

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

始终坚持实事求是

冉 鹏

在中国共产党的百年奋斗历程中,党始终坚持历史唯物主义,把马克思主义理论与中国具体实际相结合,注重坚持从实际出发,分析问题、解决问题,确立了实事求是这一思想路线。无论是革命战争年代浴血奋战取得革命胜利,还是和平建设年代实现从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,每一步都凝聚着党对国情的深刻洞察与人民群众需求的精准把握,都是中国共产党人实事求是思想路线的生动体现。新时代新征程,广大党员干部应自觉学习和掌握这一党的基本思想方法、工作方法和领导方法,推动党和人民事业取得不断进步。

一、深刻认识实事求是的丰富内涵

实事求是,最早出自东汉班固《汉书·河间献王传》“修学好古,实事求是”,其本意是指务实的学风。在1941年的延安高级干部会议上,毛泽东同志作了《改造我们的学习》报告,对实事求是一词作了科学阐释,“实事”就是客观存在着的一切事物,“是”就是客观事物的内部联系即规律性,“求”就是我们去研究。这是毛泽东同志在马克思主义中国化实践中,用成语对辩证唯物论和历史唯物主义的 worldview、方法论做出的高度概括。1945年,党的七大将“实事求是”正式写入党章。从此,实事求是的思想路线在全党确立。

实事求是是马克思主义中国化理论成果的精髓和灵魂。中国文化土壤中的实事求是作为一种哲学思想和方法论,强调的是从实际出发,根据客观问题来分析和解决问题,这是中国化马克思主义哲学的核心所在。实事求是,是马克思主义的根本观点,是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求,是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。坚持实事求是,就是坚持一切从实际出发来研究和解决问题,坚持辩证联系实际来制定和形成指导实践发展的正确路线方针政策,坚持在实践中检验真理和发展真理。实事求是是辩证唯物主义和历史唯物主义的集中概括和集中体现。实事求是是我们党一切工作必须遵循的重要原则。

实事求是是推动我们党和国家事业不断取得胜利的重要法宝。我们党是靠实事求是起家和发展起来的。党带领人民取得中国革命、建设、改革事业胜利,靠的正是实事求是这一重要法宝。无论是新民主主义革命时期开辟农村包围城市、武装夺取政权的正确革命道路,还是社会主义革命和建设时期提出的社会主义建设的一系列思想,在改革开放和社会主义现代化建设新时期制定的党在社会主义初级阶段的基本路线,以及新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,这些都来自对“实事”清醒而全面的认识,对“求是”坚定而执着的追求。实践充分证明,能不能做到实事求是,是党和国家各项工作成败的关键。

实事求是是实现“两个结合”一以贯之的主线。实事求是是中国共产党把马克思主义理论与中国具体实际相结合的理论成果。新民主主义革命时期,在寻求救亡图存的路上,中国共产党找到了“农村包围城市、武装夺取政权”新的革命理论,从而指导革命取得胜利。在探索自己的社会主义建设道路上,结合中国实

际,对如何建设社会主义、怎样走好社会主义道路作出了进一步的理论探索。改革开放和社会主义现代化建设新时期,建设有中国特色社会主义贯穿了实事求是思想。中国特色社会主义进入新时代,“实事求是就是最大的党性”“坚持从实际出发、实事求是,不只是思想方法问题,也是党性强不强的问题”……这些重要论述,是实事求是思想的革故鼎新、推陈出新。实事求是思想,始终是推动马克思主义中国化一脉相承的主线。新时代面临的任务更为艰巨,面临百年未有之大变局,推进马克思主义中国化,必须始终坚持实事求是,才能推动党和人民事业不断取得进步。

二、牢牢把握新时代坚持实事求是思想路线的基本要求

习近平总书记指出,“坚持从实际出发、实事求是,不只是思想方法问题,也是党性强不强问题。”这一重要论述,很好地将思想方法与党性要求结合起来,站在价值与真理相统一的高度,深刻阐释了坚持实事求是的科学内涵与精神实质,突出了正确掌握实事求是这一马克思主义的精髓和灵魂的本质要求,彰显了我们党在坚持和践行实事求是问题上的新视野、新境界、新要求。这一要求,也为广大党员干部坚持实事求是思想路线,提供了当代中国马克思主义科学的 worldview和方法论遵循。

