遵义视窗

◇赵 燚

筑牢廉洁防线应从年轻干部抓起

8月13日,2025年遵义青年说暨“清风遵义·青春廉行”年轻干部廉洁教育微课程竞赛决赛举行。10支队伍从初赛中脱颖而出,通过纪法宣讲、案例分析、故事讲述等形式,生动演绎廉洁主题,200余名年轻干部现场观赛,共赴一场思想性与艺术性兼具的廉洁教育盛宴。

在当今社会,年轻干部作为党和国家事业发展的生力军,肩负着时代赋予的重任。他们思维活跃、富有朝气,为各项事业注入了新的活力。然而,由于年轻干部社会阅历相对较浅,面对纷繁复杂的诱惑和挑战,容易在廉洁问题上出现偏差。加强年轻干部廉洁教育,已成为刻不容缓的重要任务。遵义市举办的这场微课程竞赛,正是一次极具意义的探索和实践。

通过竞赛,年轻干部在准备和参与过程中,对廉洁从政有了更深刻认识。他们深入挖掘廉洁教育素材,在讲述纪法知识和典型案例时,自己也受到了深刻的教育警醒,进一步绷紧了纪法规矩这根弦。对于现场观赛的年轻干部而言,这是一次难得的学习机会,生动的展演让他们直观地感受到廉洁的重要性,引导他们时刻保持清醒的头脑,自觉抵制各种诱惑,坚守廉洁底线。

此次竞赛不仅是一场比赛,更是推动廉洁文化建设的有力举措。它为年轻干部搭建了展示才华和交流学习的平台,激发了他们参与廉洁文化建设的积极性和主动性。同时,也在全市范围内营造了崇廉尚洁的良好氛围,以年轻干部为切入点,辐射带动整个社会形成风清气正的政治生态和社会环境。

期待纪检监察部门以此次竞赛为契机,持续深化年轻干部廉洁教育,不断创新教育方式方法,丰富教育载体。比如,可以将竞赛中的优秀作品进行广泛传播,通过线上线下相结合的方式,让更多年轻干部接受廉洁教育;还可以定期开展廉洁主题的培训、讲座、交流活动等,形成常态化的教育机制,让廉洁意识深深扎根于年轻干部心中,让他们在青春的赛道上跑出廉洁奉公的好成绩,为全市的高质量发展贡献力量。

八方来论

◇王军荣

乡村教师选调需做好政策配套

江西永新县教师选调竟出现多名考生成绩低于10分仍被录取的现象,引发舆论关注。调查回应称,因农村初中教学任务重,部分原任教小学的教师不愿转岗,却因“具有本科及以上学历和初中教师资格证者须同步报考”的硬性规定,被迫参加考试,最终以故意弃答、消极应考的方式表达抵触,导致异常低分。

表面看是考试怪象,实则暴露出教师调配中“强制捆绑”“忽视意愿”的深层问题。当地教体局也承认,方案制定不合理、未尊重教师个人意愿。可这岂止是“考虑不周”?将教师视为可随意调配的“棋子”,用行政命令代替人文关怀,正是问题的根源。

一方面,农村初中教学任务重,原本教小学的老师要转教初中,就成了新老师,需要重新学习适应,有的甚至要远离居住地,给家庭带来极大的麻烦;另一方面,却没有相应的优惠政策,显然很少有人愿意去。而如果是去城市教书,情况就大不相同了。事实上,报考城里的初中任教老师时,大家的分数普遍较高,答题也都十分认真。

其实,如果强迫老师到农村初中任教,他们在新的学校中工作也不会愉快。我们都能想到,一位心有抵触的教师,即便持有本科文凭和初中教师资格证,也难以在课堂上倾注全部热情。这无论对于学生还是教师本人来说,都是两败俱伤的结果。强制调配下的“被上岗”者,其教学质量可想而知。教师选调不能忽视教育工作的人文属性,不能把教师职业等同于流水线上的标准化零件。

教师选调不尊重教师意愿,还会对农村教育造成伤害。农村教育本就面临资源薄弱、人才流失等困境,若以行政命令强行填补师资缺口,看似解决了“有没有”的数量问题,却可能牺牲“好不好”的质量内核。这种短视的治理思维,与乡村振兴战略中“办好农村教育”的要求严重脱节。

教育是有温度的事业,要尊重每一位老师,才能要求老师尊重每一位学生。通过配套政策,提高教师主动性,尊重教师意愿,让教师心甘情愿地走进课堂,课堂才会充满生机,学生才能受益,教育才能得到发展。

画中有话

对危险驾驶零容忍

改装博览会现场,一辆改装后的汽车从博览中心门前以每小时90公里的时速“炸街”而过,当时路面因降雨较湿滑,车辆很快失去了控制,开始疯狂旋转。近日,苏州工业园区人民法院审结这起案件,依法判决被告人顾某某犯危险驾驶罪,拘役4个月,缓刑4个月,并处罚金5000元。(8月14日工人日报)

