为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障

——中央组织部等5部委负责人就修订行业事业单位领导人员管理“5个办法”答记者问

新华社北京9月13日电　日前，中央组织部分别会同中央宣传部、教育部、科技部、国家卫生健康委，修订印发了《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理办法》《高等学校领导人员管理办法》《中小学校领导人员管理办法》《科研事业单位领导人员管理办法》《公立医院领导人员管理办法》（以下简称“5个办法”）。5部委负责人就此接受采访，回答了记者的提问。

问：请介绍一下修订“5个办法”的有关背景及必要性？

答：党中央高度重视事业单位领导人员管理工作，党的十八大以来，习近平总书记对宣传思想文化、教育、科技、卫生健康等行业事业单位改革发展和干部队伍建设作出一系列重要论述和指示批示。落实习近平总书记和党中央部署要求，2015年，中央办公厅印发《事业单位领导人员管理暂行规定》（以下简称《暂行规定》）；2017年，考虑到宣传思想文化系统、高校、中小学校、科研单位、公立医院是事业单位主体，且行业特点鲜明，贯彻干部分类管理原则，中央组织部分别会同中央宣传部、教育部、科技部、原国家卫生计生委起草印发“5个办法”，形成以《暂行规定》为统领、重点行业办法相配套的“1+5”制度体系。这些年来，这一制度体系在加强事业单位领导人员管理方面发挥了重要作用，成为事业单位领导人员管理工作的基本制度遵循。2022年，中央办公厅修订印发《事业单位领导人员管理规定》（以下简称《管理规定》），“5个办法”作为配套文件需要修订以与之衔接。同时，近年来党中央对相关行业作出的新部署新要求需要贯彻体现，深化事业单位改革提出的新精神需要衔接落实，事业单位领导人员管理中遇到的新问题也需要研究解决。为此，中央组织部会同相关行业主管部门对“5个办法”进行了修订。

问：请介绍一下“5个办法”修订的指导思想和总体考虑？

答：这次修订，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平党建思想，遵循不同行业事业单位领导人员管理工作特点和规律，有针对性地完善相关政策举措，为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障。修订工作中重点把握以下几个方面：一是贯彻落实习近平总书记和党中央关于行业事业单位改革发展和干部队伍建设的新部署新要求，落实深化事业单位改革有关精神，与《管理规定》相衔接，与近年来出台的干部工作政策、行业重要政策相协调。二是坚持问题导向，围绕相关行业领导人员管理中存在的共性问题，以及巡视巡察中发现的问题，有针对性提出解决措施。三是突出行业特点，适应事业单位公益性、服务性、专业性、技术性特点，既体现共性要求，又考虑不同行业差异性，提炼具有行业特色、好操作、能执行的政策措施。四是落实改进文风有关要求，适当精简篇幅。

问：对于坚持和加强党的全面领导有哪些要求？

答：这次修订，围绕坚持和加强党的全面领导，进一步明确相关要求。在总则部分鲜明提出“坚持和加强党的全面领导”“贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策”，强调“坚持党管干部、党管人才”等；在资格条件上强调“贯彻执行民主集中制”，要求党组织书记应当“政治强、懂党建、懂业务”“具有驾驭全局能力”等；在选拔任用上强调“充分发挥党组织领导和把关作用”等。同时，围绕完善党的领导体制机制，在相关行业办法中对坚持和完善党委领导下的行政领导人负责制等提出要求，强调“健全议事决策机制，明确决策事项清单”等。

问：在领导人员政治要求方面有哪些规定？

答：这次修订，坚持把政治标准放在首位，进一步强化对选拔领导人员的政治把关。在总则部分，强调“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平党建思想”等；在任职条件和资格部分，将“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义，增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”作为首要要求，并结合行业实际进一步突出对领导人员政治素质的要求；在选拔任用部分，强调“做深做实政治素质考察”，区分行业特点进一步明确考察重点；在职业发展和激励保障部分，将“党的理论教育”“党性教育”作为教育培训重点；在监督约束部分，进一步突出政治监督要求，强调加强对践行“两个维护”情况的监督等。

问：在领导人员专业素养方面有哪些要求？

答：这次修订，立足行业特点和岗位需求，对领导人员专业素养提出更高要求。宣传思想文化系统办法强调“具有胜任岗位职责的理论水平、专业知识和职业素养，自觉增强脚力、眼力、脑力、笔力”；高校办法要求“从事过教学、科研工作的领导人员一般应当占班子成员一半左右”；中小学校办法强调“党组织书记一般应当具有5年以上教育系统党务或者教育管理工作经历，校长一般应当具有5年以上教育教学工作经历”；科研单位办法强调“行政正职、分管业务工作的副职一般应当具有科研管理或者本行业领域科研工作的经历”；医院办法强调“具有5年以上医疗卫生工作经历或者其他相关领域管理工作经历”等。