坚持实事求是,做到思想方法与党性要求相统一。回顾党的百年历史,我们可以清楚地看到,从思想方法上把握实事求是的科学内涵,以及从党性修养上把握实事求是的精神实质,是践行实事求是思想路线的根本要求。正是在遵循这一根本要求下,我们党在坚持真理与坚守初心、坚持思想路线与坚持群众路线相统一中切实遵循实事求是,保证了我们党及其领导的事业从胜利走向新的胜利。实践证明,把遵循客观规律与顺应人民意愿相统一,就能做到实事求是。怎么才能坚持好实事求是,掌握思想方法是真水平,践行党性要求是真本领。实践中,必须深入实际、系统性开展好调查研究,在搞清楚客观现实的基础上把握“实事”的本质要求,使思想、行动、决策符合客观实际。要勇于投身社会实践,在实践中认真“求是”,探寻和把握事物发展规律,不断积累经验、升华理论,制定出符合人民意愿的科学决策,用以武装头脑、指导实践、推动工作。坚持以人民为中心的发展思想,以人民群众的实践活动为根本和依据,牢固树立和践行全心全意为人民的宗旨,实现好、维护好、发展好人民群众根本利益,在践行党的群众路线中切实体现为民服务的党性要求。

坚持实事求是,做到身入实际与心到实际相统一。坚持实事求是,就要坚持一切从实际出发,真正了解实际,掌握实情,这是坚持实事求是的可靠前提和基础。坚持从实际出发,就是要做到身入基层,更要心到基层。这就要求,坚持从实际出发,不是简单、机械、被动了解“实事”,探寻“求是”的过程,而是思想与行动、行为与情感相统一的过程。要坚持把下功夫、下力气与投入感情、用心办事结合起来,在身入与心到的结合中,走进基层、了解实际,掌握实情、摸清规律。要始终带着对群众的真感情,扑下身子、走进群众,甘于拜群

众为师,乐于和群众坐同一条板凳,勇于“跟着群众跳火坑”,把对实际情况的了解掌握建立在与人民群众有真感情上,真正做到全身心投入,掌握正确的意见和真理性认识,并将之转化为改造世界的实际行动。要保持良好精神状态,自觉把干事创业作为职责使命,满怀激情、信心满满投入工作,求真务实开展工作,敢于迎难而上,善于攻坚克难,在解决矛盾和问题中创造无愧于时代、无愧于人民的新业绩。要牢固树立正确政绩观,力戒形式主义、官僚主义,杜绝党性不容、群众诟病的作秀式、蜻蜓点水式调研,始终敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪,敢于和侵害群众利益的行为作斗争,在身入心至中提升坚持实事求是的成色成效。

坚持实事求是,做到真研究问题与研究真问题的统一。坚持实事求是,最终的目的和落脚点在于研究问题、解决问题、推动工作。坚持实事求是,必须真研究问题、研究真问题。这表明,坚持实事求是,就要把行为与态度相统一、将立场与方法相统一,在找准找实问题上下功夫,在动真碰硬解决问题上动真格,既真研究问题,又研究真问题、真解决问题,切实把思想和行动统一到正确路径上来。要始终坚持问题导向,坚持把问题作为创新理论和研究制定政策的起点,把理论创新和实践创新的着力点放在解决最突出的矛盾和问题上。要自觉树立“国之大者”的意识,领导干部想问题、作决策,一定要对“国之大者”心中有数。多关心、多研究全局、关乎长远、关乎根本的真问题大问题,下苦功夫、花大力气研究透、解决好改革发展稳定中呈现出来的多种多样问题,真正在坚持实事求是中解决大问题、真问题,实现为党分忧、为国尽责、为民奉献。要牢固树立担当作为的思想自觉与行动自觉,凡是有利于党和人民的事,就事不避难、义不逃责,挺身而出、勇挑重担,大胆地做、坚决地干,始终做到讲真话、讲实话,干实事、求实效,找到研究问题的“钥匙”,找到解决问题的办法。

三、新时代新征程,党员干部要争当坚持实事求是的表率

坚持实事求是,就是在坚持一切从实际出发中研究和解决问题、找到解决问题的正确办法,就是在坚持理论联系实际中制定推动实践发展的正确路线方针政策,就是在坚持实践中检验真理和发展真理。实践证明,坚持实事求是,就能兴党兴国;违背实事求是,就会误党误国。新时代新征程,广大党员、干部就要自觉把握坚持实事求是的总要求,始终把实事求是要求内化于心、外化于行,在提升党性修养、增强实践能力、改进工作作风、发扬实干精神中争当坚持实事求是的表率,切实推动党和人民事业发展。

打牢理论功底。有没有打牢马克思主义理论功底,这是坚持实事求是的理论基础。没有科学理论功底,没有掌握科学的 worldview和方法论,就不能透过事物的现象看本质,就不能把握事物的内在联系,就很容易陷于盲目性、片面性、被动性,也就很难做到实事求是。因此,党员干部应自觉加强马克思主义理论学习,自觉以党的创新理论武装头脑,掌握好、运用好认识世界、认识客观规律的思想武器。要发扬理论联系实际的学风,在

