



邮箱:2373232113@qq.com

责任编辑 杨 刚

要 闻

遵义日报 2 版
2025年8月14日 星期四

遵义

十年磨一『椒』

照亮致富路

(上接一版)

据绥阳县农业农村局农技推广研究员曾令明介绍,“绥阳子弹头”亩产鲜椒约 1400 斤,“遵椒 222”亩产鲜椒能达到 3000 斤左右,产量翻了一倍。目前,绥阳县 29.17 万亩辣椒种植面积中,“遵椒 222”就有 3 万亩,而像周颜这样因辣椒品种改良受益的农户不在少数,有 1 万多农户享受到了“遵椒 222”带来的红利。

一粒良种,十年功成。这份丰收的喜悦,源自实验室与田间地头的久久为功。在遵义市农业科学研究院辣椒研究所,科研人员数十年如一日地深耕辣椒育种。为实现种质资源优良性状聚合,他们要在实验室与试验田间往返无数次,从成千上万份材料中筛选、杂交,再一代代选育、观察、鉴定,每个环节都凝聚着严谨与执着。

“培育‘遵椒 222’,我们团队花了 10 年左右的时间。”遵义市农业科学研究院辣椒研究所负责人、高级农艺师任朝辉说,为缩短育种周期,团队每年要奔赴海南开展南繁工作,攻克一个又一个的技术难关。

走进位于汇川区团泽镇的遵义市农业科学研究院试验基地,任朝辉和团队的科研人员正观察记录着遵义朝天椒种质资源的农艺性状、抗性 etc 数据,并对遵义朝天椒不育系进行杂交授粉。植株上系着的红、白、紫等各色毛线,如同给每个杂交组合挂上了“身份证”。一年中,他们有二分之三的时间扎根在田间地头,晴天一身汗,雨天一身泥,只为培育出更优质的辣椒新品种。

遵义市农业科学研究院辣椒研究所高级农艺师廖卫琴告诉记者,每一个植株上要搭配一两个组合,所以采用了不同颜色的毛线将授粉的组合进行区分,以便在采收的时候准确收集数据。而这样的每一个组合,都要种植观察三年左右的时间,待表现稳定后才会送去检测、登记。

培育优质辣椒品种,要在千万颗种子中寻找“最优解”。实验室里的微观世界,就好似为田间育种装上了“导航系统”。在遵义市农业科学研究院的生物技术实验室里,助理农艺师唐鹏正专注观察辣椒疫病的病原菌。

“通过筛选高抗病害的核心种质,开发分子标记,能为大田育种提供精准参考,大幅缩短育种年限。”唐鹏解释道,这种“实验室+田间”的联动模式,破解了传统田间鉴定受天气影响大、抗病性难显现的难题,让良种选育更科学高效。

截至目前,遵义市农业科学研究院辣椒研究所已收集国内外辣椒种质资源 5000 余份,成功培育“遵辣”“遵椒”“骄阳”等 30 多个新品种,累计推广面积突破 300 万亩,其中 6 个品种成为贵州省农业主导品种,多次在国际辣椒博览会上获奖。这些优质的种子,在遵义市辣椒换种工程中深受椒农们的喜爱。

从实验室的微光到田间地头的火红,科技赋能下的遵义辣椒产业,正以蓬勃之势铺就乡村全面振兴的康庄大道。任朝辉表示,遵义市农业科学研究院辣椒研究所将立足于遵义朝天椒“香辣协调、品味温醇”的特有品质,持续推进辣椒新品种选育,让这片红土地成为全国辣椒品种选育高地。

全市年轻干部廉洁教育微课程竞赛活动举行

本报讯 (记者 周黎 吴凡 实习生 石明杰)8月13日,2025年遵义青年说暨“清风遵义·青春廉行”遵义市年轻干部廉洁教育微课程竞赛决赛举行。各县(市、区)相关人员以及市直机关、国企、金融、教育、医疗卫生等重点领域年轻干部等 200 余人现场观赛。

据了解,此次竞赛由遵义市纪委监委、团市委联合组织开展,分为初

赛视频筛选、决赛现场展演两个赛段。经过激烈角逐,共有 10 支队伍挺进决赛。

“忘记规则的人,终将被规则抛弃;失去约束的人生,注定走向失控的深渊。”“在基层的‘大熔炉’里千锤百炼,才能锻造出堪当时代重任的‘铁肩膀’和‘硬脊梁’。”决赛现场,选手们采取单人或多人组合方式,通过纪法讲解、典型案例和身边故