问：在完善考核评价制度方面有哪些规定？

答：这次修订，着眼完善体现行业特点的事业单位领导班子和领导人员的考核评价制度，突出强调要“注意差异化、增强针对性，切实发挥考核指挥棒作用”。在考核内容上，针对不同行业特点进一步突出重点，比如宣传思想文化系统办法强调“强化意识形态阵地管理责任”，高校办法、中小学校办法强调“强化师德师风建设要求”，科研单位办法强调“突出科技创新能力、质量、实效、贡献”，医院办法强调“注意与公立医院绩效监测工作相衔接，防止逐利倾向”等。在考核方式上，强调“注重听取服务对象的意见和评价”“优化程序”等。在考核结果评定上，参照有关规定，结合行业事业单位实际，对领导班子和领导人员年度考核优秀等次比例作出具体规定，为实践操作提供政策依据。

问：在完善领导人员交流、回避制度方面有哪些规定？

答：2022年修订印发的《管理规定》，针对事业单位领导人员交流较少、回避不够规范等问题，专门增加“交流、回避”一章，明确相关要求。这次修订“5个办法”，根据不同行业特点和实际，进一步作出针对性规定。在交流方面，着眼优化高等教育布局和区域教育资源配置、义务教育优质均衡发展和城乡一体化、促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局等，分别对高校、中小学校、公立医院领导人员交流提出要求。同时，强调对专业性强的领导人员交流应当注意发挥其专业特长，防止资源错配、人才浪费。在回避方面，考虑到《管理规定》和《事业单位人事管理回避规定》等已有具体规定，这次修订“5个办法”明确提出“回避范围和情形按照有关规定执行”。同时，针对高校、科研单位、公立医院等事业单位存在的“学术近亲”等现象，明确领导人员在履行职责过程中涉及直接指导的研究生、本人所在学术团队及成员利害关系或者其他可能影响公正履职情况的应当回避；对农村地区、艰苦边远地区等规模较小或者情况特殊的中小学校，明确领导人员任职回避方面可以根据实际情况掌握。

问：在领导人员职业发展和激励保障方面有哪些政策？

答：这次修订，着眼激励领导人员担当作为、干事创业，充分调动积极性、主动性、创造性，结合行业实际进一步完善有关措施。一是强化培养教育要求，分行业明确培训重点内容，要求“原则上每5年对领导人员培训全覆盖”。二是强调健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，对中小学校和公立医院要求“加强党建和业务双强的复合型领导人员培养储备”。三是强调落实工资正常增长机制、深化收入分配制度改革，对高校、科研单位领导人员明确“可以按照有关规定获取科技成果转化奖励”。四是强调完善单位政事权限清单，依规保障单位自主权。五是强调加大正向激励力度，加强人文关怀、关心身心健康等。

问：在落实从严管理方面有哪些要求？

答：这次修订，认真落实全面从严治党、从严管理干部要求，根据行业特点和实际，提出了规范管理、从严要求的系列措施。主要有：将“严守政治纪律和政治规矩”作为领导人员任职基本条件；在选拔任用中强调“严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关”；结合行业实际进一步完善任期制和任期目标责任制有关内容，并对做好领导班子主要负责人变动交接工作提出要求；强化考核结果运用，明确将其作为领导班子建设和领导人员选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责问责等的重要依据；聚焦重点领域和关键环节，区分不同行业进一步明确监督重点；落实推进领导干部能上能下要求，分行业完善不适宜担任现职应当予以调整的具体情形等。

赓续长征精神　奋进复兴征程

长征路上砺初心

——第三届新时代青年“重走长征路”活动侧记

全媒记者　李沛凝

在青杠坡红军烈士陵园，工人日报社记者田程整理衣襟，在一座座烈士墓碑前郑重地鞠了三个躬。“没有他们，就没有我们今天的幸福生活。”

这是第三届新时代青年“重走长征路”活动中的一个瞬间。9月9日至11日，来自长征沿线15个省（区、市）的300余名青年代表，沿着遵义会议会址、娄山关红军战斗遗址、苟坝会议会址、青杠坡战斗遗址、四渡赤水纪念馆等红色遗迹一路行走，通过实地参观、情景体验、互动交流等方式，在历史现场回望峥嵘岁月，在沉浸体验中感悟长征精神。