分析和解决实际问题时能很好运用马克思主义的立场、观点、方法,善于借鉴历史经验和总结新经验,切实增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性。

提升党性修养。坚持从实际出发、实事求是,不只是思想方法问题,也是党性强不强问题。党员干部是不是实事求是,可以从很多方面来看,最根本的一点,就是看是不是讲真话、讲实话,是不是干实事、求实效。这就要求,党员干部要坚持以党性立身做事,坚持一切以人民利益和党的事业为重,把说老实话、办老实事、做老实人作为党性修养和锻炼的重要内容,切实用心谋事、专心干事、恒心成事。要不唯上、不唯书、只唯实,坚持在“实”上下苦功,切实把心思和精力用在工作上,更好地解决问题和推动工作,真正做到用心谋事、潜心干事、恒心成事,以坚强党性保证做到实事求是。

增强“求是”本领。实事求是,基础是“实事”,关键在“求是”。然而,世态万千,纷繁复杂,掌握实情并非易事。现象的积累,并不一定是本质的全部反映,还可能影响对本质作出正确的判断;某时、某地得出的结论,在其他时间、其他地点未必同样适用。这就要求广大党员干部,既要注重调查研究、摸清实际情况,也要提升“求是”的本领,切实在深入分析思考上下好功夫,在去粗取精、去伪存真中掌握事物本真,在由此及彼、由表及里中找到事物的本质和规律,在直击要害、举一反三中找到解决问题的办法。要注重拓展调研渠道、丰富调研手段,改进调研方式,学习、掌握和运用实践中探索总结出的好调研方法,以科学、务实、高效的调查研究增强实事求是本领。

改进工作作风。实事求是,从实践论意义上,是作风的表现。形式主义实质是主观主义、功利主义,根源是政绩观错位、责任心缺失,用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实,用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。坚持实事求是的思想路线,就要大力弘扬党的优良传统作风和工作作风,敢于刀刃向内、自我纠偏,及时发现和纠正思想认识上的偏差、决策中的失误、工作中的缺点,使思想和行动更加符合客观规律、符合时代要求、符合人民意愿。要勇于发扬斗争精神,敢于为了人民利益坚持真理、修正错误,敢于向侵害人民利益的行为作斗争,切实维护好人民利益。要做到不慕虚荣、不务虚功、不图虚名,扎扎实实抓好各项工作任务落地落实,用心用情用力实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益。

发扬实干精神。坚持实事求是,必须发扬实干精神。只有把尊重客观规律性与发挥主观能动性紧密结合起来,发扬真抓实干、务求实效的工作作风,才能把实事求是的内在要求转化为指导实践的具体行动,推动事业不断进步。要始终坚持以人民为中心的发展思想,切实把为民造福作为最大政绩,把为群众解决了多少急难愁盼问题作为检验政绩的标准,在干事创业中发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神,在解决实际问题、破解发展难题中贯穿实事求是的思想,一件事情接着一件事情办,一锤接着一锤敲,脚踏实地、务求实效,把群众对美好生活的向往变成现实。

(作者单位:中共遵义市委党校)

随着我国高速公路网络的迅猛发展,高速公路管理企业面临着交通流量增加和安全风险加大等诸多管理挑战。在此新形势下,亟须以高效强有力的管理体制确保道路畅通与安全。加强党建工作不仅能强化企业内部管理、提升领导水平和团队凝聚力,还可推动企业生产发展、提高管理效率。实践证明,加强党建工作对高速公路管理企业的发展具有重大意义,更是维护高速公路畅通和安全不可或缺的保障。

坚持党建引领,夯实企业发展根基。党的建设对企业发展有着直接的推动作用,能够持续促进企业生产经营活动有序开展。企业必须充分认识到党建工作的重要性。通过加强党建引领,建立一支素质过硬、责任心强的管理团队,为构建科学的管理体系奠定坚实基础。要推动企业管理与服务向精细化、规范化方向发展,确保企业在正确的轨道上前行,为应对各种挑战提供坚强的政治保障和组织支撑。

提升企业管理效能,激活发展动力。通过建立健全党组织机构,明确各级党员的职责和任务,能够有效提高组织协调和资源配置效率,促进企业管理体系的优化与完善。加强党建工作能为企业培养和选拔一批政治过硬、业务精湛的干部,为企业发展提供坚强的组织保障。同时,党建工作能强化企业内部的管理规范,通过建立健全各项制度,增强管理责任意识 and 执行力,推动管理水平不断提升。此外,党建工作还能充分激发企业员工的积极性和创造性,调动员工工作的热情和动力,进而提高工作效率和质量。从实践来看,多家高速公路管理企业通过加强党建工作,建立了科学的管理制度和运行机制,实现了管理效率的明显提升。例如,通过加强党员的培训和学习,员工的业务水平和综合素质得到显著提高;通过发挥党组织的战斗堡垒作用,企业内部的沟通协作得到加强,管理流程更加顺畅高效。