事,从不同角度阐述对年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”的理解和认识,教育提醒年轻干部遵规守纪、廉洁自律,不断擦亮践行初心使命的鲜明底色。

最终,竞赛评出一等奖 1 个、二等奖 2 个、三等奖 3 个、优秀奖 4 个。

观看比赛后,遵义交旅投集团有限公司的一名年轻干部表示,在今后工作中,将牢记堤溃蚁穴、气泄针芒

的道理,始终绷紧纪律之弦。

“此次活动通过以赛促学、以讲促行,不仅为年轻干部提供了一个展示自我的平台,更是一次深刻的纪律教育。”遵义市纪委监委相关负责人介绍,为深化运用竞赛成果,决赛产生的优秀视频课件,将通过网络进行展播,并提供给市直机关各基层党组织、党员干部培训机构,作为开展年轻干部廉洁教育的重要内容。

遵义会议纪念馆单日接待近7万人次

游客点赞“体验感特别好”

8月7日一大早,遵义会议纪念馆门口排起了长龙。在纪念馆正门,来自湖北恩施的游客陈双艳正在给孩子录视频,“我们昨晚观看了《伟大转折》剧目,内心深受震撼。今天特意领着孩子来遵义会议纪念馆参观,帮助正在读初中的孩子深入理解这段历史。”陈双艳说。

进入暑期以来,这座承载着伟大转折历史记忆的纪念馆持续迎来参观热潮。根据遵义会议纪念馆统计数据显示,8月6日,纪念馆接待了 69081 人次。7月,纪念馆接待游客超 111 万人次,其中夜间接待量超 15 万人次。

面对激增的客流,遵义会议纪念馆特意在暑期招募了约 100 名志

愿者,重点在安检口和出口处提供引导咨询、秩序维护、路线指引等服务,每天 8 点半开馆后,首批游客 15 分钟左右就能全部入馆参观。为方便游客参观,纪念馆特意设置了免费的行李寄存处,还为行动不便的人群准备了轮椅。

纪念馆内,游客们聚精会神听

讲解员讲述历史故事,许多游客来到《转折·从头越》VR 展区,沉浸式体验那段波澜壮阔的岁月。四川成都游客李先生说:“参观的体验感特别好,馆内有很多互动设备,让我们身临其境感受红军的艰辛,更加珍惜现在的幸福生活。”

(贵州日报天眼新闻记者 程佩佩)

共研共建共享

桐梓集团化办学赋能城乡教育均衡

前不久,在娄山关将军希望小学的红色文化展馆内,佩戴红领巾的小小宣讲员们用稚嫩而庄重的声音将厚重的红色历史娓娓道来;展板上,“美之润”红色主题书画琳琅满目,舞台中央,课后服务优秀节目轮番上演。来自娄山关教育集团 11 所乡镇学校的校长及骨干教师组成的观摩团穿梭其中,见证了一场城乡教育共同体的深度对话。

“我们期望促进校际之间的经验互鉴,打破校际壁垒,形成共研共进共建共赢的良好局面。”娄山关镇中心校校长秦洁在活动现场一语道破初衷。

作为桐梓集团化办学的“实践者”,娄山关教育集团以将军希望小学、鞍山小学、逸夫小学、西湖小学四所城区优质校为领航支点,将城乡学校紧密联结为休戚与共的发展共同体。成果展示现场,各校校长担任讲

解员,解读“美之润”红色课程与“双减”成果展板背后的教育智慧。

“我们开放课堂、共享课程、共研教法,特别是将‘美之润’红色课程体系与课后服务深度融合的经验,毫无保留地与成员校交流。”鞍山小学党支部书记、校长赵君深感领航责任重大。

城乡教育一体化关键在于激活乡村学校的内生动力。“通过今天的课程观摩,感觉到我们学校和其他学校还有一定的差距。”娄山关小学党支部书记、校长孙雄坦诚面对不足。他表示,下一步将依托四个红色基地校,通过校内校外两线并行,文艺汇演与作品征集双载体发力,让红色文化全方位深层次融入教育教学。

“我们将强化集团内联合教研机制,定期组织骨干教师围绕教学重难点、新课标落实等开展联合备课、同课异构。同时,计划制定常态化跟岗

学习方案,安排青年教师沉浸式参与领航校学科教学与班级管理。”秦洁表示。

教师有序流动是盘活教育资源的关键一招。桐梓县有序推进教师轮岗交流、联合教研和资源共享,让人才在教育共同体中发挥作用。

海校教育集团领航校灯塔小学精锐尽出,选派 4 名骨干教师赴高桥、狮溪等乡镇专职支教,4 名教师兼职支教。同时,14 名来自乡镇成员校的教师走进灯塔小学,进行为期一年的交流上挂培训。

