



以数智化赋能推动文化业态深度变革

吴海松 陈智林

《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》指出：“推进文化和科技融合，推动文化建设和数智化赋能、信息化转型，发展新型文化业态。”当前，新一轮科技革命加速演进，以人工智能、大数据为核心的数智技术正在成为重塑文化发展格局的关键力量。从文化资源数字化保存到智能化开发，从创作模式突破到产业生态重构，数智赋能已成为文化繁荣兴盛、实现文化强国目标的必答题。深入探索其时代意义、理论内涵与实践路径，对激活文化创新活力、推动产业高质量发展、提升中华文化国际影响力具有重要意义。

数智化转型是文化繁荣发展的必由之路

抢占文化发展制高点的战略抉择。以数智化赋能推动文化产业发展，是贯彻习近平文化思想、落实文化强国战略的必然要求。全球竞争背景下，文化软实力已成为综合国力核心指标。数智技术为文化发展开辟全新赛道，率先实现数智技术与文化业态深度融合，是破解传播壁垒、扩大中华文化影响力的有效路径，更是抢占全球文化发展制高点、筑牢民族复兴精神支撑的战略选择。例如，故宫博物院通过全面数字化，不仅实现了文物永续保存，更借助“故宫数字孪生”小程序、VR展厅等，将紫禁城魅力传递到全球，成为中华文化数字传播的典范。

破解文化发展难题的迫切需要。数智技术作为革命性工具，为难题破局提供全新路径。通过数据赋能匹配供需、算法优化创作生产、智能技术拓展传播场景，可推动文化产业从规模化向精准化、个性化跃升。中央广播电视总台深度融合AI大模型等前沿技术，倾心打造了《千秋诗颂》《中国神话》《东龙去脉》等节目，就是技术赋能文化产业提质增效的生动例证。

坚守文化发展方向的根本保障。数智赋能文化发展，需警惕技术异化带来的价值偏差、内容低俗化等风险。文化的核心价值在于铸魂育人，数智技术应用必须坚守正确方向。要坚持以价值理性驾驭工具理性，将社会主义核心价值观贯穿全程，融入文化创作、生产、传播、消费各环节，实现“科技向善”与“文化铸魂”的有机统一，确保文化数智化发展始终沿着社会主义先进文化方向推进。

数智赋能推动文化业态变革的深层逻辑

重塑文化全链条发展模式。数智技术作为文化领域新质生产力核心要素，正重塑文化生产、传播、消费全链条。在生产环节，数据、算力与算法协同作用，催生了“算法辅助创作”等新型范式。例如，部分网络文学平台利用人工智能分析受众偏好，为创作者提供趋势参考，从而提升创作效率与市场匹配度。在传播环节，VR/AR技术打造沉浸式场景，社交媒体构建多元传播矩阵，推动文化内容从静态呈现向动态体验转变。在消费环节，大数据精准捕捉用户需求，实现个性化推荐与定制化供给，促使文化消费从被动接受转向主动参与。

激发全民族文化创新活力。数智技术的普及打破了传统文化领域中层级分明、单向传播的格局以及由专业人士主导的创作模式。依托抖音、B站等网络媒体平台，大众从文化消费者转变为创作参与者，形成去中心化、平台化、社群化的新型参与机制。诸如“云游敦煌动画剧”众创项目，邀请网友为敦煌壁画故事配音，便是平台赋能大众参与文化创新的成功尝试。这一变革极大地拓宽了创作主体范围，激发了全民族文化创新潜能，为文化发展注入持续动力。

构建虚实共生的文化生态体系。数智技术推动文化与科技从简单叠加走向有机交融，打破产业边界壁垒，催生新型文化业态。敦煌研究院利用高清扫描与三维重建技术，不仅完成了洞窟的数字化存档，更打造出“数字敦煌沉浸展”资源库和虚拟体验项目，让千年艺术跨越时空限制。元宇宙演艺、AI文学创作、智慧文旅等业态蓬勃发展，形成跨领域、跨场景的产业新格局。这种无边界融合延伸了产业链条，构建起虚实共生的文化生态体系。

构建文化数智化转型的制度保障与实践体系

坚持系统观念，完善顶层设计与协同机制。文化数智化转型需坚持系统观念，构建协同推进机制。建立党建引领、宣传部门牵头、多部门联动的工作体系。立足国家战略，完善发展规划与标准规范，优化营商环境，构建“政策引导+市场驱动+社会参与”的多元共建格局。加强基础设施建设，推进全国一体化智慧文化云平台建设，实现优质资源互联互通，为转型提供坚实支撑。