“炸街”炸出的不仅是失控车辆,更是对公共安全的公然挑衅。这非炫技,而是将公共道路当个人秀场的危险犯罪。

被告人顾某某为一时之快,无视湿滑路况与行人安全,行为已严重威胁不特定多数人生命安全。法院以危险驾驶罪判处其拘役4个月、缓刑4个月,并处罚金,罚当其罪,释放出“谁以安全为儿戏,谁就受法律制裁”的强烈信号。

城市道路非赛车场,公共安全不容试错。对危险驾驶必须零容忍,执法要严、惩戒要重、监管要密。唯有让侥幸者付出沉重代价,才能刹住“炸街”歪风,还市民安宁出行环境。

(泽 迅)

(王少华 绘)

观点碰撞

◇孙维国

高铁站“去泡面化”我投赞成票

日前有网友发帖称,广州东站下架站内商店的泡面,此事引起热议。在许多人的旅行记忆里,泡面是绿皮车上热腾腾的慰藉:一桶热水,一阵香气,驱走旅途的倦意与寒意。

然而,记忆的温度不等于现实的最佳选择。在高铁时代,泡面早已不是不可替代的存在。

高铁与泡面,从运行环境到服务理念,都有着天然的不契合。高速列车封闭性强,车厢空气流通有限,泡面的浓烈气味在狭小空间里久久不散。

香,对食客是满足;浓,对旁人可能就是负担。尤其在长时间满座运行中,气味混合、热汤泼溅,不仅影响乘车体验,也带来安全隐患。高速列车追求的是舒适、整洁、安静的环境,这与泡面“味道大、用水多、易泼洒”的属性注定有冲突。

时代在发展,餐饮的选择早已不再局限于泡面。高铁餐车、站内餐饮、预订送餐到座,乃至旅客自带的多样化食物,都能提供更丰富、更营养、更安全的选择。

过去,泡面是因为便宜、方便、可长时间储存而广受欢迎;如今,供应链的进步和服务的升级,让旅途中的“吃”变得可口又便利。执着于泡面,更多是情感依赖,而非现实必需。

公共环境中的饮食选择,不仅是个人喜好的体现,更是公共文明的折射。高铁作为现代化交通工具,传递的不仅是速度,更是一种文明程度。减少浓烈气味、降低意外风险,本质上是对全体旅客的尊重。

当然,怀旧的情感也值得尊重。绿皮火车上的泡面味,是一代人旅途的集体记忆。但记忆应当留在心里,而不必成为今天公共环境的必选项。就像我们不会因为怀念油灯的温暖,就拒绝使用明亮的电灯一样,社会进步必然伴随着生活方式的调整。

更重要的是,管理部门并未“一刀切”禁止旅客携带泡面,而是仅在高铁站及动车组上不售卖。换句话说,这是一种引导——引导旅客更多地选择不打扰他人的餐饮方式,引导公共空间向更舒适、更和谐的方向进步。

公共交通的文明程度,往往体现在细节里。一杯热水、一顿饭食的安排,关乎每一位乘客的体验。高铁站“去泡面化”,不是对过去的否定,而是对公共环境的优化;不是剥夺便利,而是鼓励更新的、更适宜的选择。当速度与舒适并重,当个人与公共平衡,我们的旅途才会真正“快而美”。

选择有很多,何必执着于泡面。泡面可以是一段美好的记忆,但不必成为前行的负担。

有感而发

◇赵义亨

考核环卫工既要“体谅”更要“体面”

近日,“德明古镇景区内领导手拿表格公共场合考核环卫工”的视频引发关注。在这起事件中,保洁人员在游客众多的景区内,现场接受卫生考核,过往游客纷纷投来目光,这一画面被拍下传播后,难免让人产生不适感。

考核是企业管理的必要手段,但考核的方式、场合是否恰当,关乎员工尊严与工作积极性。当众考核,让被考核者处于尴尬境地,即使考核者没有故意刁难的意思,也容易引发外界误解。

企业对员工进行考核,旨在提升工作质量与效率,推动企业发展。但考核要达到目的,必须科学合理、以人为本。在考核过程中,是否充分考虑了员工感受,是否做到公平公正公开,是否有科学的考核标准与合理的反馈机制。若考核只是走过场,或沦为管理者彰显权威的工具,不仅无法提升工作效能,反而会挫伤员工积极性,损害企业形象。

科学的考核,应建立在明确、可量化的标准之上,避免主观随意性。考核过程要公开透明,让员工清楚了解考核规则与自己的工作表现。同时,要给予员工申诉的机会,当员工对考核结果有异议时,能有渠道表达诉求。考核结果也不应只是简单地打分、排名,更重要的是通过考核发现问题,为员工提供培训与指导,帮助他们提升工作能力。

