

# 遵义实践为移风易俗注入强劲动力

近日,2025中国公共关系发展大会在北京举行,并揭晓80个年度优秀公共关系案例,遵义文明办的“以公共关系思维引领移风易俗”案例榜上有名。

从村民“饭桌议事”凝聚共识,到“组规民约”全域落地,遵义以公共关系思维引领移风易俗的实践,不仅精准破解了滥办酒席、高额彩礼等困扰基层的民生痛点,更走出一条“政府搭台、村民唱戏”的基层治理新路径。

曾经,名目繁杂的酒席、水涨船高的彩礼,让不少群众深陷“人情债”的恶性循环。面对这一沉痾陋习,遵义没有简单粗暴地搞“一刀切”,而是立足基层治理现代化的时代要求,展现出高超的治理智慧。绥阳县旺草镇小旺草村将“除红白事外不办酒席”“既不办也不送、不帮忙”写入条款。这份立足熟人社会的约定,收获90%以上村民的衷心认可,让移风易俗从“政府要求”变成“百姓意愿”,为移风易俗蔚然成风筑牢群众根基。

遵义将公共关系思维深度融入基层治理实践,组织工作人员进村入户和村民算“经济账”“人情账”,

用朴素直白的道理戳中群众心坎;同时发动本地网红、自媒体创作者,以微短剧、快板等群众喜闻乐见的形式,讲述身边人抵制滥办酒席的真实故事。这种接地气的互动引导,让文明理念浸润乡土,为移风易俗蔚然成风添砖加瓦。

长效机制的建立,更为移风易俗筑牢了坚实的“防反弹”堤坝。当地推行“组规民约年度修订制”,每年复盘调整细则,让约定始终贴合群众需求;针对高额彩礼这一“硬骨头”,不搞“一刀切”,而是引导村民结合人均收入划定合理上限,倡导

“零彩礼”“低彩礼”。截至目前,全市超九成镇街、村居的半数以上村民小组签订“组规民约”,这份亮眼成绩单的背后,是“政府引导、村民自治”模式的强大生命力。

如今,在遵义的许多村寨,办酒不收礼、随礼不攀比正逐渐成为新风尚。红白事上,村民们聚在一起热心帮忙,不再纠结于礼金多少,而是重拾人情往来的淳朴本真。这场始于饭桌的治理变革,正是“遵义解法”的生动实践,它以群众需求为导向,用有温度、有智慧的治理方式,真正让移风易俗蔚然成风。

打破僵局的钥匙,从来不在办公室的文件堆里,而在基层的泥土中、群众的期盼里。北京市东城区人社局副局长付楠楠牵头设计立体式调研方案,以“一线找根源”的行动破题,正是对这句朴素道理的生动践行。

“僵局”从何而来?往往是坐在办公室里想当然,拍着脑袋做决策,政策与现实脱节、措施与需求错位,看似忙忙碌碌,实则隔靴搔痒。

当问题在基层发酵,矛盾在一线堆积,再精密的“纸上谈兵”,也抵不过一次实打实的走访。付楠楠团队的“立体式调研”,妙就妙在跳出了“走马观花、蜻蜓点水”的调研窠臼,它不是简单的“下去看一看”,而是系统化、多维度的探查。既听干部的工作汇报,也听群众的心里话;既看面上的成绩数据,也挖背后的堵点痛点;既收集共性问题,也关注个性诉求。这种调研,是带着问题去、揣着答案回,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

“到一线去”,从来不是一句

## 破局者须先“到一线去”

口号,而是一种工作方法论,更是一种为民情怀的体现。政策好不好,群众最有发言权;问题难不难,一线最有答案。人社工作连着千家万户的“饭碗”与“保障”就业、社保、维权,桩桩件件都是群众的“心头事”。只有迈开步子、扑下身子,走进企业车间、社区院落,与求职者唠唠求职的难处,和企业家聊聊用工的困境,才能让政策制定更接地气、更具实效,才能真正打通服务群众的“最后一公里”。

现实中,不乏一些干部习惯于“坐在机关想问题,隔着屏幕做决策”,调研成了“报表调研”“电话调研”,看似高效便捷,实则错失了最鲜活的民情、最真实的民意。长此以往,不仅解决不了实际问题,反而会疏远干群关系,消解政策公信力。

破局之路,行则将至。打破僵局的第一步,是走出办公室的勇气;破解难题的关键,是深入一线的担当。愿更多干部能放下架子、扑下身子,在基层的沃土中找到破题的良方,让政策的温度温暖更多人心。