聚焦关键领域，推动重点突破与产业升级。聚焦三大关键领域实现突破：文化生产数字化活化方面，可以借鉴“故宫数字孪生”“数字敦煌沉浸展”等一系列成功经验，构建国家级文化数字基因库；主流媒体融合再造方面，应持续支持类似中央广播电视总台文化节目的智能融合转型，打造全媒体传播体系；文化消费场景创新方面，积极推动智慧博物馆、沉浸式景区建设，开发新型体验项目。同时，培育“专精特新”文化科技企业，支持核心技术研发与应用模式创新。

筑牢安全屏障，强化价值引领与监管保障。安全是文化数智化发展的前提。需健全数字化内容审核监管机制，运用智能技术提升审核效率与精准度，防范算法推荐带来的价值偏差。加强数字文化伦理建设，明确技术应用边界。完善数据安全与版权保护体系，强化文化数据管理，严厉打击盗版侵权，确保文化数智化发展坚守正确政治方向、舆论导向与价值取向。

数智赋能文化业态变革是新时代文化建设的重大机遇，亦是长期艰巨任务。唯有统筹顶层设计与基层实践、技术创新与价值引领，才能充分释放数智技术赋能效应。未来，随着技术迭代深化，文化业态将实现更深层次变革。习近平书记指出：“文化自信是一个国家、一个民族发展中更基本、更深沉、更持久的力量。”我们要牢牢把握机遇，坚守文化初心，让数智技术成为建设文化强国、助力民族复兴的强大引擎。为此，必须深入理解数智技术赋能文化发展的时代内涵与理论逻辑，加快构建文化数智化转型的制度保障与实践体系，使数智技术与中华五千年文脉深度交融，推动文化业态向着更高质量、更优效能的方向深度变革。

【吴海松系苏州大学讲师、陈智林系苏州大学讲师；本文系2025年江苏省高等教育教改研究课题：基于数字化转型的车辆工程专业智慧教学内容更新与教学方法改革(2025JGYB608)】

国有企业视角下大监督格局建设要点探讨

曹雅坤

大监督格局以党内监督为主导，整合多元监督主体和机制，统筹民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督、舆论监督等各类监督力量，形成全面覆盖、权责清晰、协同联动、运转高效的监督体系，旨在发挥监督效能，防范风险，促进社会治理。目前，国有企业改革正深入推进，推进契合国有企业高质量发展的大监督格局建设具有十分重要的现实意义，有利于提升监督成效，推动社会有序发展。本文在大监督格局下针对国企监督格局建设要点展开研究探讨，并提出具体可行的策略，以期为整合监督资源、提升监督质量提供相关参考。

一、强化顶层设计

建设监督机制首先应强化顶层设计，明确监督体系的权责架构。成立由党委牵头的大监督工作领导小组，党委书记担任组长，总经理、纪委书记任副组长，成员涵盖纪检监察、审计、财务、组织、法务、风控部门负责人，负责监督工作的总体部署、任务分解、力量调配和成果运用。明确领导小组的议事流程和规则，定期召开相关会议，针对监督过程中遇到的难题进行统一研判，避免出现无人负责或多头指挥、各自为政的现象。同时，厘清各类监督主体的权责边界，明确其职责范围，如党内监督侧重政治监督和纪律作风监督，行政监督侧重履职效能和依法行政监督，审计监督侧重资金使用和项目管理监督，群众监督和舆论监督侧重社会关切和民生问题监督等，既防止监督缺位、越位，又避免重复监督增加基层负担。

二、推动协同联动

大监督格局下监督机制的构建还要推动各监督力量的协同联动，打破信息孤岛等，实现监督资源互补和优势互补。具体而言，搭建一体化监督信息共享平台，利用数字技术建设监督信息管理系统，整合各监督主体的相关资源，有效实现监督信息的实时共享、动态更新和智能分析，加强各部门间的沟通与协作。并建立监督成果共享机制，各类监督主体形成的监督报告、整改建议等，及时报送领导小组并抄送相关单位，有效推动监督成果的互通互用，落实重要问题的会商、违规违纪线索的移送以及监督成果的共享共用。

三、聚焦精准监督

大监督格局不是“大水漫灌”式的

监督，而是有针对性的监督，要聚焦重点，精准发力，实现监督效能最大化。具体而言，监督机制的构建要重点突出政治监督的统领地位，贯彻落实党中央重大决策部署，强化对权力运行全流程的监督，并聚焦建设落实过程中存在的堵点、痛点、难点问题，开展靶向监督，确保国有企业及其管理人员在其法定职权边界内规范行使权力。同时，突出高质量发展主题主线，聚焦国企改革深化提升、合规经营风控防控等重点领域，开展专项监督，突出整治群众身边不正之风和腐败问题，深入排查并解决那些严重损害群众利益、有损国有企业形象的不正之风与腐败行为，努力提升群众对监督工作的满意度与认同度。要强化对“关键少数”和关键环节的监督，紧盯“一把手”和领导班子成员，聚焦重大决策、干部任免等权力运行环节，健全“三重一大”决策监督机制，防止权力滥用。