对于景区而言,此次事件是一次教训,更是改进管理的契机。在今后的工作中,应广泛征求员工意见,完善考核制度,优化考核流程。不仅要关注工作成果,也要关注员工的工作过程与付出。只有让员工感受到考核的公平公正,认可考核的价值,才能激发他们的工作热情,提升服务质量。

此外,这一事件也给其他企业敲响了警钟。绩效考核是企业管理的重要手段,但不能沦为任性管理的工具。企业在制定考核制度时,要充分考虑员工权益,遵循合法合规合理的原则,通过科学的考核,实现企业与员工的双赢。

在社会日益重视劳动者权益的今天,企业管理应更加人性化、科学化。希望类似“当众考核环卫工”的事件不再发生,让每一位劳动者都能在尊重与公平的环境中工作。

有话直说

◇关育兵

短视频不能再消费骑手了

“有些外卖真的不要再吃了,我真的不忍心往你们手里送”“老板用黑乎乎的手抹料”……近日,一名自称外卖骑手的男子在网上发布的视频引发广泛关注。然而经平台核实,该男子实际仅送了3天外卖,累计10单。

为何短视频创作者会盯上外卖骑手这一群体?这背后是对流量密码的精准把握。外卖骑手是城市运转不可或缺的“毛细血管”,他们的工作状态与普通人的生活息息相关,天然具有情感共鸣的基础。

清华大学研究显示,涉“骑手、网约车司机”的谣言年增长率超过150%,其中“骑手”相关占比高达28.72%。一些博主深谙此道,只需一件网购的外卖服装、一辆电动车,就能轻易打造一个“悲惨骑手”的人设,通过虚构收入状况、夸大工作艰辛来收割公众的同情心。这种低成本、高回报的内容生产方式,已经成为短视频领域的灰色产业链。

更值得警惕的是,这类虚假视频背后往往隐藏着精密的变现套路。一些账号在积累足够流量后,会迅速转向知识付费,通过售卖爆款视频制作课程牟利。这种将公众同情心直接转化为商业利益的行为,不仅违背了内容创作的伦理底线,也严重扰乱了网络生态。

虚假视频泛滥带来的危害是多层次的。最直接的受害者是被冒用身份的外卖骑手群体。当他们的职业形象被简化为悲惨、可怜的刻板印象,真实的劳动价值和社会贡献就被遮蔽了。更深层的危害在于,这种情感消费会不断透支社会善意,当虚假故事被一次次揭穿,公众对真实苦难的敏感度和同情心也将逐渐钝化。

治理虚假视频乱象需要构建多方协同的综合治理体系。平台方应当承担起主体责任,通过技术手段识别高风险内容,调整算法推荐机制,让博眼球不再是获取流量的捷径。监管部门需要明确虚构剧情误导公众的违规标准,对恶意营销号实施联合惩戒。相关行业组织也应建立快速响应机制,及时核实并澄清不实信息。普通用户需要培养理性的内容消费习惯,对煽情性内容保持必要的警惕,避免成为虚假流量的推手。

温馨提示

◇叶金福

开放学校体育场地需做好“后半篇文章”

眼下,随着全民健身热的兴起,越来越多的市民积极地参与到了全民健身运动之中,这无疑是一个好现象。但据了解,由于受健身运动场地严重不足的限制,很多市民想去健身却又无处可去,这不能不说是一种莫大的遗憾。

“开放学校体育场地”,无疑切合了广大民众的健身需求,缓解了城市公共体育场地不足与学校体育场地使用率不高的矛盾。同时,也有助于广大市民提高运动意识,增强体质,提高生活质量,提升广大市民的获得感和幸福感。而且,从更深远的意义上来说,这也有利于推进健康中国建设。

但“开放学校体育场地”这件好事要真正办好,还需做好“后半篇文章”。一方面,经费要保障。各地政府部门要加大学校场地、场馆设施建设与开放的经费投入,不断改善学校体育场地、场馆设施条件,并出台一系列支持学校体育场地、场馆开放的优惠政策,确保免费开放持续下去。另一方面,安全要保障。学校体育设施必须要确保广大市民的健身安全需求,这就要求学校既要对体育设施做到“常体检,常维修”,确保体育场馆和设施的安全,又要积极引入体育保险机制,让学校无后顾之忧,让市民也有安全保障,做到防患于未然。

此外,还有一点也很重要,那就是出台校园文明健身公约,引导市民科学规范使用场馆设施,促使广大市民爱护场地设施,杜绝恶意破坏体育场馆、损毁体育设施,包括乱扔垃圾、噪音扰民等不文明行为。

“开放学校体育场地”是一件好事。希望各地不妨多些“市民视角”,想市民之所想,急市民之所需,让更多学校体育场地向市民开放,更好地满足广大市民的健身需求,推动全民健身运动的蓬勃发展。