“把城区学校的教学方法带到乡村课堂,有助于乡村学校教学质量的提升。”在狮溪镇中心小学支教的灯塔小学教师陈云燕感触至深。

深度教研与资源共享,成为集团化办学提升整体实力的核心引擎。自城乡一体化办学启动以来,海校教育集团已开展大型联合教研活动

100 余次;通过示范课、公开课等形式,累计授课 200 余节;为参加全县优质课竞赛的集团内教师提供团队指导,助力 160 余人次在各级竞赛中获奖。

此外,桐梓县实施的“1+N”城乡联动一体化办学模式也在初中组团展开。目前,桐梓四中教育集团、桐梓五中教育集团、桐梓娄中教育集团、桐梓思源教育集团以“集团+领航校+成员校”为单元,捆绑组团发展,实现管理互通、师资共享、教研同步。

桐梓县以集团化办学为纽带,以师资轮岗为支点,以资源共享为路径,正逐步缩小城乡教育差距。从“输血”帮扶到协同“造血”,集团化办学所激发的共生效应,让优质教育资源的活水持续润泽桐梓的每一间课堂。

(桐梓融媒记者 王琨荣)



8月13日,遵义市第四届运动会青少年组游泳比赛在务川自治县游泳馆开赛。赛事吸引了全市各县(市、区)代表队的 378 名青少年运动员参加。
图为比赛现场。
(务川融媒记者 王冬娅 阚航琴 摄影报道)



在遵义市第四届运动会群众组篮球比赛中,来自全市的 12 支女子代表队展开激烈角逐。
图为 8 月 11 日,务川女子代表队与播州区女子代表队比赛现场。
(务川融媒记者 王光敏 孙梦华 陈岑琳 摄影报道)

凤冈县

构建“大协同体系” 保障劳动者合法权益

本报讯 “我没有想到,你们这么快就帮我追回了工资,太感谢了……”日前,凤冈县天桥镇当事人邓某拿到凤冈县人社局工作人员通过流动仲裁庭开展上门服务为其讨回的工资时,喜悦之情溢于言表。

“劳有所得”是民生之基,更是社会公平正义的重要体现。近年来,凤冈县聚焦农民工工资支付等劳动保障领域突出问题,创新构建“大协同”体系促进和谐劳动关系,全力护航劳动者“安薪”梦想,让劳有所得和劳有保障真正落到实处。

该县形成“人社牵头、部门联动、各司其职”的工作格局。人社部门立足农民工工资支付监控平台,统筹协调工资清欠、政策宣传、维权服务等工作。行业监管和项目主管部门紧盯建筑工程领域,督促施工企业落实工资专户、银行代发和实名制考勤等实名制管理制度,对本领域项目工资支付情况全程监管。纪委监委监督与检察行政监督相协同,织密“监督网”。公安、法院对涉嫌拒不支付劳动报酬的案件快立快办。通过定期会商、信息共享、联合执法等联动机制,各部门从“单打独斗”变为“协同作战”。

今年以来,该县组织召开部门履职、项目监管、企业合法用工等业务培训会 3 次,发出在建项目预警工作提示 11 次,转办欠薪线索 79 条,行业主管部门和项目主管部门开展日常监督检查 96 次,切实做到在建项目全入库,全监管。目前,纳入劳动用工综合服务平台监管在建项目 32 个,六项制度指标综合达标率长期保持 90% 以上。县人民检察院发出涉农民工工资支付行政检察建议 6 份、行政公益诉讼检察建议 3 份,县纪委监委问责 5 人。

针对劳动争议“调解易化解、执法强震慑”特点,凤冈县推动仲裁调解与监察执法“双轮驱动”。对事实清楚、争议较小的欠薪纠纷,发挥劳动人事争议仲裁委员会作用,着力庭前调解、现场协商等方式快速化解,将矛盾解决在萌芽状态。对恶意欠薪、拒不整改的企业,人社监察执法部门依法精准“亮剑”,形成强力震慑。今年以来,全县通过仲裁调解成功化解欠薪纠纷 26 起,为 26 名劳动者追回劳动所得 23.86 万元,对 1 家恶意欠薪企业作出行政处罚,并列入失信黑名单。

据了解,凤冈县还结合整治群众身边不正之风及腐败问题专项行动和开展欠薪风险大排查专项行动,打好“清欠战”。围绕线索征集、问题办理、责任追究等重点任务,让劳动者“干得放心、拿得安心”。
(凤冈融媒记者 饶云)