你是否曾以为,在微信群里发“小黄图”违法,但私聊转发给好友就没事?这种想法,从2026年1月1日起,可能要彻底改写了。2026年1月1日起,新修订的《中华人民共和国治安管理处罚法》将正式施行,其中第八十条对传播淫秽信息的处罚规定作出明确细化,对传播淫秽信息加大了处罚力度。

长期以来,不少人存在这样的误解:“在群里发涉黄内容会被查,但私下传给朋友,顶多算‘不雅’,不至于违法。”这种观念,随着网络交流方式的隐蔽化、私人化,无形中助长了淫秽信息的传播。然而,法律从不因传播场景的“私密”而缺位。新规的实施,正是向全社会传递一个明确的信号:无论在群里还是私聊,传播淫秽信息都没有“绿灯”。

新规最显著的变化,是打破了“公开”与“私密”的界限。法律今后将更关注“行为本身”而非“场合性质”。也就是说,无论通过何种通信方式传播淫秽信

## 向好友私发也违法 涉黄信息没有“绿灯”

你是否曾以为,在微信群里发“小黄图”违法,但私聊转发给好友就没事?这种想法,从2026年1月1日起,可能要彻底改写了。2026年1月1日起,新修订的《中华人民共和国治安管理处罚法》将正式施行,其中第八十条对传播淫秽信息的处罚规定作出明确细化,对传播淫秽信息加大了处罚力度。

长期以来,不少人存在这样的误解:“在群里发涉黄内容会被查,但私下传给朋友,顶多算‘不雅’,不至于违法。”这种观念,随着网络交流方式的隐蔽化、私人化,无形中助长了淫秽信息的传播。然而,法律从不因传播场景的“私密”而缺位。新规的实施,正是向全社会传递一个明确的信号:无论在群里还是私聊,传播淫秽信息都没有“绿灯”。

新规最显著的变化,是打破了“公开”与“私密”的界限。法律今后将更关注“行为本身”而非“场合性质”。也就是说,无论通过何种通信方式传播淫秽信

息,无论是微信群、私聊窗口还是其他社交平台,一旦查实,都将承担相应法律责任。

此外,新规与《中华人民共和国刑法》实现了更有层次的衔接,形成“治安处罚+刑事追责”的阶梯式治理体系。

很多人误以为“不赚钱就没事”,但实际上,即便没有牟利目的,如果传播情节严重(如数量较大、内容恶劣、涉及未成年人等),同样可能构成刑事犯罪。而对于以牟利为目的的传播,刑罚则更为严厉。这样的设计,既不让违法行为因成本过低而泛滥,也避免了执法“一刀切”,体现出法治的精准与严密。

说到底,网络空间从来不是法外之地,虚拟世界的一言一行,同样受到现实法律的约束。这次《治安管理处罚法》的修订,不仅是对新型违法形式的及时回应,也是一次深刻的普法教育:私人聊天界面,不是法律的盲区;个人的手机屏幕,也应守住道德的底线。

## 学术期刊官网,绝不能容忍假冒

任意编造手机号即可登录网站并在线投稿……近日,有网友反映其在论文投稿中碰上了假借《中华心血管病杂志》名义开设的假冒网站。澎湃新闻注意到,该网站网址为“zhxxgb.jyqikan.com”,发布了大量关于《中华心血管病杂志》的相关信息,仅在网站下方用小字标注“本站非《中华心血管病杂志》官网,如需杂志社直投,请联系客服索取网站或者电话”。澎湃新闻注意到,近年来,有多名网友反映遭遇类似问题。(12月23日澎湃新闻)

学术期刊官网作为科研成果发

布、学术交流传播的核心平台,其权威性与真实性,直接关系到科学事业的健康发展。然而,随着“掠夺性期刊”“假冒官网”“论文买卖”等乱象频现,一些不法分子通过假冒正规期刊网站、伪造投稿系统、盗用期刊名称等方式,误导科研人员,牟取非法利益,严重扰乱了学术秩序。

假冒学术期刊官网,危害不容小觑。其一,它欺骗科研工作者,尤其是青年学者和研究生,使其误将论文投递至虚假平台,不仅浪费时间与精力,更可能因“一稿多投”或发表于非正规渠道,而影响学术声

誉,甚至面临职称评定、项目申报的障碍。其二,假冒网站常以高额版面费诱导投稿,实质上是将学术成果商品化,严重背离了学术出版的公益性与严肃性。其三,这些“李鬼”网站发布的文章缺乏同行评审,内容质量低劣,甚至充斥伪科学与虚假数据,一旦被引用或传播,将污染学术生态,误导后续研究。

