言为群众讲解《苦楝社区积分制度》的具体内容和积分兑换规则,并帮助群众兑换心仪的物品。

据悉,该制度实行半年度考核机制,每位村民平时考核设立100分基

础分,在基础上进行加减分,以最终累计所得分数进行排名,对于积分累计前5名的群众,社区将授予年度优秀居民称号,并优先参加各级评优评先。

“这半年以来,社区制定了有效的村规民约和积分制度,干部带头、村民参与,大家的文明意识也提升了不少。”参加积分兑换活动的村民谢志亮说。

苦楝社区自实施“积分制”以来,不仅调动了村民参与乡村治理的积极性、主动性,还提升了村民文明素质。下一步,苦楝社区将继续推进积分制活动,以喜闻乐见的形式让村民对村规民约和“积分制”的内容更加了解,让文明新风更加深入人心。

(桐梓县融媒体中心)

全国文明城市

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

有时间做志愿者 有困难找志愿者