对于没有经历过战火硝烟的青年而言，这场“重走”，走的并不只是脚下的路，更是一场跨越时空的精神对话。

一

“以前更多是通过书本去了解长征精神，这一次真正走到历史现场，感觉完全不一样。”站在遵义会议会址前，重庆市三峡博物馆讲解员徐瑞久久凝望着眼前的建筑。过去，她曾无数次讲述红色历史，也曾在书本和资料中了解遵义会议。但真正站在这里，看到那棵老树、那些旧建筑，历史突然从文字变成了可以触摸、可以感知的真实存在。三天行程中，青年代表们没有停留在“看展览、听讲解”的层面。在遵义会议会址，他们重温历史、诵读诗词；在娄山关，登临战斗遗址、敬献花篮；行走在苟坝村、花茂村，在真理小道上重温历史；在青杠坡聆听现场思政课。夜幕降临，又通过观看电影《四渡》和剧目《伟大转折》，以更加直观的方式了解历史。一次次抵达，一次次停留。青年们也在不断完成从“看见历史”到“走进历史”的转换。

二

如果说走进历史现场让青年“看见”了长征，那么具体的历史细节，则让他们开始思考：革命先辈当年究竟凭什么走完这段路？

在娄山关红军战斗遗址，广西大学电气工程专业硕士研究生李真瑜听完钟赤兵的故事后感慨不已。三次截肢、没有麻醉药，但钟赤兵凭借顽强的意志坚持走完了长征路。“和平年代，我们可能很难再经历那样的苦难，但坚定理想信念、做好自己的工作，同样是我们这一代青年的责任。”李真瑜说。

在苟坝村，成都大学商学院团委书记杭行有了另一番思考。作为高校思政教师，他关注的不只是当年的革命历史，更是革命先辈在关键时刻所展现出的实事求是精神。在他看来，今天的青年同样需要坚持实事求是。

三

长征已经过去90多年。今天的青年，不再需要翻雪山、过草地。但属于这一代人的“长征路”，依然在脚下。

“每一代人都有自己的长征路。”云南广播电视台主持人高强一路走来，对这句话有了更加深刻的理解。对于广西师范大学音乐专业硕士研究生王俐程而言，自己的“长征路”，就是从眼前的学习和生活做起。站在遵义会议会址前，他感到自己仿佛正在面对革命先辈作出一次庄严回应。他认为，青年首先要做好自己的事情，从读书、学习出发，把专业知识与社会需要结合起来，在一点一滴的积累中承担起属于这一代人的责任。

从学生到高校思政教师，从新闻工作者到各行各业的青年代表，他们的身份不同，面对的问题不同，但都在回答同一个问题：今天，我们应该怎样走好新的长征路？当青年队伍从苟坝村走向花茂村，历史与现实之间也有了更加具体的连接。革命遗址旁，一幢幢民居、现代农业设施、乡村民宿等，呈现出今天乡村生活的新变化。从苟坝到花茂，眼前的变化让人更加理解革命先辈为什么出发、为什么奋斗，他们所追求的，最终是让人民过上更好的生活。

四

活动最后，在贵州长征文化数字艺术馆（红飘带）剧场内，现场演员、数字技术与行浸式场景交织，让长征故事再次呈现在青年面前。三天的行走有终点，但传承长征精神没有止境。有人将这份感悟带回校园，有人带回工作岗位，也有人把对革命先烈的敬意留在心中。

时代不同，青年面对的困难和选择不同，但脚踏实地、勇毅前行、坚守初心的精神始终需要传承。从历史现场出发，青年们重新认识了那段波澜壮阔的岁月，也重新思考了属于自己的责任。

新时代青年的长征路，正在脚下延伸。

聚焦酒博会

仁怀酱酒香飘世界

世界酱香白酒核心产区推介“品质制胜”密码

本报讯　（全媒记者　马云才　张驰）9月11日，世界酱香白酒核心产区（仁怀）“美酒献华夏”（贵阳站）宣传推介会在贵阳国际会议展览中心举行。

会上，仁怀产区围绕“黔山秀水同举盏醉美酱香献华夏”作专题推介，从山水禀赋、匠心底蕴、品质坚守、集群协同、守正拓新、政策叠加六个方面展示产区优势。现场还举行了世界酱香白酒核心产区（仁怀）新品发布，发布了16款认证赋码新品，累计认证赋码产品扩容至266款，进一步推动仁怀酱酒向“品质制胜”转型。