杜绝假冒,需要多方协同、系统治理。期刊出版单位应加强官网的技术防护,并在显著位置公布官方联系方式与投稿流程,提高辨识度。同时,应主动在各大数据库注

册认证信息,形成权威标识。学术管理部门与高校,应加强对科研人员的培训,提升其识别假冒网站的能力,并将投稿正规性纳入科研诚信考核体系。此外,网信、市场监管等部门也应加大对非法出版、网络诈骗等行为的打击力度,切断假冒网站的生存链条。

更重要的是,应从根本上改变“唯论文”的评价导向,减少科研人员因晋升压力,而“病急乱投医”的投机心理。只有当学术评价回归质量与创新本质,假冒期刊的生存空间才会被彻底压缩。

## 以语言之规,塑游戏之魂

十四届全国人大常委会第十九次会议对国家通用语言文字法修订草案的审议,将网络游戏等网络出版物正式纳入用语用字规范范畴,标志着我国语言治理体系正式向数字虚拟空间深度延伸。(12月22日新华社)

在数字技术重塑传播格局的当下,网络游戏已超越娱乐范畴,成为承载文化表达、影响社会认知的重要载体。据统计,我国网络游戏用户规模已超6亿,其中青少年群体占比显著。游戏内的文字、语音、符号构成了一套独特的交互语言系统,其规范程度直接影响着年轻一代的语言习惯与文化认知。当“火星文”“生造词”与外语混杂成为某些游戏的“特色”,其对国家通用语言文字体系造成的冲击不容忽视。此次修法正是以立法形式确立数字空间的语言基准,防止虚拟世界的语言失范侵蚀现实社会的文化根基。

立法规范网络游戏用语用字,表面上是设置行业门槛,实质上是引导行业升级。对游戏企业而言,合规要求将促使企业

在研发初期就将语言规范纳入整体架构,推动从“事后修正”到“前置设计”的范式转变。

在全球化语境下,这一规范对游戏“出海”战略具有双重意义。一方面,规范的中文文本是文化自信的体现,使游戏在走向世界时保有鲜明的文化标识;另一方面,清晰规范的语言表达能降低海外玩家的理解门槛,成为跨文化传播的有效桥梁。须知,规范化表达正是专业化的体现,而专业化才是国际竞争力的核心。

有序网络游戏语言生态的健康有序,需要构建多元协同的治理生态。法律规范提供刚性底线,明确基本要求;行业自律形成柔性约束,推动形成“规范即品质”的行业共识;教育引导则从用户端培育对规范语言的认同与尊重。游戏企业可以建立“语言内容委员会”,将语言规范纳入企业社会责任范畴;教育部门则可探索“游戏语言素养”培育,帮助青少年建立辨识能力;监管部门不妨引入“语言健康度”评级机制,形成正向激励。

## “抓阉裁员”靠手气定去留,于法无据于情不合

近日,人民法院案例库公布了一起以“抓阉”形式违法解除劳动关系案件的基本案情和裁判理由。因岗位缩减至两人,无锡市马山某园物业管理有限公司以“抓阉”方式,从公司的三名驾驶员中决定一人离职。劳动者于某飞抽中“离开”签,次日起被要求不再上班。于某飞随后申请劳动仲裁,并先后获得劳动人事争议仲裁委员会和法院的支持,“抓阉裁员”被认定违法。(12月20日封面新闻)

无锡市该物业公司采用抓阉

方式决定员工去留,此行为违反了《劳动合同法》关于劳动关系解除的法定程序,属于违法解除劳动合同。根据《劳动合同法》第四十一条规定,用人单位因业务调整需裁员时,应优先采取协商调整岗位、经济性裁员等法定程序。直接采用抓阉方式违反了劳动关系平等自愿原则,且未遵循法定解除程序。

抓阉决定去留暴露出企业对劳动法律和劳动者权益的漠视,违背了用工管理的基本规范。专业

的人力资源管理应建立科学的评估体系,而非依赖随机方式。合法裁员应制定明确的裁员计划,包括原因、范围和时间表,提前与工会或员工代表沟通,与员工进行充分协商和解释,确保经济补偿等权益保障。

该案例提醒用工单位,在劳动关系处理上,短视的“省事”做法可能带来更大的法律风险和经营成本,唯有依法合规、专业规范的人力资源配置,才是企业健康发展的长久之道。裁员是企业经营中可

能面临的艰难决策,但如果操作不当,极易引发法律纠纷。

根据中国现行劳动法律法规,企业需严格遵循法定条件和程序实施裁员。

关于劳动关系的解除或终止,相关法律法规有明确规定,旨在维护劳动关系的稳定性、保护劳动者合法权益。企业只有通过系统化的沟通策略进行裁员,确保整个裁员过程合法合规,最大限度降低法律风险,维护员工尊严与企业声誉。