四、强化保障支撑

完善的保障制度是大监督格局下监督机制长效运行的重要支撑，可从队伍建设与文化建设方面着手。一方面，加强监督队伍建设，整合各监督主体的专业力量，组建复合型监

督人才库，为监督机制的长效运行提供重要人才保障，并加强对监督人员的业务培训力度，加大培训投入，制定系统完善的培训计划，通过专业培训有效提升监督人员的政治素养、业务能力和监督水平。与此同时，建立监督人员轮岗交流机制，在实践锻炼中提升监督人员的工作能力。另一方面，要积极营造齐抓共管的监督氛围，加强监督工作宣传教育，引导各级领导干部和监督人员树立正确监督观念，积极回应社会关切，自觉接受监督。还要畅通群众监督和舆论监督渠道，鼓励群众积极参与监督，形成“人人关心监督、人人参与监督”的良好局面。

结语

国有企业视角下大监督机制建设并非一朝一夕之功，而是一项长期系统性工程，通过抓好强化顶层设计、推动协同联动、聚焦精准监督以及强化保障支撑等建设要点，有利于充分发挥大监督格局的整体效能，建设长效完善的监督机制，从而为国有企业的高质量发展提供坚实的纪律保障与监督支撑。

(作者单位：陕西建工房地产开发集团有限公司纪委)

“以赛促建”：群众体育赛事激活乡村体育设施优化升级的实践路径

叶勤

环，为破解困境提供了可行路径。该模式在政策支持、群众需求与实践案例方面均具备落地基础，能够有效激活乡村体育发展的内生动力，助力城乡体育均衡发展。

二、实践路径与关键举措

“以赛促建”赋能乡村体育设施优化升级，应遵循赛事与设施协同发展的内在逻辑，系统性地围绕以下四个关键环节展开：

(一)需求牵引：精准补齐设施短板

以赛事筹备阶段的需求调研为依据，明确设施建设核心导向，规避盲目投入。贵州省榕江县以“村超”赛事保障为契机，改造升级主场及草坪、跑道等配套设施，填补了乡村优质体育设施的空白，成功破解设施供给与群众需求脱节的难题。

(二)资源整合：提升设施建设品质

借助赛事影响力搭建多元协同投入机制，通过政府统筹文旅、农业农村等部门资金，联动社会力量形成共建合力。广西全面实施全民健身场地设施提升行动，同步补齐城乡设施短板，实

现所有乡镇、行政村公共体育设施全覆盖，累计建成足球场约4900块、篮球场约8.6万个，升级公园、健身步道等多元设施，实现品质与覆盖双提升。

(三)长效运维：保障设施持续利用

设施建设关键在于“建管并重”，赛事运营为建立健全长效运维机制提供了重要抓手。各地以赛事运营为依托，明确村集体、志愿者、运营企业的管护责任，建立器材定期检修、场地保洁等常态化制度，有效避免“建而不用、用而失修”。2025年6月洪灾过后，榕江“村超”球场迅速完成灾后重建，既保障赛事正常进行，又常态化开展全民健身指导，将赛事场地转化为全民共享健身空间，显著提升设施利用率。

(四)协同保障：筑牢模式落地根基

为确保“以赛促建”模式持续见效，需构建多元协同保障机制：一是强化政策保障，落实国家体育总局体育助力乡村振兴相关要求，将符合条件的项目纳入地方政府专项债支持范围，全面落实村庄体育建设项目简

易审批制度，降低建设与运营门槛；二是健全主体协同机制，推广“政府配套资金+社会资本投入+村民投工投劳”共建模式，激发乡村内生动力；三是注重需求匹配，建立常态化调研机制，结合乡村特色与赛事需求规划建设，避免“一刀切”。

三、总结与展望

“以赛促建”模式是破解乡村体育设施供给困境的创新实践路径，核心价值在于以赛事为纽带，串联“需求牵引供给、资源整合共建、设施长效运营”的完整闭环，为乡村体育设施优化升级提供可复制、可推广的实践经验。该模式精准契合体育助力乡村振兴的政策导向，深刻彰显以人民为中心的发展理念，推广这一实践路径需持续强化政策保障与主体协同，推动乡村体育设施建设与全民健身、乡村文旅、乡风文明建设深度融合，让升级后的设施成为服务群众健身、凝聚乡村力量的重要平台，为体育强国建设筑牢乡村根基。

(作者系中共武汉市委党校讲师)

事业单位思想政治工作的价值与功能

万文才

心态投入日常工作，提高工作效率与质量。同时，思想政治工作的开展还有助于及时发现工作人员在工作中面临的困难或问题，并给予针对性的思想指导与帮助，进而为事业的发展注入活力。