近年来，仁怀以得天独厚的酿酒生态，成就“世界酱香白酒发源地、中国酱香白酒核心产区”金字名片，坚定不移推进以酱酒产业为主导的新型工业化，主动担负贵州省打造全国重要的白酒生产基地的责任担当。2025年，仁怀市完成地区生产总值2026.43亿元，规模以上白酒企业完成总产值1177.19亿元。面对白酒产业深刻调整，仁怀市坚持政策引领、系统施策、精准发力，全面落实《深化世界酱香白酒核心产区建设政策措施》和“三个逐一”要求，护航企业稳定生产、穿越周期；深化“赤水河谷·中国酱香”产区品牌建设，支持茅台集团高质量发展，深入开展白酒“保知打假”专项行动，加快形成“龙头引领、骨干支撑、中小集聚”的企业梯次结构，全力壮大产区企业矩阵。

2026年是“十五五”开局之年，在中国酒业深度调整与转型升级的关键时期，仁怀市积极探索白酒产区规范化、标准化、制度化建设路径，通过关停小散弱酒企、整顿市场乱象、推动企业全面升级酿造工艺和管理体系，走出了一条破立并举的产区治理之路。近年来，仁怀市在推动从“卖酒”向“卖生活方式”转变上持续发力，培育打造特色酒庄，涵盖传统酿造体验、高端度假休闲、酱香研学等多元业态。

新赛道上一路春色

（上接一版）

二

一边是千亿赛道的供应链“痛点”，一边是优质茶园的转型“堵点”。珠遵两地由此携手，立足遵义产地资源优势与珠海湾区枢纽优势，从机制体系搭建、原料基地与加工体系建设、科创研发与标准体系建设、数字平台与市场体系建设、品牌建设与产业活动开展到资金保障与项目管理，六维一体全力发力，形成“产地+湾区、资源+市场、生产+科创、基地+渠道”的互补互嵌协同格局，共建全国新茶饮供应链中心。

历经三年深耕，遵义全面补齐茶产业短板、重塑新茶饮原料体系，产业质效实现突破性跃升。原料基地标准化水平、机械化作业水平、资源综合利用水平全面提高，夏秋茶利用率大幅提升。加工环节告别零散初加工模式，朝着精细化、集群化方向转型，原料供给规模与品质稳定性大幅提升。

产业配套同步完善，搭建专业化科创研发体系，补齐新茶饮行业技术与标准短板，打通科研落地转化链条；数字化交易流通平台落地，产销对接从线下零散交易升级为线上精准撮合，助力遵义茶原料走向全国市场。

产业赋能效应持续释放，“新茶饮·珠遵造”公用品牌实现从区域小众品牌向全国行业特色标杆品牌的跨越式升级。依托茶产业带动文旅融合，湄潭、凤冈打造“百里茶香”乡村振兴特色带。2024年以来，累计吸引游客120余万人次，带动72家民宿餐饮集聚发展，助力12个村集体经济三年增长22.8%。

三

“让遵义茶农每斤茶叶增收一块钱”这一民生目标作为核心建设重点被写入报告。茶农脸上的笑容，是产业发展最鲜活的答卷。从凤冈三代坚守的传统制茶人，到主动拥抱变革的新一代传承者，他们的故事，正是万千茶农依靠产业增收致富的生动缩影。

茶产业是遵义乡村振兴、农户增收的核心支柱产业之一，稳定的茶叶销路、持续提升的茶叶附加值、配套完善的产业就业体系，直接关系茶农收入与产业长效发展。报告显示，三年来，通过供应链中心建设，落地保底收购、创造本地就业岗位、常态化开展技能实训指导等系列务实举措，切实破解茶农卖茶难、收益低、增收不稳等现实难题，实现产业提质、企业增效、群众增收、乡村增值的综合效益，持续拓宽产业富民之路，为乡村振兴注入持久活力。

数据显示，全市新茶饮标准化茶园基地达7.14万亩，实现亩均增收超1000元，累计带动2万余名茶农就业，茶农人均增收1200元。

湄潭翠芽、凤冈锌硒茶、遵义红茶，随风摇曳的茶海生机盎然。当传统茶叶与奶盖、果酱、气泡水相遇，一片小小的遵义茶叶，正在新茶饮赛道焕发新的光彩。产业向上，民生向好，珠遵协作正为遵义茶海持续注入发展动能。

9月12日是第27个世界急救日，为提升青少年自救互救与应急避险能力，遵义市医疗紧急救援中心在市紧急医学救援教学基地开展了“小小急救员”科普实践活动，为30余名青少年传授急救技能。

图为活动现场。

（全媒记者　赖良荣　任芳　摄影报道）