增强企业凝聚力,汇聚发展合力。党组织作为企业的中坚力量,是连接员工的思想纽带和行动核心。通过组织开展各类党建活动,能够加强党员之间的交流与合作,促进员工之间的沟通,进而增强员工的团队凝聚力,提高员工的归属感和认同感。党员在企业中发挥着示范引领作用,引导员工遵守企业规章制度,增强员工的集体荣誉感和责任感,推动企业整体团队紧密合作、协调运作。党组织能够及时了解员工的需求和心声,为员工创造更好的工作环境和发展机会,从而增强员工对企业的认同感和忠诚度。这种凝聚力的增强,有助于企业形成内外部协同合作的强大合力,更好地应对外部市场竞争和各种挑战。

综上所述,国有企业党建工作机制是企业管理机制的重要组成部分。坚持党建引领,能够有效提升企业管理效能,增强企业凝聚力。在新形势下,高速公路管理企业必须持续加强党建工作,将党的建设贯穿于企业运营的各个环节,不断提高企业管理水平和凝聚力。只有这样,企业才能从容把握机遇、应对挑战,实现可持续发展,为维护高速公路的畅通和安全提供坚实保障,为社会经济发展贡献更大力量。

(作者单位:贵州高投服务管理有限公司)

以高质量党建推动高速公路管理企业高质量发展

杨 亚

观察与思考

习近平总书记指出,坚决反对形式主义、官僚主义,也要解决不懂装懂、自以为是的问题,防止出现拍胸脯、拍脑瓜、拍屁股的“三拍”干部。

在一些地方,有这样一类干部,他们在决策时,不做调研,仅凭脑袋“灵光一闪”,便匆匆拍板,这就是所谓的“拍脑袋”决策;决策出台后,面对质疑,胸脯拍得震天响,信誓旦旦保证能达成目标,此为“拍胸脯”保证;可一旦事情搞砸,造成失误,他们便脚底抹油,“拍屁股”走人,留下一堆烂摊子给后来者收拾。这类“三拍干部”

的存在,对地方发展和群众利益造成了极大的损害。

“三拍干部”的危害,首当其冲的就是决策失误。由于缺乏深入调研,对实际情况了解不足,他们的决策往往脱离实际,缺乏可行性。例如,某地为了发展旅游业,在没有充分评估当地旅游资源和市场需求的情况下,盲目投资建设大型旅游项目。项目建成后,因缺乏吸引力,游客寥寥无几,最终导致大量资金浪费,地方财政背上沉重负担。这种决策失误,不仅浪费了宝贵的资源,还错失了发展的良机,使当地经济

避免出现“三拍干部”

赵 焱

陷入困境。

“拍胸脯”保证带来的则是严重的信任危机。干部的承诺关乎政府的公信力,当他们轻易许下无法兑现的诺言时,群众对政府的信任就会大打折扣。曾经有干部为了推动某项工程,向群众保证工程建成后会带来诸多好处,如增加就业机会、提高收入水平等。然而工程完工后,这些承诺并未实现,群众的期望落空,对干部乃至政府产生了不满和不信任,严重影响了干群关系。

“拍屁股”走人更是将责任抛诸脑后,

让后续工作陷入僵局。一个地方的发展是连续的,前任干部留下的问题若得不到妥善解决,会像滚雪球一样越来越大。某地区前任领导在城市建设中盲目规划,留下大量烂尾楼,新领导上任后,面对这些棘手问题,若无法有效处理,城市的形象和发展都会受到严重阻碍,百姓也会深受其害。

“三拍干部”之所以层出不穷,根源在于政绩观的扭曲。他们过于追求个人政绩,急于在任期内做出“看得见”的成绩,以谋求个人晋升,却忽视了地方的长远发

展和群众的根本利益。同时,监督机制的不完善也为“三拍干部”提供了生存空间。对决策过程缺乏有效监督,使得他们可以肆意妄为;责任追究不到位,即便决策失误也无需承担严重后果,让他们有恃无恐。

避免出现“三拍干部”,首先要引导干部树立正确的政绩观,让他们明白,真正的政绩是为群众谋福祉,是经得起时间和实践检验的。其次,要完善决策机制,加强决策前的调研论证,决策中的民主参与和决策后的评估反馈,确保决策科学合理。此外,强化监督问责至关重要,对决策失误的干部,无论是否离任,都要严肃追究责任,让他们为自己的行为付出代价。地方发展经不起“三拍干部”的折腾,只有摒弃这种不良作风,以科学的态度、务实的精神和负责的态度开展工作,才能真正推动地方发展,造福一方百姓。

(作者单位:遵义市委网信办)