(三)促进单位发展

思想政治工作作为事业单位中具有促进单位发展的重要作用。其一，通过加强思想政治工作，能够强化工作人员的集体意识与协作精神，让各部门跳出“各自为政”的思维局限，在面对复杂任务时，主动加强部门之间的信息共享与资源整合，进而形成工作合力，推动事业单位各项任务顺利开展，提升工作效能。其二，思想政治工作能够为单位营造良好的学习氛围，鼓励工作人员不断学习新知识、新技能，以此提升单位的整体素质与核心竞争力，进而为事业单位的可持续发展奠定坚实基础。

二、事业单位思想政治工作的功能

(一)教育引导功能

思想政治工作具备显著的教育引导功能。该功能强调通过常态化、系统化的理论学习、道德教育、政策宣传或舆论引导等方式，促进单位工作人员之间的相互理解与信任，引导工作人员树立正确的世界观、人生观与价值观。具体而言，事业单位开展针对性的思想政治教育活动，发挥精准化价值引领与职业教育的教育功能。如针对新入职员工，开展职业道德与职业规划教育，引导工作人员充分明确个人职业目标与事业单位发展目标契合点，而在日常工作中自觉遵守职业道德规范，提升个人道德修养，为事业单位的发展注入活力。通过这些有针对性的教育活动，可使不同岗位、不同年龄段的工作人员都能在思想上得到提升与进步，提升工作人员的思想境界与

综合素质。

(二)队伍建设工程

队伍建设功能是事业单位思想政治工作的又一重要功能。一方面，事业单位开展思想政治工作能够通过典型人物的示范引领，以身作则、以点带面，吸引更多人才加入事业单位的建设与发展中来，以此形成积极向上的工作氛围，促使工作人员在思想与行动上与事业单位的发展目标保持一致，进而增强事业单位队伍的凝聚力；另一方面，思想政治工作的开展有助于工作人员业务能力与政治素养的快速提升。通过开展各类学习活动或培训，可促使工作人员在掌握专业知识的同时，增强解决实际问题的能力，以此打造一支政治坚定、业务精湛的人才队伍，为事业单位的持续发展提供有力人才保障。同时，在事业单位开展思想政治工作还能对工作人员形成激励、能使工作人员在工作中实现自身价值，形成单位内部人才的良性循环。此外，通过定期在事业单位内部开展思想政治工作，可帮助工作人员解决其在思想、生活与工作等方面存在的问题，从而稳定事业单位内部的人才队伍。

(三)宣传服务功能

宣传服务功能也是事业单位思想政治工作的重要功能。具体来讲，思想政治工作通过借助事业单位内部宣传栏或网络平台等多样化宣传渠道与手段，及时传达党的方针政策、事业单位的决策部署，以及先进典型事例、经验，这既有助于增强单位内部工作人员的政治意识与责任意识，还能在单位内部营造良好的舆论氛围，促进事业单位内部的和谐稳定。同时，事业单位思想政治工作者还可借助公益服务宣传活动或新媒体等，向社会公众展示事业单位在社会责任履行、保障民生以及创新发展

成果等方面的具体措施与成效，以提高社会对事业单位的公信力与美誉度，进一步拉近社会公众与事业单位之间的距离，营造良好的社会舆论环境。此外，事业单位充分发挥思想政治工作的宣传服务功能，还能结合自身发展吸引资金、技术以及人才、信息等方面的支持与助力，进而助推事业单位在各项工作中取得更大突破。

(四)激励保障功能

激励保障功能也是事业单位思想政治工作的重要功能。一方面，针对精神激励，事业单位开展思想政治工作能够通过以人为本的理念贯穿始终，着力通过关注工作人员的职业发展需求、个人成长的切身利益以及心理方面的需求，帮助工作人员在事业单位找到适合自身的发展路径，进而提升工作人员对事业单位的忠诚度与信任度，同时，这种精神激励还能激励工作人员通过自身努力为单位创造价值，助力事业单位与工作人员实现双赢。另一方面，事业单位开展思想政治工作能够结合单位的实际情况，与绩效奖励形成互补效应，以保障事业单位稳定持续发展，强化工作人员履职尽责的意识，坚守自身职业道德与操守，全身心地投入到自身工作中，确保事业单位的健康发展。

结语

本文深入剖析了事业单位思想政治工作的价值与功能，着力为事业单位构建思想引领与业务发展的深度融合提供理论支撑。在新时代背景下，事业单位需持续加强对思想政治工作的重视，充分发挥思想政治工作的价值与功能，以适应时代发展的需求与变化，进而为事业单位的可持续发展提供坚实保障与强大精神动力。

(作者系连云港市赣榆区基层治理服务中心政工师)